



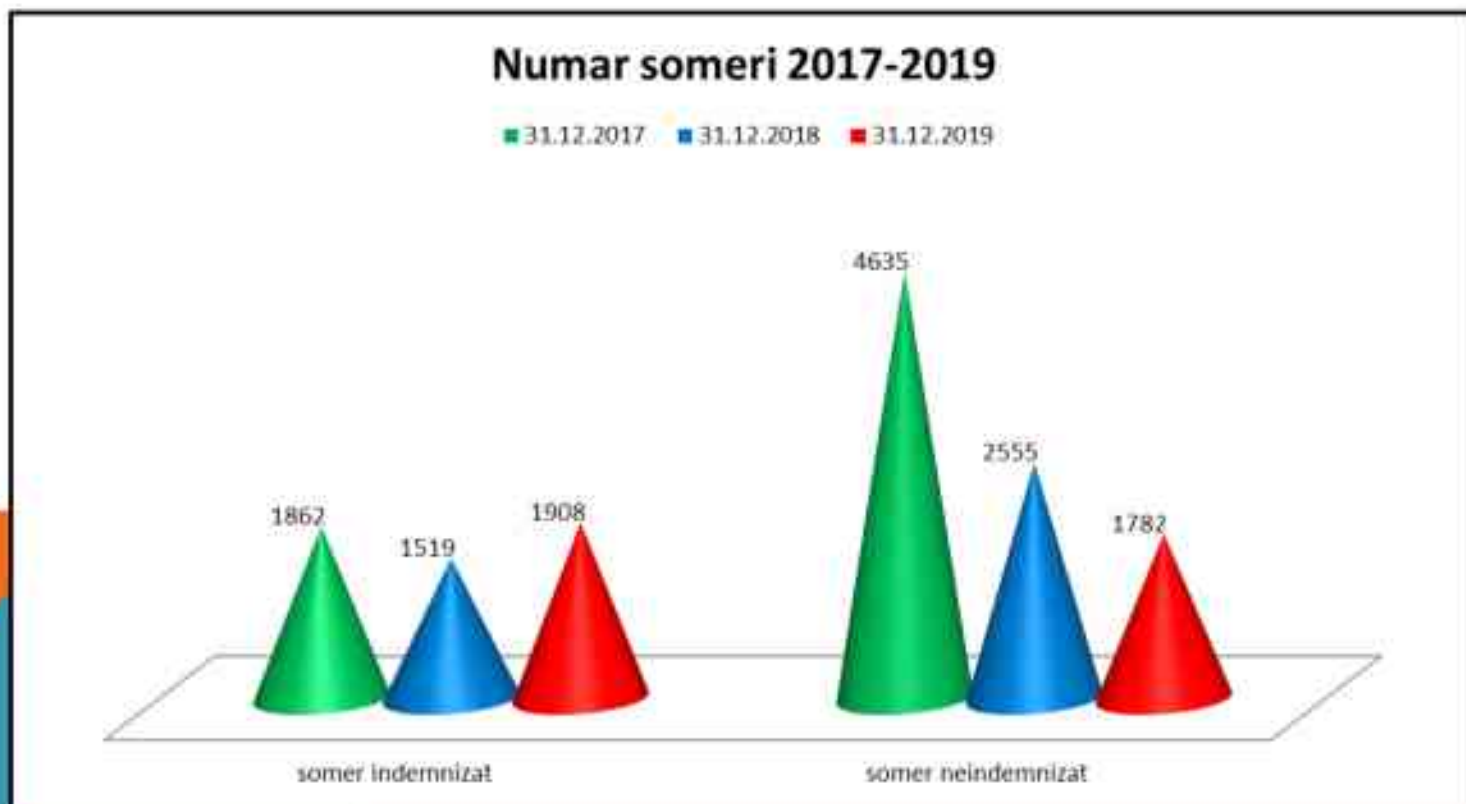
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

„Evoluția pieței muncii în anul 2019 în județul bihor”

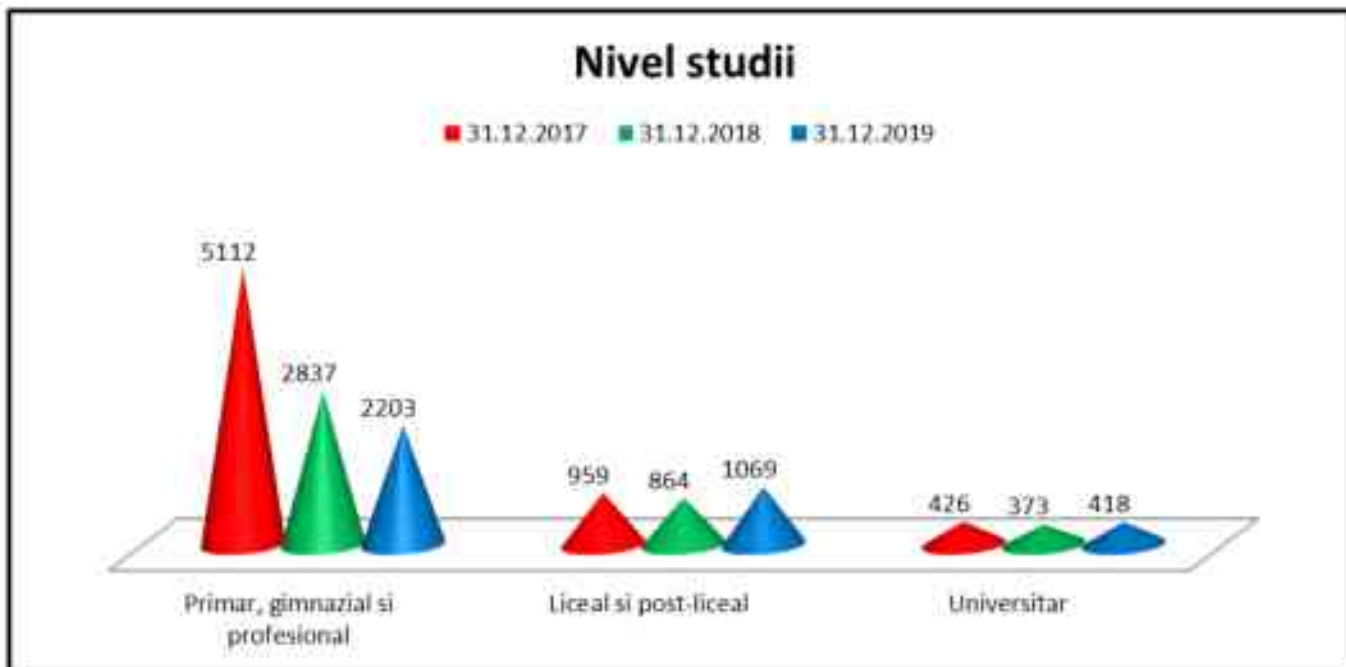
Oradea-IANUARIE 2020

Date statistice 2017-2019

	somer indemnizat	somer neindemnizat	Rata somajului%
31.12.2017	1862	4635	2.43
31.12.2018	1519	2555	1.53
31.12.2019	1908	1782	1.39



Date statistice 2017-2019



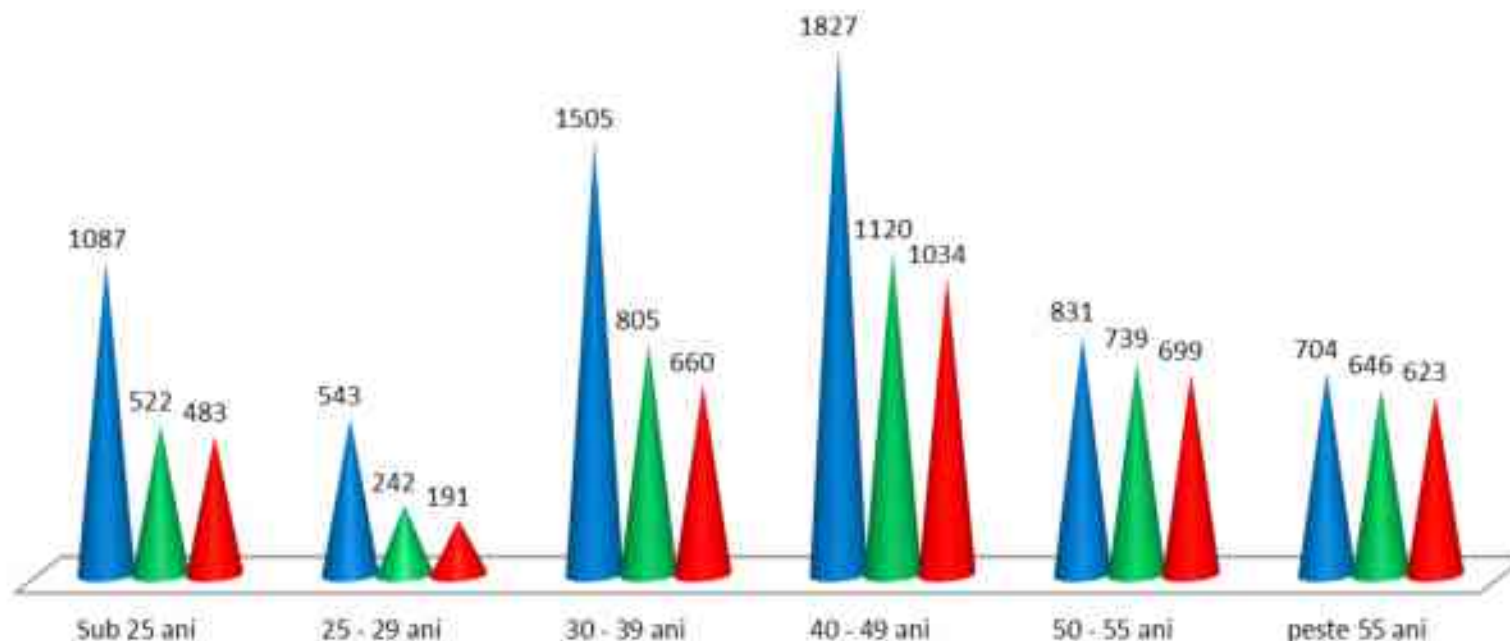
Dispersia celor fără studii, studii primare, gimnaziale și profesionale:

Fără studii	207
Scoală generală incompletă	657
Invățământ gimnazial	832
Invățământ profesional	504

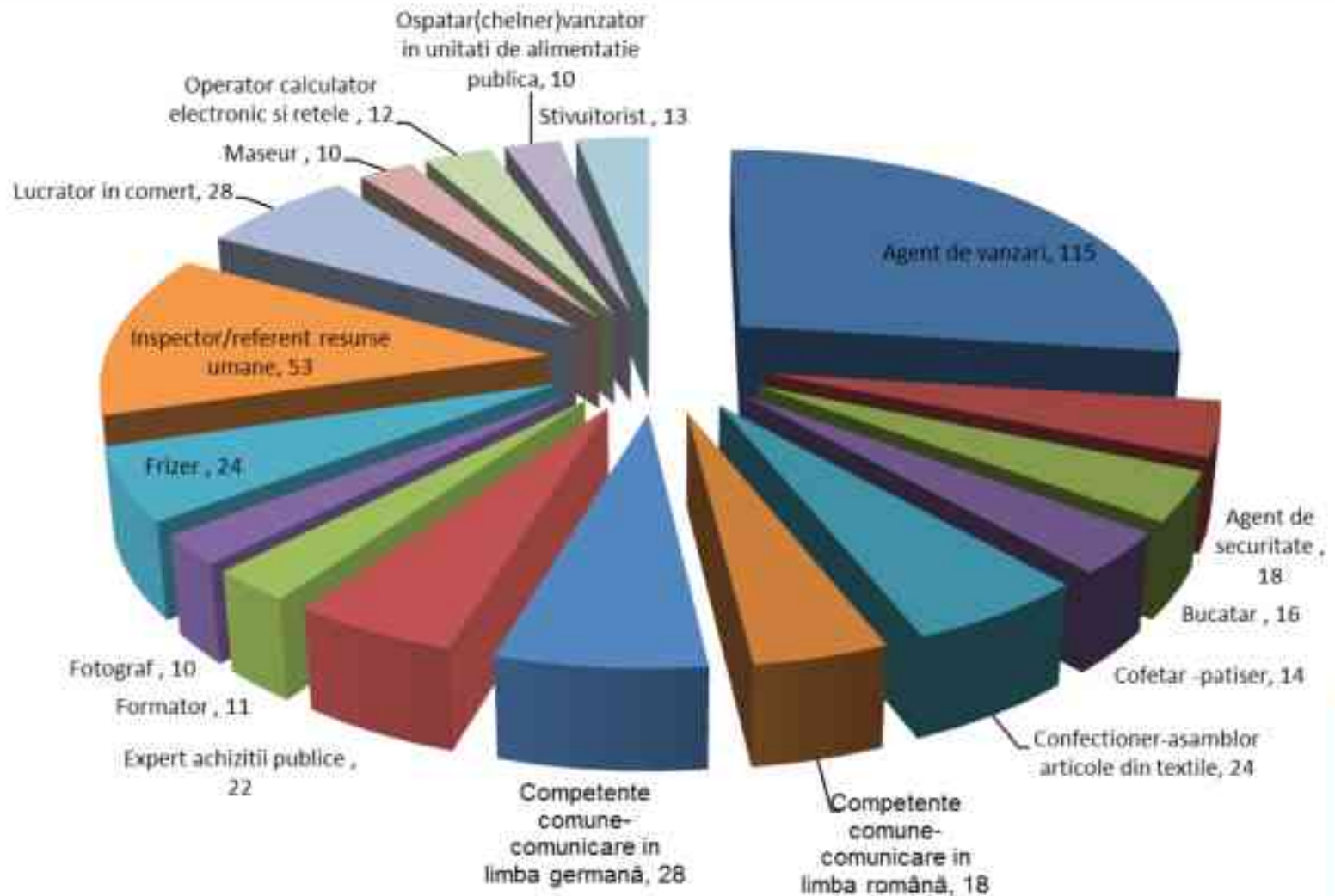
Date statistice 2018-2019

Categorie vârstă

■ 31.12.2017 ■ 31.12.2018 ■ 31.12.2019



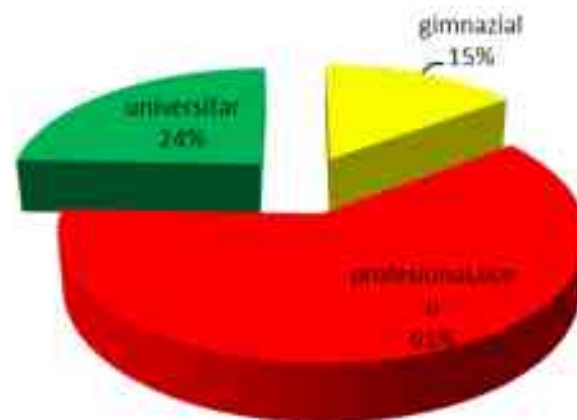
Programe formare profesională



Categorii vârstă



Nivel studii



Programe formare profesională

Total participanți la programe de formare profesională:

426 persoane

Total angajări absolvenți cursuri începute în anul 2018 și finalizate în anul 2019:

181 persoane

Total angajări absolvenți cursuri începute în anul 2019 și finalizate tot în anul 2019

149 persoane



Program ocupare-2019

TOTAL persoane ocupate 5.626

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează
în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici
susținători ai familiilor monoparentale

1.378 persoane

Tip de masura	Total persoane	pers<25 ani	pers. cu varsta peste 45 de ani	femei
Persoane cuprinse la masuri active	10,457	2,263	4,360	5,270
Persoane ocupate	5,626	1,408	2,482	2,678
	54%	62%	57%	51%

Tip de masura	persoane cu dizabilitati	romi	tineri care se afla sau provin din sistemul de protectie a copilului	cetateni straini
Persoane cuprinse la masuri active	80	1,959	13	12
Persoane ocupate	36	264	11	6
	45%	13%	85%	50%

Program ocupare-2019

**Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează
în munca tineri NEETs**

648 persoane

**Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează
în muncă persoane care mai au 5 ani până la
pensie**

33 persoane



Program ocupare-2019

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ

210 persoane

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap

19 persoane

Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate

3 persoane



Program ocupare-2019

Număr persoane încadrate în muncă
prin stimularea mobilității forței de
muncă

50 persoane

din care :

· Prima de încadrare 21

Prima de relocare 29

Proiecte în implementare

Proiecte naționale

UNIT 2 RMPD - Ucenicie și strategii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate

UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomeri NON NEETS din regiunile mai puțin dezvoltate

UNIT 5 RMD si RMPD -Ucenicie și stagii pentru șomerii din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate

PRO ACCES RMPD ALTERNATIV-Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de munca pentru șomeri

PROACCES 2-Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de munca pentru șomeri și inactivi

ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare si mobilitate tineri NEETs

ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs"

Facilitarea inserției pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitați

INTESPO- Inregistrarea tinerilor în evidențele serviciului public de ocupare

Proiecte în implementare

Nr.crt	Denumire proiect	Sume plătite in 2019
1	<i>UNIT 2 RMPD – 16 persoane beneficiare</i>	247,462
2	<i>UNIT 4 RMPD – 72 persoane beneficiare</i>	1,094,831
3	<i>UNIT 5 RMD si RMPD – 99 persoane beneficiare</i>	1,049,193
4	<i>PRO ACCES RMPD ALTERNATIV– 1353 persoane beneficiare</i>	20,327,864
5	<i>PROACCES 2– 326 persoane beneficiare</i>	2,515,878
6	<i>ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV– 756 persoane beneficiare</i>	7,787,928
7	<i>ACTIMOB 3 RMPD – 157 persoane beneficiare</i>	674,181

Proiecte proprii în implementare

“Rețea transfrontalieră pentru susținerea dezvoltării carierei profesionale din regiunea de graniță”

ROHU 331 - CAREER

Perioada de implementare: 01.03.2019 - 28.02.2021

Bugetul total: 2 561 094.8 Euro, din care FEDR:

2 176 930.58 Euro

INTERREG - Romania-Ungaria


Proiecte proprii în implementare

„SmartDoct” –

Programe de înaltă calitate pentru doctoranzii și cercetătorii postdoctorat ai
Universității din Oradea pentru creșterea relevanței cercetării și inovării în
contextul economiei regionale

Lider proiect Universitatea din Oradea

Programul Operațional Capital Uman



pROIECTE de viitor – Propuneri de îmbunătățire a activității

ROHU421 - 3

„Improve employment in Bihor County, Oradea and Hajduboszormeny through the development of the local potential infrastructures” – INTERREG ROHU

(măsuri active, formare profesională, reconstrucția pieței cetate – Oradea)

ERA –

„Eficientizarea relației cu angajatorii”

(îmbunătățirea relației cu angajatorii prin digitalizare)

JOB TO GO –

„Cafeneaua ocupațională a SPO depusă a fost avizată”

(informarea, consilierea și medierea tinerilor – inserție de calitate pe piața muncii)

Vă mulțumesc pentru atenție!

Békési Csaba

director executiv - A.J.O.F.M. Bihor