



RAPORT ANUAL

PRIVIND STAREA

UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA

PENTRU ANUL 2018

**Oradea,
Martie 2019**

CUPRINS

INTRODUCERE	3
1. CARACTERIZAREA STĂRII UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA.....	5
a) SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII, PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI.....	5
b) SITUAȚIA FIECĂRUI PROGRAM DE STUDII	18
c) SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI	25
d) REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE	32
e) SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII	48
f) SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE.....	70
g) SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE	72
h) SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR DIN PROMOȚIILE PRECEDENTE.....	74
2. CUANTUMUL REGIEI PENTRU GRANTURILE DE CERCETARE ȘI MODUL ÎN CARE A FOST CHELTUITĂ REGIA	79
3. ANEXE	80

INTRODUCERE

Acest raport este întocmit în baza articolului 130, alin (2) din **Legea 1/2011** (Legea Educației Naționale, LEN): „*Rectorul universității are obligația să prezinte anual, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, un raport privind starea universității. Raportul este făcut public pe site-ul universității și este transmis tuturor părților interesate. Acest raport include cel puțin:*

- a) *situația financiară a universității, pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli;*
- b) *situația fiecărui program de studii;*
- c) *situația personalului instituției;*
- d) *rezultatele activităților de cercetare;*
- e) *situația asigurării calității activităților din cadrul universității;*
- f) *situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare;*
- g) *situația posturilor vacante;*
- h) *situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente.* “

Conform Cartei Universității din Oradea, art. 54, punctul 7, acest raport: „*este făcut public pe site-ul universității și este transmis tuturor părților interesate: Ministerul tutelar, Senatul universitar, Sindicatul reprezentativ, Organizațiile studențești. Acest raport va conține, în mod obligatoriu: “.....**cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și modul în care a fost cheltuită regia;**.....”*

În baza celor precizate anterior, Rectorul Universității din Oradea a întocmit împreună cu echipa de conducere a universității un raport care conține subcapitolele menționate în L.E.N. și Carta Universității din Oradea, numerotate de la a) la h). Anexele aferente fiecărui subcapitol argumentează suplimentar situațiile prezentate în prezentul raport.

Universitatea din Oradea – repere istorice

Sub denumirea de **Universitatea din Oradea** învățământul public universitar orădean cunoaște cea mai puternică dezvoltare și afirmare pe plan național și internațional, în prezent fiind o instituție de învățământ superior de stat (publică) acreditată, având calificativul acordat de către A.R.A.C.I.S.: **GRAD DE INCREDERE RIDICAT.**

În anul 2018 Universitatea din Oradea a sărbătorit 55 de ani de învățământ superior continuu.

Învățământul superior orădean are o tradiție remarcabilă de peste 235 de ani. Astfel, la sfârșitul secolului al XVIII-lea, în **anul 1780**, s-a înființat la Oradea, „*o instituție superioară pentru învățământul filozofic*”, care în 1788 a fost completată cu încă 2 ani de studii juridice. În 1874 această instituție a fost ridicată la nivelul unei *Facultăți de Drept*, funcționând în această formă până în 1934.

În anul 1963 a fost înființat *Institutul Pedagogic* din Oradea care a funcționat sub această denumire până în 1976, când a fost transformat în *Institutul de Învățământ Superior din Oradea*.

În 1983 Institutul de Învățământ Superior își schimbă denumirea în *Institutul de Subingineri din Oradea* și funcționează sub această denumire până în 1990.

În mai 1990, prin *Hotărâre a Guvernului României* s-a înființat Universitatea Tehnică din Oradea, denumită apoi (martie 1991) **Universitatea din Oradea (UO)**.

Indicatori privind dinamica dezvoltării

Cea mai importantă acțiune a Universității din Oradea în anul 2018 a fost vizita instituțională de evaluare externă A.R.A.C.I.S., desfășurată în 17 – 19 octombrie 2018, în urma căreia Universitatea din Oradea a primit din nou calificativul: **GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT**.

Actualmente, UO este caracterizată de următoarele valori pentru parametrii principali de stare și funcționare:

- Număr de entități de învățământ și cercetare: 15 facultăți cu 49 departamente și 7 școli doctorale;
- 18.669 de studenți, din care 14.301 studenți la forme de învățământ licență, master și doctorat și 4.368 studenți la alte forme de pregătire universitară sau postuniversitară;
- Numărul de programe de studii: 105 licență (7 - ID, 1 - FR), 66 masterat, 14 doctorat;
- 890 cadre didactice titulare, dintre care: 121 profesori, 206 conferențieri, 438 șefi lucrări/lectori, 125 asistenți;
- Existența unei edituri proprii, Editura Universității din Oradea și a unei tipografii proprii;
- O bibliotecă cu caracter universitar enciclopedic având un fond de cca. 340000 publicații (cărți, periodice, teze de doctorat, STAS-uri, brevete, CD-uri, DVD-uri, discuri fonografice, afișe) și acces online la baze de date specializate:
 - ScienceDirect Journals;
 - Springerlink Journals,
 - ProQuest Central;
 - Scopus;
 - Clarivate Analytics (Web of Science, Journal Citation Reports, Derwent Innovation Index).
- Relații internaționale cu 458 de instituții din 69 de țări.

După cum rezultă și din prezentarea sintetică a parametrilor de stare și funcționare, UO dispune de suficiente resurse pentru îndeplinirea misiunii sale.

1. CARACTERIZAREA STĂRII UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA

a) SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII, PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI

Date de identificare ale instituției: Universitatea din Oradea are atribuit cod fiscal 4287939 și funcționează în baza HG nr. 460/1990, iar începând cu 01.08.2018 desfășoară și activitate economică sub denumirea Universitatea din Oradea - Activitate Economică cod fiscal RO39661016.

Universitatea din Oradea este o instituție de învățământ superior de stat, cu personalitate juridică, are calitatea de ordonator terțiar de credite, dispunând de autonomie în conformitate cu prevederile Constituției României, ale legislației învățământului și ale Cartei Universității din Oradea aprobată prin H.S. nr. 169/18.07.2011 și revizuită prin HS 170/12.09.2011, 172/17.10.2011, HS 22/28.01.2013.

Managementul financiar și administrativ are la bază principiul descentralizării și este exercitat de conducerea administrativă cu competențe în domeniile de referință.

Principalele obiective la care contribuie și conducerea facultăților, împreună cu conducerea administrativă a universității sunt:

- informatizarea serviciilor, elaborarea de noi aplicații software pentru îmbunătățirea gestiunii proceselor care se desfășoară în instituție, cu efect direct asupra eficienței previzionării, alocării, utilizării resurselor financiare;
- operaționalizarea managementului școlarizării studenților;
- dezvoltarea integrității managementului financiar;
- realizarea unui management administrativ cât mai eficient;
- descentralizarea fondurilor și controlului până la nivelul facultăților și determinarea abaterilor de la standardele prestabilite;
- implementarea unui sistem de control intern eficient, capabil să asigure utilizarea eficientă și legală a fondurilor publice.

Pentru anul financiar 2018, la Universitatea din Oradea s-au utilizat norme și normative, reguli, principii și proceduri adoptate la nivel național, legi, hotărâri de guvern, ordine ale ministrului finanțelor publice. Aceste prevederi au fost utilizate și pentru elaborarea procedurilor și regulamentelor interne, în circuitul documentelor, constituind temei legal pentru elaborarea deciziilor și politicilor interne pentru hotărârile Consiliului de Administrație și a Senatului U.O.

Principiile contabile care au stat la baza organizării evidenței financiar contabile la nivelul instituției au fost:

- principiul continuității activității;
- principiul permanenței metodelor;
- principiul prudenței;
- principiul contabilității pe baza de angajamente;
- principiul evaluării separate a elementelor de activ și de datorii;
- principiul intangibilității;
- principiul necompensării;
- principiul comparabilității informațiilor;
- principiul materialității;
- principiul prevalenței economicului asupra juridicului.

În același timp, s-a avut în vedere ca metodele utilizate să permită elaborarea unor situații financiare care să garanteze furnizarea unor informații complete și fidele din punct de vedere economico - financiar, utile conducerii Universității din Oradea, Ministerului Educației Naționale, auditului intern și extern, organelor de control.

În virtutea acestor considerente, s-a avut în vedere asigurarea conformității cu fondul tranzacțiilor, nu numai cu forma legală, utilizându-se principiul contabil al prelevanței economicului asupra juridicului, deși sunt numeroase neconcordanțe legislative generate de nearmonizarea unor prevederi legislative cu principiile contabile (Legea educației naționale, Codul muncii, Legea finanțelor publice, OMFP 1917/2005) care generează dificultăți în exercitarea autonomiei financiare universitare, precum și în aplicarea legislației la nivel instituțional.

Universitatea din Oradea are în structură un departament propriu financiar - contabil, înființat în baza Legii 82/1991 - legea contabilității și a Legii 500/2002 - legea finanțelor publice.

Departamentul financiar - contabil funcționează în cadrul Direcției Economice și își desfășoară activitatea în baza *Regulamentului de organizare și funcționare al Universității din Oradea, pct. 4.5* aprobat prin H.S. nr. 37/2014.

Universitatea din Oradea organizează și conduce contabilitatea proprie, respectiv contabilitatea financiară și contabilitatea de gestiune, precum și activitatea de control financiar preventiv (în conformitate cu circuitul documentelor și a deciziei interne pentru delimitarea limitelor de competență) în cadrul Direcției Economice.

În cadrul Departamentului Financiar Contabil se organizează contabilitate proprie, în sistem informatizat, integrat, rezultatele exercițiului financiar încheiat fiind publicate pe pagina de web a universității.

Activitatea de contabilitate este informatizată, fiind utilizată tehnică de calcul și sisteme software specializate pentru: evidența financiar - contabilă, execuție bugetară, gestiune încasări, aplicații informatice care permit cuantificarea veniturilor și a costurilor aferente acestora pe fiecare activitate derulată în cadrul instituției, informarea conducerii și raportarea la timp a datelor solicitate de diverse instituții, asigurarea echilibrului financiar și stabilirea direcțiilor de acțiune în timp real.

Pentru obținerea unor rezultate performante și pentru asigurarea transparenței în managementul resurselor financiare, materiale și umane, au fost implementate și sunt în utilizare la Direcția Economică aplicații informatice de tip ERP, după cum urmează:

- EMSYS HR & Payroll – asigură managementul resurselor umane și salarizării;
- EMSYS Financial - asigură managementul financiar al instituției;
- EMSYS Budgetary - asigură declararea și urmărirea bugetelor de venituri și cheltuieli pe capitole, subcapitole bugetare, titluri, articole, alineate de cheltuieli, de raportare a situațiilor financiare;
- Uniweb – modulul dedicat pentru încasare taxe și urmărirea veniturilor proprii.

a.1. Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2018

Universitatea dispune de resurse patrimoniale, active care asigură atât desfășurarea activităților curente, cât și a obiectivelor de dezvoltare pe termen scurt și mediu.

În ceea ce privește politicile financiare ale universității, se au în vedere atât existența bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2018, cât și previzionarea bugetelor de venituri și cheltuieli pentru următorii 3 ani, pentru susținerea direcțiilor strategice de dezvoltare.

Eforturile managementului universității se axează pe creșterea veniturilor universității prin proiecte, granturi de cercetare, alte surse conform prevederilor legale.

La elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al instituției pentru anul 2018 au fost respectate prevederile legale în vigoare respectiv reglementările interne, *Procedura privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli*. Această procedură stabilește în principal următoarele:

- modul de constituire a bugetului de venituri și cheltuieli pentru facultăți, administrația centrală a universității, alte structuri;
- sursa veniturilor și a cheltuielilor legale care pot fi efectuate, a modului de limitare și aprobare;
- stabilirea responsabilităților și a algoritmului privind evaluarea veniturilor și a cheltuielilor;
- asigurarea transparenței și eficientizarea procesului de gestiune financiară.

Pentru anul 2018, finanțarea instituției a fost asigurată din următoarele surse:

- venituri de la MEN prin contractual instituțional și contractul complementar conform prevederilor Legii Educației Naționale nr. 1/2011;
- venituri din activitatea de cercetare finanțată de la bugetul de stat și mediul privat;
- venituri din proiecte cu finanțare externă nerambursabilă;
- venituri proprii care provin din taxe de școlarizare și alte taxe aferente procesului de învățământ, donații și sponsorizări, taxe cazare cămine, închiriere spații, tipografie, stațiunea de cercetare pomicolă.
- venituri din activități economice;

În conformitate cu Ordinul MFP nr. 720/2014 *pentru aprobarea Normelor metodologice privind execuția bugetelor de venituri și cheltuieli ale instituțiilor publice autonome, instituțiilor publice finanțate integral sau parțial din venituri proprii și activităților finanțate integral din venituri proprii, inclusiv a bugetelor creditelor interne, bugetelor creditelor externe, bugetelor fondurilor externe nerambursabile, bugetelor fondului de risc și bugetelor privind activitatea de privatizare, gestionate de instituțiile publice, indiferent de modalitatea de organizare și finanțare a acestora*, Universitatea din Oradea figurează înregistrată în sistemul național de raportare financiară după cum urmează:

- F = codul sursei de finanțare - "Integral venituri proprii";
- D = codul sursei de finanțare - "Fonduri externe nerambursabile".

Pentru anul 2018 situația privind bugetele de venituri și cheltuieli aprobate pentru sursa F la Universitatea din Oradea a fost următoarea:

Nr. crt.	Denumire	Valoare venituri	Valoare cheltuieli	HS aprobare/dată
1	BVC Sursa F	131.733.054	151.903.899	H.S. nr. 31 din 29 ianuarie 2018, anexa 10
2	BVC Sursa F	139.336.643	144.257.488	H.S. nr. 32 din 19 februarie 2018, anexa 6
3	BVC Sursa F	139.336.643	144.257.488	H.S. nr. 33 din 26 martie 2018, anexa 6
4	BVC Sursa F	139.336.643	144.257.488	H.S. nr. 34 din 23 aprilie 2018, anexa 4
5	BVC Sursa F	149.443.688	154.364.533	H.S. nr. 36 din 28 iunie 2018, anexa 2
6	BVC Sursa F	149.443.688	154.364.533	H.S. nr. 37 din 23 iulie 2018, anexa 15 (15a și 15b)
7	BVC Sursa F	155.037.992	162.558.837	H.S. nr. 38 din 17 septembrie 2018, anexa 4
8	BVC Sursa F	161.091.731	168.612.576	HS nr. 42 din 18 decembrie 2018 anexa 19
9	BVC Sursa F	166.550.378	174.071.223	HS 43 din 28 ianuarie 2018 anexa 4

Elaborarea Bugetului de venituri și cheltuieli sursa F pe parcursul anului 2018 a avut la bază următoarele documente:

- Contractul instituțional nr. 25033/23.01.2018 pentru finanțarea Universității din Oradea în 2018
- Contractul complementar nr. 24784/18.01.2018 pentru finanțarea Universității din Oradea în 2018

- Adresa M.E.N. nr. 242/DGE/23.01.2018 cu privire la Bugetul aprobat pentru activități finanțate integral din venituri proprii pe anul 2018
- Bugetul de venituri și cheltuieli consolidat aprobat de MEN conform adresei U.O. nr. 1435/30.01.2018
- Actul adițional nr. 1 la contractul instituțional pe anul 2018, înregistrat la Universitatea din Oradea cu nr. 7063/03.05.2018
- Actul adițional nr. 2 la contractul instituțional pe anul 2018, înregistrat la Universitatea din Oradea cu nr. 9661/12.06.2018
- Actul adițional nr.1 la contractul complementar pe anul 2018, înregistrat la Universitatea din Oradea cu nr. 9661/12.06.2018
- Adresa M.E.N. nr. 3038/DGE/10.09.2018 cu privire la Bugetul aprobat pentru activități finanțate integral din venituri proprii pe anul 2018
- Actula adițional nr. 2 la contractul complementar pe anul 2018, înregistrat la Universitatea din Oradea cu nr. 19674/01.11.2018
- Actul adițional nr. 3 la contractul instituțional pe anul 2018, înregistrat la Universitatea din Oradea cu nr. 19674/01.11.2018
- Actul adițional nr. 3 la contractul complementar pe anul 2018, înregistrat la Universitatea din Oradea cu nr. 22151/06.12.2018
- Actul adițional nr. 4 la contractul instituțional pe anul 2018, înregistrat la Universitatea din Oradea cu nr. 22151/06.12.2018
- Adresa MEN nr. 4572/17.12.2018 cu privire la Bugetul aprobat pentru activități finanțate integral din venituri proprii final pe anul 2018
- Prevederile Legii 500/2002 a finanțelor publice
- Legea educației naționale nr. 1/2011.

Situația detaliată a bugetelor de venituri și cheltuieli definitive aprobate sursa F este prezentată în **Anexa a.1. Bugetul de venituri și cheltuieli definitiv pentru anul 2018.**

Din analiza bugetului de venituri și cheltuieli definitiv pentru anul 2018 au rezultat următoarele:

- Ponderea veniturilor previzionate și aprobate în BVC reprezentând FB și taxe din total venituri proprii activitatea de bază a fost:
 - a veniturilor din finanțare de bază – 65%
 - a veniturilor din taxe încasate de la studenți – 35%.
- Suma aprobată la venituri pentru finanțare de bază a fost de 81.349 mii lei în 2018, față de 63.104 mii lei în 2017, 54.711 mii lei în 2016, 47.698 mii lei în 2015. Fondurile alocate pentru programe FDI, incluse în suma de mai sus, au fost în anul 2018 în sumă de 661 mii lei,

comparativ cu 2017 de 439 mii lei. În anul 2018 în finanțarea de bază a fost inclusă și suma de 2.272 mii lei din Fond pentru situații speciale.

- Suma aprobată la venituri în cadrul contractului instituțional pentru plata de sentințe și hotărâri judecătorești în sumă de 26 mii lei, iar pentru vouchere de vacanță suma aprobată a fost de 2.072 mii lei.
- Suma aprobată la venituri proprii din taxe și alte activități a fost de 45.008 mii lei și cuprinde venituri curente, la care s-au adăugat sume previzionate a fi utilizate în 2018 din linia de finanțare bancară în situația unui gol temporar de resurse, precum și sumele aferente acordurilor de grant ROSE. La capitolul cheltuieli venituri proprii, s-a aprobat de MEN utilizarea din soldul anului precedent a sumei de 7.521 mii lei.
- Suma aprobată la venituri activitatea de cercetare finanțată de la bugetul de stat (PN, CEC-uri Inovare) și mediul socio-economic a fost de 3.000 mii lei, iar la cheltuieli de 3.087 mii lei, inclusiv sume din sold.
- Sumele aprobate de MEN la venituri din alocații bugetare cu destinație specială (reparații capitale, subvenții cămin, burse, transport studenți, obiective de investiții) au fost de 22.180 mii lei, comparativ cu 21.039 mii lei în 2017, cu 14.622 mii lei în 2016, 12.050 mii lei în 2015, 10.255 mii lei în 2014.
- Suma aprobată la venituri din activitatea cămine-cantină a fost de 2.700 mii lei, iar la cheltuieli de 4.800 mii lei, inclusiv sume din sold.
- Suma aprobată la venituri din activitatea de programe externe este de 10.215 mii lei, iar la cheltuieli de 9.715 mii lei, inclusiv sume din sold.

a.2. Situația financiară la 31.12.2018 pe surse de finanțare și pe tipuri de cheltuieli

Rezultatul patrimonial realizat de Universitatea din Oradea a fost determinat conform principiului contabilității de angajamente. La data de 31.12.2018 instituția a înregistrat un deficit financiar de 10.342 mii lei. Acest rezultat a fost influențat în principal de următoarele: înregistrarea de cheltuieli aferente proiectelor derulate în perioade anterioare fără venituri în corespondent (amortizare lunară pentru echipamente achiziționate, în special POSCCE); cheltuieli mai mari decât veniturile obținute la anumite activități; înregistrarea cheltuielilor cu ajustare provizioane conform Legii 85/2016 și sentințe drepturi salariale.

Încasările efective pentru 2018 au fost în sumă de 158.473 mii lei pentru toate sursele de finanțare (venituri proprii, fonduri externe, alocații de la buget etc).

Plățile totale realizate în 2018 au fost de 154.527 mii lei pentru toate sursele de finanțare, inclusiv alocații cu destinație specială de la buget, cămine - cantina, proiecte etc.

Situația centralizată privind plățile efectuate la 31.12.2018 pentru toate sursele de finanțare (inclusiv alocații cu destinație specială de la buget, cămine - cantină, proiecte etc.)

- cod buget F, este prezentată mai jos:

lei			
Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1	Cheltuieli de personal	113.413.835	73,39%
2	Bunuri și servicii inclusiv Titlul 30 Dobanzi	8.997.471	5,82%
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile	6.682.643	4,32%
4	Asistență socială	587.621	0,38%
5	Alte cheltuieli – burse	21.508.198	13,91%
6	Cheltuieli de capital	3.380.742	2,18%
7	Reintregire plati ani precedenti	-43.208	-0,02%
	Total	154.527.302	100%

Detaliere informații financiare pe surse de finanțare:

1. Activitatea de bază susținută din sume încasate drept finanțare de bază și încasări din taxe de la studenți

Încasările totale realizate în 2018 au fost de 123.449 mii:

- finanțare de bază - 83.499 mii lei (inclusiv FDI, FSS, vouchere de vacanță),
- încasări taxe și alte venituri proprii: 39.950 mii lei (inclusiv granturi ROSE).

Plățile realizate în anul 2018 au fost de 124.355 mii lei.

Alocațiile speciale (burse, transport studenți, dotări și alte investiții) plătite până la 31.12.2018 din sold inițial transferat la VP cu aceeași destinație au fost în sumă de 1.812 mii lei. De asemenea, au fost efectuate plăți din sold inițial aprobat (salarii, materiale, dotări și alte investiții inclusiv acorduri de grant ROSE) în sumă de 1.868 mii lei. Total plăți din sold inițial aprobat pe categorii de cheltuieli de 3.680 lei

Rezultă că plățile efective la VP aferente anului 2018 (exclusiv sume plătite în 2018 din solduri an precedent, alocații buget pentru salarii, materiale, burse, investitii buget etc.) au fost de 120.675 mii lei.

Rezultă un deficit financiar efectiv la 31.12.2018 (încasări - plăți), inclusiv plăți din sold inițial aprobat, la activitatea de bază de - 906 mii lei.

Situația plăților pentru activitatea de bază la 31.12.2018:

lei			
Nr. crt.	Denumire indicator	Plati	% în total plăți
1	Cheltuieli de personal	110.626.649	88,96%
2	Bunuri și servicii inclusiv Titlul 30 Dobanzi	7.451.682	5,99%
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile		
4	Asistență socială	415.969	0,33%
5	Alte cheltuieli – burse	4.139.094	3,33%
6	Cheltuieli de capital	1.764.529	1,42%
7	Reintregire plati ani precedenti	-43.208	-0,03%
	Total	124.354.715	100%

Ponderea pe categorii de plăți și structuri (facultăți, administrația centrală) din total plăți activitatea de bază a fost următoarea:

Centralizator plăți facultăți + administrația centrală

Categoriile de plăți	Plăți totale efectuate - lei	% din Total plăți	Suma plăți facultati – lei	% Plăți facultate din total categorii de plăți	Suma plăți administrația a centrală - lei	% Plăți administrația centrala din total categorii de plăți
Plăți personal	110.564.006	88,91%	93.834.848	84,86%	16.729.158	15,14%
Plăți deplasare	355.371	0,29%	139.749	39,32%	215.622	60,68%
Plăți bunuri si servicii	7.158.954	5,75%	988.293	13,80%	6.170.661	86,20%
Asistență socială	415.969	0,33%	152.259	36,60%	263.710	63,40%
Alte plăți - burse	4.139.094	3,33%	0	0,00%	4.139.094	100%
Plăți capital	1.764.529	1,42%	913.531	51,77%	850.998	48,23%
Reîntregire plăți ani precedenți	-43.208	-0,03%	0	0%	-43.208	100%
Total	124.354.715	100%	96.028.680	77,22%	28.326.035	22,78%

2. Venituri din activitatea de cercetare finanțată din fonduri de la buget/mediul socio-economic

Pentru activitățile de cercetare au fost înregistrate încasări de 1.629 mii lei și plăți de 1.518 mii lei, după cum urmează:

Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1	Cheltuieli de personal	1.232.147	81,18%
2	Bunuri și servicii inclusiv Titlul 30 Dobanzi	260.904	17,19%
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile		0,00%
4	Asistență socială		0,00%
6	Cheltuieli de capital	24.705	1,63%
7	Reîntregire plăți ani precedenți		0,00%
	Total	1.517.756	100%

Managementul proiectelor este asigurat în conformitate legislația specifică și reglementările interne aprobate prin HS: *Regulamentul privind organizarea, funcționarea și finanțarea cercetării științifice și Procedura privind perfectarea, gestionarea și valorificarea resurselor obținute din contracte de cercetare-dezvoltare-inovare.*

3. Alocații de la buget

Încasările din alocații speciale (exclusiv finanțare de bază) la 31.12.2018 au fost de 22.180 mii lei, iar plățile 20.693 mii lei fiind efectuate plăți din sumele încasate în anul curent de la MEN astfel:

Denumire alocație bugetară	lei	
	Încasări 31.12.2018	Plăți 31.12.2018
a) reparatii capitale	0	0
b) subventii camine si cantine studentesti	2.035.774	1.710.957
c) dotari si alte investitii	1.825.000	1.441.294
d) burse	17.713.577	17.369.104
e) alte forme de protectie sociala-transport	481.000	171.652
f) sume alocate pentru obiective investitii	125.000	0
g) subventii individuale pentru cazare OUG 73/2004	0	0
h) sprijin financiar pentru achiziția de calculatoare HG 129/2004	0	0

Plățile efectuate din alocațiile anului curent sunt detaliate astfel:

Nr. crt.	Denumire indicator	Lei	
		Plăți	% în total plăți
1	Cheltuieli de personal	710.991	3,44%
2	Bunuri și servicii inclusiv Titlul 30 Dobanzi	999.966	4,83%
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0,00%
4	Asistență socială	171.652	0,83%
5	Alte cheltuieli – burse	17.369.104	83,94%
6	Cheltuieli de capital	1.441.294	6,96%
7	Reîntregire plăți ani precedenți	0	0,00%
	Total	20.693.007	100%

4. Venituri din activitatea stațiunilor de cercetare

Pentru activitatea stațiunii de cercetare au fost înregistrate încasări de 52 mii lei și plăți de 474 mii lei, după cum urmează:

Nr. crt.	Denumire indicator	lei	
		Plăți	% în total plăți
1	Cheltuieli de personal	298.282	62,89%
2	Bunuri și servicii inclusiv Titlul 30 Dobanzi	175.981	37,11%
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0,00%
4	Asistență socială	0	0,00%
6	Cheltuieli de capital	0	0,00%
7	Reîntregire plăți ani precedenți	0	0,00%
	Total	474.263	100%

Detaliere pe surse de finanțare:

	lei				
	Sold inițial 2018	Încasări 31.12.2018	Plăți 31.12.2018	Împrumut restituit	Sold final 31.12.2018 ("-" împrumut acordat pentru acoperire deficit)
Stațiunea pomicola	-3.669.301	51.758	474.263	1.500.000	-2.591.806

Pentru Stațiunea Pomicolă au fost acordate împrumuturi din venituri proprii, venituri proprii cămine și din închiriere cantină atât pentru activitatea curentă, cât și pentru plata datoriilor la bugetul de stat acumulate de SCDPO în perioada 2005-2008 (înainte de preluarea de către U.O.), datorii eşalonate la plată de ANAF până în 05.2018. Sumele achitate pentru perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 drept reeşalonare la ANAF pentru datorii istorice SCDP sunt de 187 mii lei și sunt cuprinse în coloana de plăți 2018 la Stațiunea Pomicolă.

Prin adresa nr. 12805/23.07.2018 Universitatea din Oradea a solicitat alocarea sumei de 2.639 mii lei în conformitate cu prevederile Ordinul MEN nr. 3514/2018 *privind constituirea și utilizarea fondului pentru finanțarea situațiilor speciale care nu pot fi integrate în formula de finanțare a instituțiilor de învățământ superior de stat, pentru anul 2018*, art. 2, alin. 3, litera g) „asigurarea, în timpul exercițiului financiar, a finanțării acelor cheltuieli cu caracter neprevăzut și de urgență care nu au fost cuprinse în bugetul inițial...” și art. 4. „Instituțiile de învățământ superior de stat cărora li se repartizează pe baza contractului instituțional de finanțare fonduri pentru situațiile speciale, la solicitarea acestora, vor depune la finele anului financiar, la Direcția generală învățământ universitar, o situație justificativă privind utilizarea acestor fonduri” și în baza Hotărârea Civilă nr. 70/24.04.2018, emisă de Curtea de Apel Oradea, prin care Universitatea din Oradea a fost obligată să suporte datoriile istorice la bugetul de stat acumulate de Stațiunea de Cercetare și Dezvoltare Pomicolă Oradea în perioada 2005 - 2008, fiind alocată prin actul adițional nr. 3 la contractul instituțional pentru anul 2018 suma de 1.500 mii lei.

5. Activitatea de venituri proprii cămin/cantină

Din activitățile de cămin/cantina, Casa de oaspeți au fost obținute venituri în suma de 1.146 mii lei și au fost efectuate plăți de 805 mii lei.

Lei			
Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți	% în total plăți
1	Cheltuieli de personal	545.766	67,80%
2	Bunuri și servicii inclusiv Titlul 30 Dobanzi	108.938	13,54%
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0,00%
4	Asistență socială	0	0,00%
5	Alte cheltuieli – burse	0	0,00%
6	Cheltuieli de capital	150.214	18,66%
7	Reîntregire plăți ani precedenți	0	0,00%
	Total	804.918	100%

În anul 2018 a fost pusă în aplicare HS 27/30.10.2017, anexa 2 - *Metodologia privind organizarea contabilității distincte a căminelor studențești* – astfel că cheltuielile salariale reprezentând activitatea personalului de pază care asigură paza la căminele studențești, vor putea fi decontate lunar pe bază de transfer de cheltuieli de la activitatea de bază la activitatea de venituri proprii a căminelor.

6. Sume provenite din finanțări externe nerambursabile

Din activitățile finanțate din fonduri externe și finanțări nerambursabile au fost obținute venituri în suma de 10.017 mii lei, și au fost efectuate plăți de 6.683 mii lei din sumele încasate și din împrumuturi de la activitatea de venituri proprii.

Nr. crt.	Denumire indicator	Sursa F lei	
		Plăți	% în total plăți
1	Cheltuieli de personal	0	0,00%
2	Bunuri și servicii inclusiv Titlul 30 Dobanzi	0	0,00%
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile	6.682.643	100%
4	Asistență socială	0	0,00%
5	Alte cheltuieli – burse	0	0,00%
6	Cheltuieli de capital	0	0,00%
7	Reintregire plati ani precedenti	0	0,0%
	Total	6.682.643	100%

Detaliere pe categorii de plăți pentru art. 56 Plăți din fonduri externe nerambursabile:

Nr. crt.	Denumire indicator	Sursa F lei	
		Plăți	% în total plăți
1	Cheltuieli de personal	169.427	3,33%
2	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobanzi	419.001	8,25%
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0,00%
4	Asistență socială	0	0,00%
5	Alte cheltuieli – burse	4.479.912	88,20%
6	Cheltuieli de capital	13.866	0,27%
7	Reintregire plati ani precedenti	-2.762	-0,05%
	Total	5.079.444	100%

Detaliere pe categorii de plati pentru art. 58 Plăți din fonduri externe nerambursabile:

Nr. crt.	Denumire indicator	Sursa F lei	
		Plăți	% în total plăți
1	Cheltuieli de personal	342.397	21,36%
2	Bunuri și servicii inclusiv lina 30 Dobanzi	176.494	11,01%
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile	0	0,00%
4	Asistență socială	0	0,00%
5	Alte cheltuieli – burse	0	0,00%
6	Cheltuieli de capital	1.084.308	67,63%
7	Reintregire plati ani precedenti	0	0,00%
	Total	1.603.199	100%

Încasări - plăți programe externe din Sursa F:

Nr. crt.	Denumire indicator	lei							
		Plăți efectuate 56.01 HURO	Plăți efectuate 56.02 POSDRU	Plăți efectuate 56.16 Externe	Plăți efectuate 56 Total	Încasări HURO	Încasări POSDRU	Încasări Externe	Total încasări - 56-
1	Cheltuieli de personal			169.427	169.427				
2	Bunuri și servicii inclusiv Titlul 30 Dobanzi			419.001	419.001				
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile			0	0				
4	Asistență socială			0	0				
5	Alte cheltuieli – burse			4.479.912	4.479.912				
6	Cheltuieli de capital			13.866	13.866				
7	Reintregire plati ani precedenti			-2.762	-2.762				
	Total			5.079.444	5.079.444	0	0	9.553.849	9.553.849

Nr. crt.	Denumire indicator	Plăți efectuate 58.01 ROHU	Plăți efectuate 58.02 POCU	Plăți efectuate 58.04 FEADR	Plăți efectuate 58 Total	Încasări ROHU	încasări POCU	Încasări FEADR	Total încasări - 58-
1	Cheltuieli de personal	130.404	178.939	33.054	342.397				
2	Bunuri și servicii inclusiv Titlul 30 Dobanzi	128.225	48.269		176.494				
3	Proiecte finanțări externe nerambursabile				0				
4	Asistență socială				0				
5	Alte cheltuieli – burse				0				
6	Cheltuieli de capital	1.051.940	32.368		1.084.308				
7	Reintregire plati ani precedenti				0				
	Total	1.310.569	259.576	33.054	1.603.199	324.318	114.547	0	438.865

7. Concluzii privind situațiile financiare la 31.12.2018

Conform bilanțului contabil încheiat la **31.12.2018** rezultatul patrimonial exercițiului a fost deficit financiar de 10.342 mii lei lei raportat la toate sursele de finanțare (venituri proprii, fonduri externe, alocații de la buget etc).

Acest rezultat a fost influențat în principal de următoarele:

- înregistrarea unor cheltuieli aferente proiectelor deja finalizate pentru care nu se mai înregistrează venituri (amortizare lunară echipamente achizitionate) în special POSCCE;
- cheltuieli mai mari decât veniturile la anumite activități;
- înregistrarea de cheltuieli pentru proiecte de cercetare, cheltuieli efectuate din avansurile primite, venitul fiind înregistrat la sfârșitul perioadei de raportare.

Execuție bugetară (încasări/plăți) activitatea de bază 2015 - 2018

Denumire indicator	2015	procent din total	2016	procent din total	2017	procent din total	2018	procent din total
Total incasari, din care:	78.010.935		84.241.482		100.202.582		123.448.987	
venituri din taxe si alte venituri proprii	30.304.714	38,85%	29.891.015	35,48%	37.171.688	37,10%	39.949.849	32,36%
Venituri finantare de baza	47.697.545	61,14%	54.346.898	64,51%	63.030.894	62,90%	83.499.138	67,64%
Alte venituri	8.676	0,01%	3.569	0,00%	0	0,00%	0	
Total plăți, din care:	79401878	101,78%	91398870	108,50 %	106.435.441	106,22 %	124.354.715	100,73 %
Cheltuieli de personal	70.676.782	90,60%	81.388.156	96,61%	92.229.436	92,04%	110.626.649	89,61%
Bunuri și servicii+Titlul 30 Dobanzi	5.796.719	7,43%	5.639.631	6,69%	8.054.150	8,04%	7.451.682	6,04%
Asistență socială	401.717	0,51%	592.195	0,70%	610.736	0,61%	415.969	0,34%
Alte cheltuieli – burse	1.726.907	2,21%	2.719.195	3,23%	3.199.466	3,19%	4.139.094	3,35%
Cheltuieli de capital*	799.753	1,03%	1.059.693	1,26%	2.538.937	2,53%	1.764.529	1,43%
Reintregire plati an precedent					-197.284		-43.208	
Rezultat financiar: Incasări - plăți	-1.390.943		-7.157.388		-6.232.859		-905.728	
plăți din sold alocații ani precedenti			1.859.631		3.064.097		1.812.294	

Cheltuielile de personal estimate pentru 2019 pentru salariile de bază, norma de hrană și plata cu ora sunt estimate la cca. 126.000 mii lei/an, la care adaugă și obligațiile privind acordarea voucherelor de vacanță cca. 2.100 mii lei/an. Cheltuielile materiale și de investiții sunt dimensionate la nivel minim de funcționare. La data prezentului raport nu există la nivelul Universității din Oradea buget aprobat pe 2019, nu au fost aprobate contractele instituționale și complementare la nivelul ministerului, cheltuielile primului trimestru al anului 2019 sunt efectuate în concordanță cu cererile de deschidere de credite bugetare aprobate de către MEN.

8. Situație împrumuturi pentru proiecte

Situația împrumuturilor pentru proiecte avansate de UO, la 31.12.2018 era de 2.621 mii lei, din care:

	lei	
pentru PN - uri	44.929	1,71%
pentru proiecte externe derulate în valută	1.008.357	38,48%
pentru HURO, ROHU	1.084.958	41,39%
pentru POSDRU, POCU	449.844	17,16%
pentru FEADR	33.054	1,26%
Total	2.621.142	100,00%

9. Situație disponibil conturi 31.12.2018 trezorerie, bănci comerciale

Disponibilitățile (trezorerie și bănci comerciale inclusiv soldurile reportate) la 31.12.2018 erau de 25.975 mii lei, repartizate pe surse de finanțare după cum urmează:

lei	
Disponibil pe activități	Disponibil 31.12.2018
Finanțare de baza	0
VP taxe	0
VP taxe în Banci Comerciale	578.714
Stana de Vale	0
Închiriere cantină	77.211
Granturi ROSE	134.679
Casa de Oaspeti	0
Cercetare	110.628
SCDP	0
Camine VP	3.718.853
Alocatii speciale buget (inclusiv solduri an precedent) din care:	11.769.274
finanțare de baza	
reparații capitale	27.776
dotari	1.069.779
subventii camine cantine	2.123.666
burse	1.631.462
transport	556.116
obiective de investitii	6.360.475
achizitii calculatoare	0,00
cazare individuala	0,00
Programe externe din care:	9.585.527
Disponibil Trezoreria Oradea	6.559
Disponibil Banci Comerciale	9.578.968
Total	25.974.886

La 31.12.2018 Universitatea din Oradea avea utilizată din linia de finanțare bancară suma de 0 lei din totalul contractat de 10.000 mii lei.

10. Alte aspecte privind solduri contabile la 31.12.2018

Situația facturilor de plată la furnizori era la 31.12.2018 de 21 mii lei reprezentând plăți restante peste 30 zile.

Având în vedere că nu au fost alocate de la bugetul de stat sume, nu au fost achitate drepturile salariale reprezentând diferențe salariale potrivit Legii nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011.

11. Aspecte privind activitatea economică

În conformitate cu HS a UO nr. 34/2018 pentru aprobarea *Metodologiei privind stabilirea categoriilor de venituri realizate din activități economice la Universitatea din Oradea și tratamentul fiscal aplicabil acestora*, precum și înregistrarea în anul 2018 a Universității din Oradea în categoria entităților plătitoare de impozit pe profit și taxa pe valoarea adăugată în cursul anului 2018 a fost achitat un impozit pe profit al activităților economice în sumă de 29 mii lei și taxă pe valoarea adăugată în sumă de 86 mii lei.

b) SITUAȚIA FIECĂRUI PROGRAM DE STUDII

Actualmente, UO derulează programe de studii universitare de licență, master și doctorat, în conformitate cu sistemul Bologna.

Derulăm un număr de **105 programe de licență** și **66 programe de master** acreditate sau autorizate provizoriu conform metodologiei A.R.A.C.I.S.

Programele de master orientate spre cercetare funcționează, în principal, în domeniile pentru care Universitatea din Oradea este acreditată să desfășoare studii universitare de doctorat (inginerie electrică, inginerie energetică, inginerie industrială, inginerie și management, economie, medicină, istorie, geografie, biologie, filologie, sociologie, agronomie, farmacie, teologie) și respectiv, în domenii cu realizări și potențial științific ridicat (matematică și fizică).

Majoritatea programelor destinate studiilor universitare de licență și master sunt organizate la forma cu frecvență dar există și 7 programe de studii universitare de licență care au învățământ la distanță și unul cu frecvență redusă.

Marea majoritate a programelor de studii funcționează în limba română, dar există și 14 programe cu predare în limba engleză (șapte de licență și șapte de master), un program de master cu predare în limbile engleză și franceză și un program de licență în limba maghiară.

Programele de master și doctorat se desfășoară în cadrul locațiilor de bază ale Universității din Oradea, amplasate în municipiul Oradea.

Există 2 programe de licență care se derulează în extensiile Universității din Oradea și anume:

- Electromecanică – Domeniul Inginerie electrică – extensia Beiuș (acreditat, conform H.G. nr. 580 / 2014);
- Pedagogia învățământului primar și preșcolar – Domeniul Științe ale educației – extensia Beiuș (menținerea acreditării, conform H.G. nr. 580 / 2014);

U.O. este acreditată să deruleze studii universitare de doctorat în 7 domenii fundamentale și **14 domenii de doctorat**, atât la forma de învățământ cu frecvență, cât și la forma cu frecvență redusă.

Toate programele de studii se derulează în deplină legalitate. Marea majoritate a programelor de studii universitare de licență și master îndeplinesc în totalitate standardele și cerințele normative de calitate instituite prin Metodologia A.R.A.C.I.S. În **Anexele b.1. și b.2.** se prezintă situația programelor de studii universitare de licență, respectiv master.

În cursul anului calendaristic 2018, au fost evaluate extern de către ARACIS 40 de programe de studii de licență și master, din care:

- 22 evaluate în cadrul vizitei instituționale de evaluare externă A.R.A.C.I.S. - 21 programe de studii de licență și 1 program de studii de masterat;

- 18 programe de studii de licență și master - 17 programe de studii de licență (din care 13 au fost evaluate periodic, 3 au fost acreditate, iar un program a primit încredere limitată) și 1 program de studii de master.

Programele de studii universitare de doctorat funcționează în conformitate cu legislația națională și îndeplinesc criteriile de calitate impuse prin reglementările naționale. Situația sintetică a acestor programe este redată în **Anexa b.3**.

Pentru studiile universitare de doctorat a fost creată o pagină dedicată pe site-ul UO - <https://doctorat.uoradea.ro/ro/>.

Detalii privind studiile doctorale se prezintă în Raportul anual 2018 al directorului C.S.U.D. (publicat la adresa - <https://doctorat.uoradea.ro/ro/despre/rapoarte-anuale>).

Elementele semnificative privind evoluția studiilor doctorale în anul 2018 sunt evidențiate în statisticile următoare:

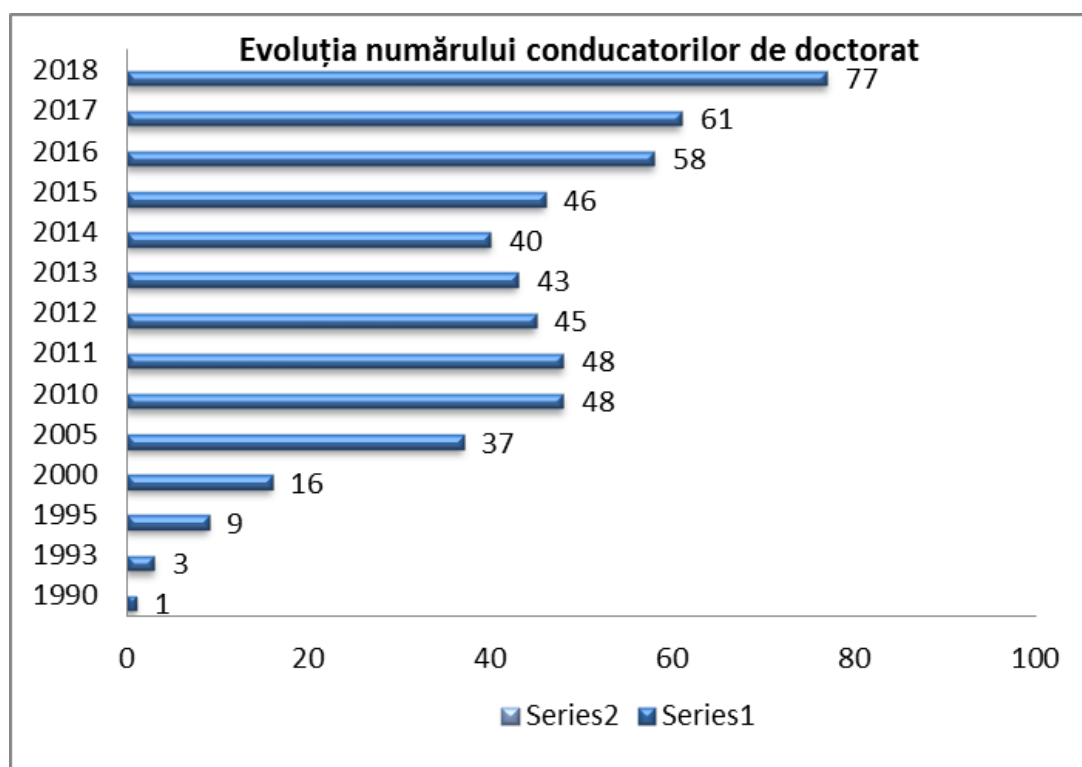


Fig. b.1. Evoluția numărului conducătorilor de doctorat

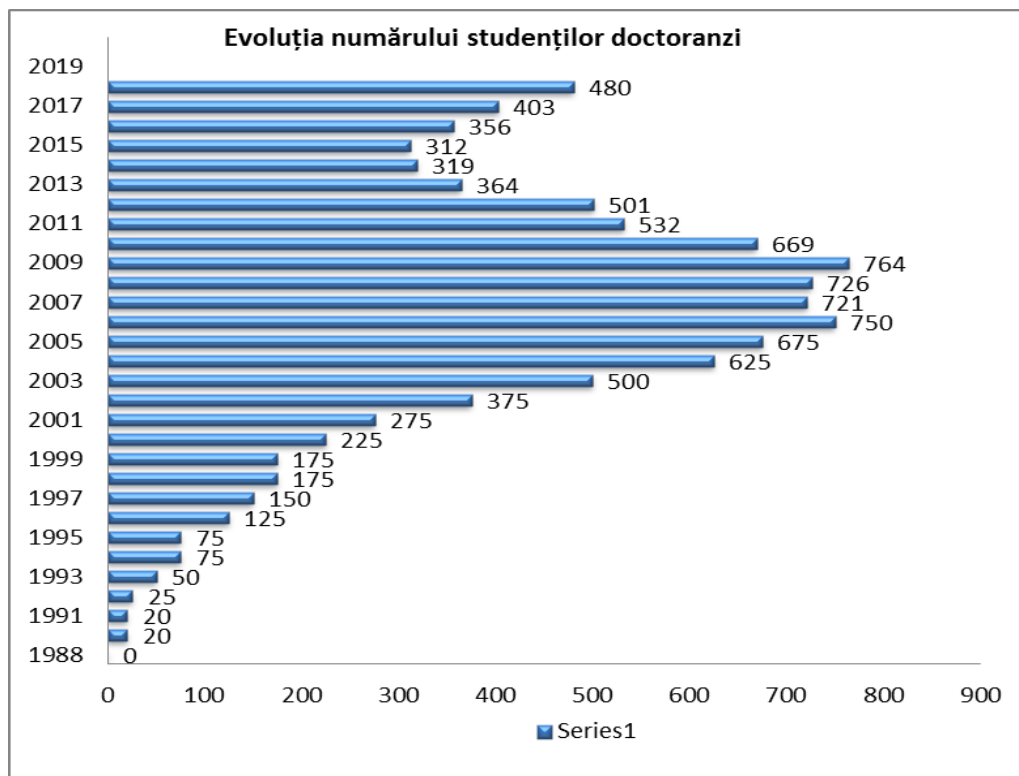


Fig. b.2. Evoluția numărului studenților – doctoranzi

Tabelul b.1. - Situație statistică privind admiterea la studii doctorale în anul 2018:

Nr. locuri/ Domeniul de doctorat	Scoase la concurs				Ocupate			
	Granturi doctorale cu bursă	Granturi doctorale fără bursă	FR/IF cu taxă	Total	Granturi doctorale cu bursă	Granturi doctorale fără bursă	FR/IF cu taxă	Total
Agronomie	1	0	7	8	1	0	7	8
Biologie	1	0	9	10	1	0	5	6
Economie	1	1	13	15	1	1	11	13
Farmacie	0	0	12	12	0	0	9	9
Filologie	0	0	5	5	0	0	0	0
Geografie	1	1	10	12	1	1	9	11
Inginerie electrică	1	0	9	10	1	0	1	2
Inginerie energetică	0	0	5	5	0	0	4	4
Inginerie industrială	1	2	13	16	1	2	3	6
Inginerie și management	1	1	6	8	1	1	2	4
Istorie	1	1	16	18	1	1	5	7
Medicină	2	1	97	100	2	1	59	62
Sociologie	0	2	23	25	0	2	19	21
Teologie	0	0	9	9	0	0	6	6
Români de pretutindeni	1	3	0	4	1 (Istorie)	1 (Sociologie)	0	2
Rromi	0	2	0	2	0	1(Ing.Mn) 1(Ing.El) redistribuite	0	2
Suplimentare MEN	0	3	0	3	0	3 (Medicină)	0	3 (Medicină)
Total	11	17	234	262	11	15	140	166

Este de remarcat menținerea numărului de granturi doctorale la același nivel în ultimii ani, insuficient însă comparativ cu potențialul universității. Numărul de locuri finanțate la studiile universitare de doctorat a cunoscut o fluctuație importantă în ultimii ani, astfel s-a redus de la 30 (în 2010) la 12 (în 2011), crescând ulterior până în anul 2015 când s-au obținut un număr de 28 granturi doctorale pentru anul I, scăzând în anul 2016 la 15 granturi doctorale, în 2017 crescând la 20, iar în 2018 la 26.

Astfel, în anul universitar curent, un număr de 65 studenți - doctoranzi sunt finanțați prin granturi doctorale, la care se adaugă 415 doctoranzi cu taxă rezultând un număr total de 480 doctoranzi înmatriculați, în anul universitar 2018-2019, la toate domeniile de doctorat din cadrul IOSUD_UO. Situația sintetică privind repartizarea studenților doctoranzi pe domenii și conducători de doctorat este prezentată în tabelul b.2.

Tabelul b.2. – Gradul de încărcare al conducătorilor de doctorat, pe domenii

Domeniul	Nr. conducători de doctorat	Nr. studenți-doctoranzi	Număr mediu de doctoranzi ce revin la un conducător	Număr studenți doctoranzi aflați în perioadă de întrerupere a SUD în 2018 -2019
Agronomie	3	16	5,33	0
Filologie	4	23	5,75	0
Geografie	5	34	6,8	1
Istorie	8	47	5,87	2
Biologie	4	14	3,5	0
Farmacie	3	9	3	0
Medicina	17	186	10,94	7
Economie	4	38	9,5	1
Inginerie electrică	4	8	2	0
Inginerie energetică	2	10	5	0
Inginerie industrială	8	23	2,87	2
Inginerie și management	4	10	2,5	1
Sociologie	7	56	8	4
Teologie	4	6	1,5	
TOTAL	77	480	6,23	18

După cum se observă, un număr mare de doctoranzi se înregistrează în domeniile Medicină, Sociologie, Istorie, Geografie, Economie, însă deși în ultimii ani pentru domeniile ingineresti s-a înregistrat o cerere mai mică, începând din anul 2017 aceasta a început să crească. De asemenea, se justifică numărul mic de studenți doctoranzi înmatriculați la domeniile de doctorat Inginerie și Management, Farmacie și Teologie deoarece aceste domenii sunt acreditate din anul 2017, respectiv 2018.

În ce privește gradul de încărcare al conducătorilor de doctorat (exprimat prin numărul mediu de doctoranzi ce revin la un conducător de doctorat), valori ridicate se înregistrează la domeniile doctorat Medicină, Economie, Sociologie, etc.

Repartizarea pe domenii a studenților doctoranzi este redată în figura b.3.:

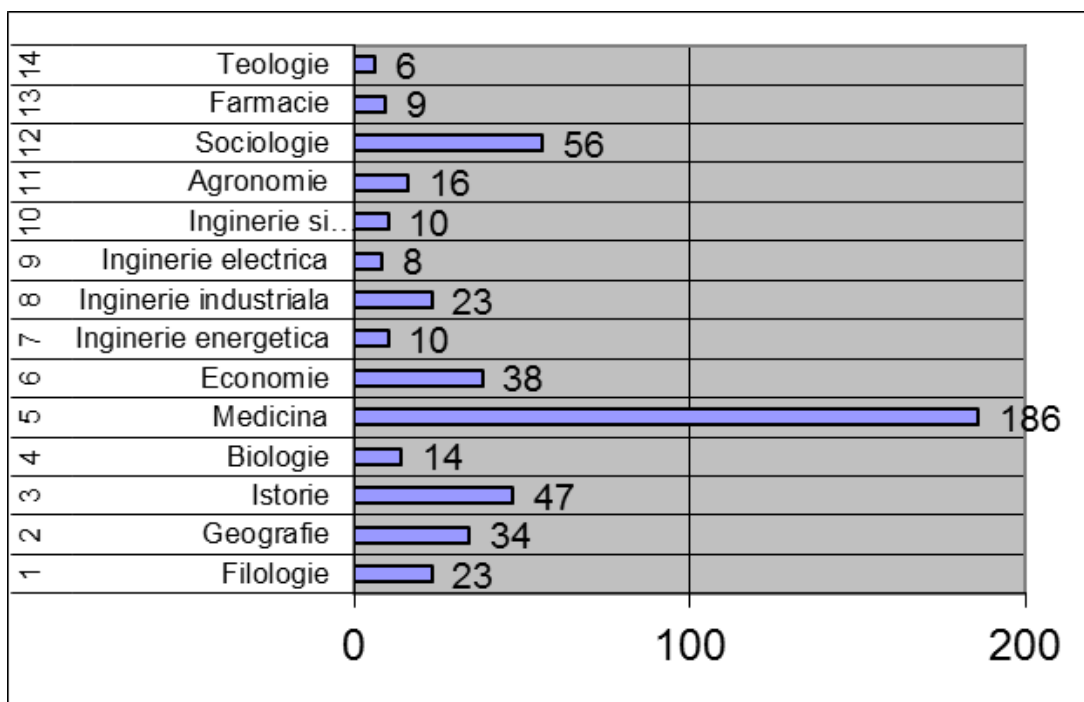


Figura b.3. – Repartizarea pe domenii de doctorat a studenților doctoranzi

În anul 2018 au fost susținute public un număr de 37 teze de doctorat, 14 dintre acestea fiind validate de către CNATDCU prin Ordin de ministru, celelalte fiind, actualmente, în proces de evaluare. Distribuția lor pe domenii de doctorat este evidențiată în figura b.4. :

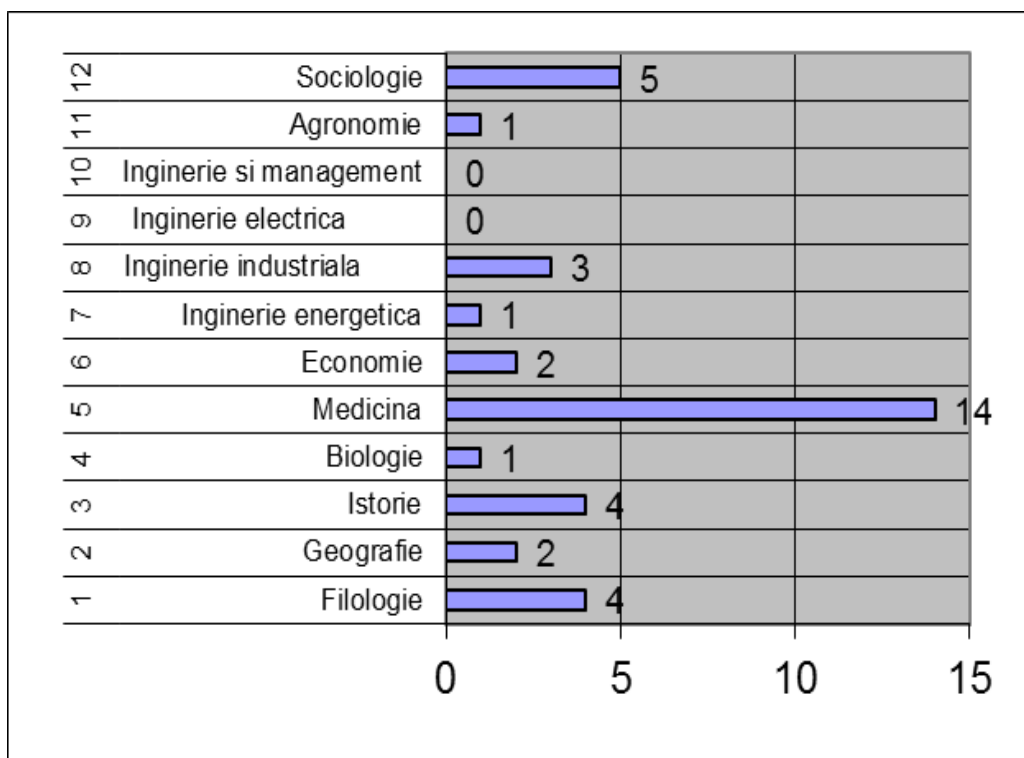


Fig. b.4. Distribuția pe domenii a tezelor de doctorat susținute public în anul 2018

Menționăm faptul că în evoluția școlilor doctorale, un element de remarcă îl reprezintă susținerea la I.O.S.U.D. Universitatea din Oradea, în anul 2018, a unui număr de 4 teze de abilitare de către cadre didactice titulare la Universitatea din Oradea.

Aceștia, precum și alte cadre didactice titulare de la Universitatea din Oradea care au susținut abilitarea în alte I.O.S.U.D., au devenit prin afiliere conducători de doctorat la Universitatea din Oradea.

În mod concret, un număr de 16 noi conducători de doctorat afiliați la I.O.S.U.D. Universitatea din Oradea își desfășoară activitatea începând cu anul universitar 2018 - 2019, respectiv:

1. Prof.univ.dr.ing. Ioan-Mircea Gordan - domeniul de doctorat Inginerie Electrică;
2. Conf.univ.dr.habil. Petru Adrian Pop - domeniul de doctorat Inginerie Industrială;
3. Conf.univ.dr.habil. Gheorghe Radu Emil Mărieș- domeniul de doctorat Inginerie Industrială;
4. Prof.univ.dr. habil. Diana Cupșa - domeniul de doctorat Biologie;
5. Conf.univ.dr.habil. Katalin Babeș - domeniul de doctorat Medicină;
6. Conf.univ.dr.habil. Lucia Georgeta Daina - domeniul de doctorat Medicină;
7. Conf.univ.dr.habil. Camelia-Liana Buhaș - domeniul de doctorat Medicină;
8. Prof.univ.dr.habil. Mihai Juncar - domeniul de doctorat Medicină;
9. Prof.univ.dr.habil. Simona Bungău – domeniul de doctorat Farmacie;
10. Conf.univ.dr.habil. Georgeta Șerban – domeniul de doctorat Farmacie;
11. Prof.univ.dr.habil. Eleonora Marian – domeniul de doctorat Farmacie;
12. Conf.univ.dr. Claudia Nastasia Bacter - domeniul de doctorat Sociologie;
13. Prof.univ.dr.habil. Dumitru Megheșan – domeniul de doctorat Teologie;
14. Conf.univ.dr.habil. Mihai Brie – domeniul de doctorat Teologie;
15. Prof.univ.dr.habil. Nicu Dumitrașcu – domeniul de doctorat Teologie;
16. Prof.univ.dr.habil. Miron Erdei – domeniul de doctorat Teologie.

c) SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI

Universitatea din Oradea este organizată pe următoarele structuri de bază: facultăți, departamente, precum și alte structuri funcționale specifice (pentru cercetare științifică, cooperare cu instituții de învățământ și de cercetare din țară și străinătate, documentare, editare de carte universitară etc.).

Universitatea din Oradea are organizate structuri funcționale pentru asigurarea serviciilor administrative, financiar - contabile, tehnice și sociale.

Relațiile de subordonare și structurile interne sunt stabilite conform Cartei U.O., prin organigrama universității aprobată prin HS nr. 9/2012 cu modificările și completările ulterioare.

Statele de funcții elaborate pentru personalul didactic de predare valabile pentru anul universitar 2018 - 2019 au fost aprobate prin HS nr. 39/27.09.2018.

Statele de funcții elaborate pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic valabile pentru anul 2018 au avut la bază structura aprobată prin HS nr. 178/07.02.2012 cu modificările și completările ulterioare: HS nr. 33/28.09.2013, HS nr. 39/24.03.2014, HS nr. 41/26.05.2014, HS nr. 42/16.06.2014, HS nr. 43/21.07.2014, HS nr. 44/15.09.2014, HS nr. 47/24.11.2014, HS nr. 51/19.02.2015, HS nr. 52/30.03.2015, HS nr. 53/27.04.2015, HS nr. 54/25.05.2015, HS nr. 56/06.07.2015, HS nr. 65/18.01.2016, HS nr. 13/28.11.2016, HS nr. 16/30.01.2017, HS nr. 17/10.02.2017, HS nr. 26/09.10.2017, HS nr. 27/30.10.2017, HS nr. 39/27.09.2018.

Universitatea din Oradea este organizată în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 și a Cartei universitare.

Structurile de conducere sunt:

- a) senatul universitar și consiliul de administrație, la nivelul universității;
- b) consiliul facultății;
- c) consiliul departamentului.

Funcțiile de conducere sunt următoarele:

- a) rector, prorector, director CSUD, director general administrativ, la nivelul universității;
- b) decan, prodecan, la nivelul facultății;
- c) director de departament, la nivelul departamentului.

În universitate funcționează două direcții: Direcția Generală Administrativă coordonată de către Directorul general administrativ și Direcția Economică, coordonată de către Directorul economic.

Toate cadrele didactice care ocupă funcții de conducere sunt titulare ale Universității din Oradea și nu se află în condiții de rezervare a postului.

Personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic este încadrat conform statelor de funcții aprobate.

În cursul anului 2018 toate drepturile salariale convenite personalului instituției conform prevederilor legale în vigoare, respectiv a procedurilor interne stabilite prin hotărâri de senat, au fost achitate la termenele legale.

Salarizarea personalului U.O. în anul 2018 s-a realizat în conformitate cu următoarele acte normative de bază:

- Legea nr. 284/2010 lege cadru privind salarizarea unitara a personalului plătit din fonduri publice;
- OUG nr. 57/2015 – privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare;
- H.G. nr. 582/2016 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 3¹ alin.(2), (3) și (8), art 3³ și 3⁴ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare;
- Ordonanța de urgență nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare;
- Hotărârea nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3⁴ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare;
- OUG 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative;
- OUG 79/2017 privind modificarea și completarea Legii 227/2015 privind Codul Fiscal;
- Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea 80/28.03.2018 pentru aprobarea OUG 90/2017;
- HCA nr. 122/25.06.2018 pct.II 8 și HS 36/28.06.2018 pct.8 privind suspendarea acordării salariului diferențiat.

În cursul anului 2018 au fost organizate concursuri pentru ocupare de **posturi vacante didactice** cu respectarea prevederilor legale în vigoare și după obținerea aprobărilor necesare de la ordonatorul principal de credite.

Au fost organizate concursuri pentru ocuparea următoarelor posturi:

- 27 posturi pe perioadă nedeterminată: 2 posturi conferențiar universitar, 19 posturi lector/șef lucrări, 6 posturi de asistent universitar, anunț publicat în M.O. nr. 1647/24.11.2017. În

urma finalizării procedurilor de concurs au fost ocupate 25 de posturi din care: 2 posturi conferențiar universitar, 17 posturi lector/șef lucrări, 6 posturi de asistent universitar

- posturi didactice ocupate pe perioadă determinată. În urma finalizării procedurilor de concurs au fost ocupate 25 posturi de asistent universitar pe perioada determinată.

Situația privind personalul angajat în perioada 2012 - 2018 ca urmare a concursurilor și a promovărilor în grade/trepte superioare este următoarea:

Personal didactic			
Anul	Total	Personal din universitate	Personal din afara universității
2012	45	36	9
2013	39	34	5
2014	20	19	1
2015	37	31	6
2016	102	80	22
2017	116	75	41
2018	50	16	34
TOTAL	409	291	118

Personal didactic auxiliar și nedidactic			
Anul	Total	Personal promovat pe post superior	Personal angajat din afara universității
2012	79	79	0
2013	8	8	0
2014	34	29	5
2015	96	71	25
2016	20	8	12
2017	74	29	45
2018	0	0	0
TOTAL	311	224	87

Structurile funcționale la nivelul instituției sunt următoarele:

- Facultăți / Departamente
- Direcția Generală Administrativă
- Direcția Economică
- Secretariat Universitatea din Oradea
- Centrul Național de Cercetări Geotermale
- I.O.S.U.D. - UO
- Birou Proiecte și Programe CDI
- Birou Audit Public Intern
- Birou Juridic
- Birou Securitate și Sănătate în Muncă Situatii de Urgență

- Departament pentru Asigurarea Calității
- Serviciu Relații Internaționale
- Birou Comunicare
- Biblioteca Universității din Oradea
- Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera
- Birou Președinte Senat
- Serviciul de Management Integrat IT
- Editura Universității
- Serviciul Social
- Stațiunea de Cercetare Pomicolă.

La data de 31 decembrie 2018 structura de personal a UO se prezenta astfel:

- total posturi prevăzute în statele de funcții aprobate – 2190
- total posturi ocupate – 1380 (67% din total posturi state de funcții) din care: didactice 890 (64% din total posturi ocupate), didactice auxiliare și nedidactice 490 (36% din total posturi ocupate),
- total posturi vacante – 810 (33% din total posturi state de funcții) din care: didactice 489 (61% din total posturi vacante), didactice auxiliare și nedidactice 321 (39% din total posturi vacante).

Situația privind vacantarea de posturi pentru perioada 2012 - 2018 la Universitatea Oradea este următoarea:

Personal didactic									
Anul	Total	Motivul încetării contractului de munca							
		Limita de varsta	Deces	Cu acordul partilor	Demisie	OUG 94/2014 (titlul de doctor)	Desfiintat locul de munca	Interzicerea exercitării profesiei	Încetare de drept asistenți doctoranzi
2012	43	15	1	23	4				
2013	38	10	4	16	3		5		
2014	37	10	1	17	4		5		
2015	126	13	2	13	8	90			
2016	38	5	1	2	6	24			
2017	29	15	4	4	1			1	4
2018	29	10	1	12	1				5
TOTAL	244	48	8	69	19	90	10	0	0

Personal didactic auxiliar și nedidactic									
Anul	Total	Motivul încetării contractului de muncă							
		Limita de varsta	Deces	Cu acordul partilor	Demisie	OUG 94/2014 (titlul de doctor)	Desființat locul de muncă	Interzicerea exercitării profesiei	Încetare de drept asistenți doctoranzi
2012	29	20	2	6	1				
2013	29	18	1	9	1				
2014	24	9	1	14					
2015	23	9	2	8		2	2		
2016	14	11	1	2					
2017	23	15	3	3	2				
2018	31	18	3	8	2				
TOTAL	105	56	6	37	2	2	2		

Situația privind personalului cu funcții de conducere la 31.12.2018 a fost următoarea:

Nr. crt.	Denumire funcție conducere	Persoane cu funcții de conducere aflate în plată la 31.12.2018
1	Rector	1
2	Prorector	5
3	Director al Consiliului pentru studiile universitare de doctorat	1
4	Decan	15
5	Prodecan	20
6	Director de departament	53
7	Administrator șef facultate	6
8	Secretar șef universitate	1
9	Secretar șef facultate	17
10	Director general administrativ	1
11	Director economic	1
12	Contabil șef	0
13	Șef serviciu	7
14	Șef birou	23

c.1. Situația personalului pentru categoria de personal didactic anul universitar 2018 - 2019

Situația personalului categoria de personal didactic este prezentată în **Anexa c.1. Situația personalului didactic la data de 31.12.2018.**

La data de 31.12.2018 structura de personal didactic aprobată în statele de funcții valabile pentru anul universitar 2018/2019 cuprinde:

- total posturi normate 1379
- total posturi ocupate 890

- total posturi vacante 489.

Evoluția posturilor didactice din statele de funcții și a personalului didactic în ultimii 5 ani a fost următoarea:

2014-2015			2015-2016			2016-2017			2017-2018			2018-2019		
Total posturi		Total posturi normate	Total posturi		Total posturi normate	Total posturi		Total posturi normate	Total posturi		Total posturi normate	Total posturi		Total posturi normate
Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante	
1053	265	1318	935	383	1318	920	388	1308	931	428	1359	890	489	1379

c.2. Situația personalului didactic detaliată pe funcții didactice și pe structuri pentru anul universitar 2018 - 2019

Situația personalului didactic detaliată pe funcții didactice și pe structuri pentru anul universitar 2018 - 2019 este prezentată în **Anexa c.2. Situația personalului didactic detaliată pe tipuri de posturi normate în statele de funcții 2018 - 2019 pe structuri.**

Repartizarea posturilor didactice aprobate în statele de funcții pentru anul universitar 2018/2019 se prezintă astfel:

- Total posturi normate 1379
- Total posturi ocupate 890
- Total posturi vacante 489.

Detalierea pe funcții didactice este următoarea:

- Profesori universitari – posturi normate 174 din care 121 ocupate și 53 vacante;
- Conferențieri universitari – posturi normate 245 din care 206 ocupate și 39 vacante;
- Lectori/șef lucrări universitari – posturi normate 683 din care 438 ocupate și 245 vacante;
- Asistenți universitari – posturi normate 277 din care 125 ocupate și 152 vacante.

2018 - 2019										
Nr. posturi profesori		Nr. posturi conferențieri		Nr. posturi lectori / Ș.I.		Nr. posturi asistenți		Nr. posturi preparatori		Total posturi normate
Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	
121	53	206	39	438	245	125	152	0	0	1379

Situația privind ponderea funcțiilor didactice în total posturi normate în statele de funcții 2018 - 2019 este următoarea:

2018 - 2019					
Nr. posturi profesori	Nr. posturi conferențieri	Nr. posturi lectori / S.I.	Nr. posturi asistenți	Nr. posturi preparatori	Total posturi normate
174	245	683	277	0	1379
12,62%	17,77%	49,53%	20,09%	0,00%	100,00%

c.3. Situația privind acoperirea posturilor vacante prevăzute pentru categoria de personal didactic aprobate prin statele de funcții anul universitar 2018 - 2019

Situația privind acoperirea posturilor vacante prevăzute pentru categoria de personal didactic aprobate prin statele de funcții anul universitar 2018 - 2019 este prezentată în **Anexa c.3. Situația privind acoperirea posturilor vacante prevăzute pentru categoria de personal didactic aprobate prin statele de funcții anul universitar 2018 - 2019 pe structuri.**

Din totalul de 1379 posturi prevăzute în statele de funcții aprobate pentru 2018 - 2019 la 31.12.2018 vacante erau 489 ceea ce reprezintă 35% din total posturi, din care acoperite cu:

- titulari - 401 posturi;
- asociați - 88 posturi.

Rezultă un grad de acoperire a posturilor vacante de: 94% cu titulari, respectiv 6% cu asociați.

Situația posturilor didactice vacante aprobate în statele de funcții pentru anul universitar 2018 - 2019 se prezintă astfel:

- Profesori universitari – 53 vacante;
- Conferențieri universitari – 39 vacante;
- Lectori/șef lucrări universitari – 245 vacante;
- Asistenți universitari – 152 vacante.

c.4. Situația personalului pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic la data de 31.12.2018

Situația personalului pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic la data de 31.12.2018 este prezentată în **Anexa c.4. Situația personalului pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic la data de 31.12.2018 pe structuri.**

Din totalul de 811 posturi prevăzute în statele de funcții aprobate la data de 31.12.2018 erau ocupate un număr de 490 posturi, 60% din total, respectiv vacante 321 posturi, 40% din total posturi.

d) REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE

Rezultatele activităților de cercetare de la Universitatea din Oradea se prezintă centralizat sub următoarea structură:

d.1. Prezentare generală: Statut, Reglementări, Școala doctorală, Centre de cercetare, Strategia cercetării, Domenii de cercetare, Valorificarea rezultatelor cercetării, Manifestări științifice ale universității, Măsuri stimulative pentru impulsivarea activității de cercetare, Rezultatele activității de cercetare-dezvoltare pe categorii.

d.2. Numărul proiectelor: derulate pe linii de finanțare și pe facultăți pentru anul 2018.

d.3. Revistele indexate și cotate ale Universității din Oradea în baze de date internaționale în anul 2018.

d.4. Proiecte depuse: propuneri de proiecte în anul 2018.

d.5. Proiecte finanțate: proiecte derulate în anul 2018.

d.1. Prezentare generală

În îndeplinirea misiunii sale, Universitatea din Oradea are ca și obiectiv central asigurarea calității proceselor de cercetare, a utilității proiectelor și rezultatelor cercetării.

Activitatea de cercetare este reglementată la nivelul Universității din Oradea printr-un regulament dedicat *Regulament privind organizarea, funcționarea și finanțarea cercetării științifice (ROFFCS)* și este coordonată de către *Consiliul Cercetării al Consiliului de Administrație (C-CDI)* și *Consiliul Cercetării al Senatului (CC)*. Sub aspect administrativ, la nivelul Universității din Oradea există un prorector cu activitatea de cercetare care este și președintele C-CDI, în subordinea căruia se află Biroul de Programe și Proiecte de CDI (BPPCDI) care se ocupă cu managementul activității de cercetare pe universitate, iar la nivel de facultăți coordonarea administrativă se face de către un prodecan sau un responsabil cu activitatea de cercetare pe facultate.

O parte importantă din cercetarea științifică se desfășoară în cadrul școlilor doctorale, aflate sub coordonarea *Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat*. În cadrul universității sunt 14 domenii de doctorat: Inginerie și management, Inginerie electrică, Inginerie industrială, Inginerie energetică, Economie, Medicină, Biologie, Farmacie, Istorie, Filologie, Teologie, Geografie, Sociologie și Agronomie.

Centrele de Cercetare sunt structuri organizatorice aflate în subordinea departamentelor, facultăților sau, la nivel central, a Universității din Oradea. În cadrul Universității din Oradea și-au desfășurat activitatea în perioada 2014 - 2018 un număr de 29 de centre de cercetare atestate instituțional cu un număr de 628 membri, iar Centrul de Studii Interdisciplinare este sub egida

Academiei Române. În cadrul Universității din Oradea există 2 centre de cercetare instituționale: „Centrul Național de Cercetări Geotermale” și “Stațiunea de Cercetare - Dezvoltare Pomicolă”. Pentru evaluarea centrelor de cercetare s-a instituit o procedură specifică *Procedura pentru înființarea, evaluarea și ierarhizarea centrelor de cercetare*.

Strategia Cercetării este parte distinctă a *Planului Strategic de Dezvoltare* al Universității din Oradea și se regăsește la nivelul centrelor de cercetare și al facultăților.

Valorificarea rezultatelor cercetărilor se face prin: articole și studii în reviste și cărți de specialitate, publicate la edituri recunoscute la nivel național și internațional, participări la conferințe și workshop-uri, integrarea rezultatelor cercetării în lucrările pentru studenți/masteranzi/ doctoranzi, achiziție de echipamente și software, organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale. Pentru tratarea adecvată a valorificării în plan financiar și material s-a elaborat o procedură dedicată - *Procedura privind perfectarea, gestionarea și valorificarea resurselor obținute din contracte de cercetare-dezvoltare-inovare*.

Universitatea din Oradea organizează anual, în luna mai, manifestarea tradițională comprehensivă, la nivelul tuturor facultăților, *Săptămâna Științifică a Universității din Oradea*, cu participare națională și internațională.

Universitatea din Oradea organizează, de asemenea, o serie de alte manifestări științifice naționale și internaționale pe domenii. Astfel, în anul 2018, Universitatea din Oradea, prin facultățile de profil, a fost organizatoare sau coorganizatoare a peste 61 de congrese, conferințe, sesiuni științifice, manifestări tematice, simpozioane și școli de vară.

Pentru impulsivarea activității de cercetare științifică la Universitatea din Oradea, Consiliul de Administrație și Senatul au instituit o serie de măsuri stimulative. Astfel, începând cu anul 2010 în baza HS 150/27.09.2010 și actualizat prin HS 42/18.12.2018, Anexa 17 - SEAQ-PL-U.11 - *Procedura privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli*, pct. 4.2.9. – *Activități de cercetare științifică, performanță artistică și sportivă*, a fost prevăzută finanțarea pentru recompensarea articolelor ISI, a brevetelor și cărților de autor publicate în edituri internaționale de prestigiu și pentru recompensarea cadrelor didactice titulare ale universității care îndeplinesc funcții de redactor șef. Modul de recompensare și valoarea atribuită se regăsesc în tabelele de mai jos:

2. Valoarea plătită pentru orice realizare științifică (articol, carte, brevet) se va calcula cu formula:

$$V_p = (K_c \times V_u) / N$$

unde: V_p = valoare plătită; K_c = coeficientul clasificării; V_u = valoarea unitară; N = nr. de autori din țară
Valoarea unitară V_u se va stabili la începutul fiecărui an calendaristic de către CA în funcție de fondurile disponibile, **dar nu va fi mai mică de 1.500 lei**.

Valoarea coeficientului clasificării K_c se definește pe baza clasificărilor CNCS.

2.a. Valorile coeficientului clasificării K_c pentru articole de tip **SciE, SSCi (articol si review)** sunt:

- pentru revistele tip „Nature” și „Science” **$K_c = 5$** ;
- pentru revistele din zona roșie (quartila 1) **$K_c = 1,5$** ;
- pentru revistele din zona galbenă (quartila 2) **$K_c = 1,3$** ;

- pentru revistele din zona albș (quartila 3 și 4) **Kc = 1**.
Autorul va alege cea mai convenabilă clasificare (factor de impact sau scor de influență). Se utilizează ultima clasificare UEFISCDI.
- 2.b.** Valorile coeficientului clasificării Kc pentru articole de tip **AHCi** sunt:
 - pentru revistele cu vechimea indexării mai mare de 5 ani **Kc = 1,3**;
 - pentru revistele cu vechimea indexării mai mică de 5 ani **Kc = 1**.
- 2.c.** Valoarea coeficientului clasificării Kc pentru articole de tip „Article, Proceedings paper” (AHCi, SciE, SSCi) este **Kc = 0,5**.
- 2.d.** Valoarea coeficientului clasificării Kc pentru fiecare autor de brevet de invenție obținut sub sigla Universității din Oradea și pentru care autorul nu a solicitat cheltuieli de brevetare este **Kc = 1,5**.
- 2.e.** Valoarea coeficientului clasificării Kc pentru carte de autor publicată în edituri internaționale de prestigiu (recunoscute CNCSIS, conform listelor CNCS anexate):
 - A1 **Kc = 2**,
 - A2 **Kc = 1**.
- 2.f.** Valoarea coeficientului clasificării Kc pentru editor/coordonator de carte publicată în edituri internaționale de prestigiu (recunoscute CNCSIS, conform listelor CNCS anexate):
 - A1 **Kc = 0,25**.
 În acest caz, N din formula de calcul reprezintă nr. de editori.

3. Având în vedere faptul că actualizarea tabelelor cu clasificarea de către UEFISCDI a revistelor pe zone (roșie, galbenă, albă) corespunzător anului precedent se face aproximativ în luna Iulie a fiecărui an, la data depunerii cererilor, toate articolele de la punctele 2.a și respectiv 2.b vor primi valoarea Kc=1. Această valoare va fi actualizată la valoarea reală în momentul publicării clasificărilor UEFISCDI.

4. Pentru Arte și Arhitectură

Expoziții de grup internaționale anuale, bienale, trienale, festivaluri cu comisii de jurizare, design weeks

- pentru manifestări de prestigiu (1. [La Biennale di Venezia](#) 2. [Documenta](#) 3. [The Whitney Biennial](#) 4. [Manifesta](#) 5. [Gwangju Biennale](#) 6. [Carnegie International](#), etc, <http://news.artnet.com/art-world/worlds-top-20-biennials-triennials-and-miscellennials-18811>) sau alte manifestări de design sau modă de anvergură comparabilă **Kc=3**
- Expoziții personale internaționale în galerii sau instituții de cultură de prestigiu din capitale, capitale culturale europene. Excepție galeriile care percep taxă. (vanity galleries) **Kc =1,5** [o singură participare]
- pentru manifestări cu vechime mai mare de cinci ediții **Kc=1,3**
- Expoziții personale de nivel național în galerii, instituții de cultură de prestigiu (muzee, institute culturale galerii) **Kc=1** [o singură participare]

5. Pentru Muzica (teoreticieni și practicieni)

Case de discuri internaționale : Amazon Records, EMI Records, Hyperion Records, Universal Music, Sony Records, Warner Bros Records, Atlantic Records, Presto Records Empire Records, Chandos records, Decca Classics, Avie Records, Sikora Classical Records, Deutsche Gramophone, **Kc=3**

Concert în calitate de solist la instituții internaționale de prestigiu (Filarmonici, Opere, Sali de concerte (Carnegie Hall), Filarmonici și opere de prestigiu (Berlin, Viena Frankfurt, Dresda, Paris, Milano, Oslo, Amsterdam, Chișinău, Moscova, Sankt Petersburg, Odessa, Roma, Londra, etc) **Kc=1,5**

Creatii de compozitor și DVD-uri, CD-uri achiziționate de o editură de prestigiu internațional **Kc=1,3**

Creatii de compozitor și DVD-uri, CD-uri achiziționate de o editură de prestigiu național (edituri recunoscute CNCSIS **Kc=1**

Edituri internaționale: Edition Peters, Edition Salabert, Edition Hartel and Breitkopf, Editura Muzăka (Rusia), Editio Musica Budapest, Ed Oxford University Press, Universal Edition, Barenreiter Verlag Edition, Editions Bim, Casa Ricordi **Kc=2**

Edituri Muzicale naționale : Editura Muzicală a Uniunii Compozitorilor și Muzicologilor din România **Kc=1**

6. Pentru Sport

- Medalie la competiții de anvergură internațională: **Kc=2**
- Medalie la campionate naționale: **Kc=1**

Premiul se acordă o singură dată antrenorului principal în cazul sporturilor de echipă”.

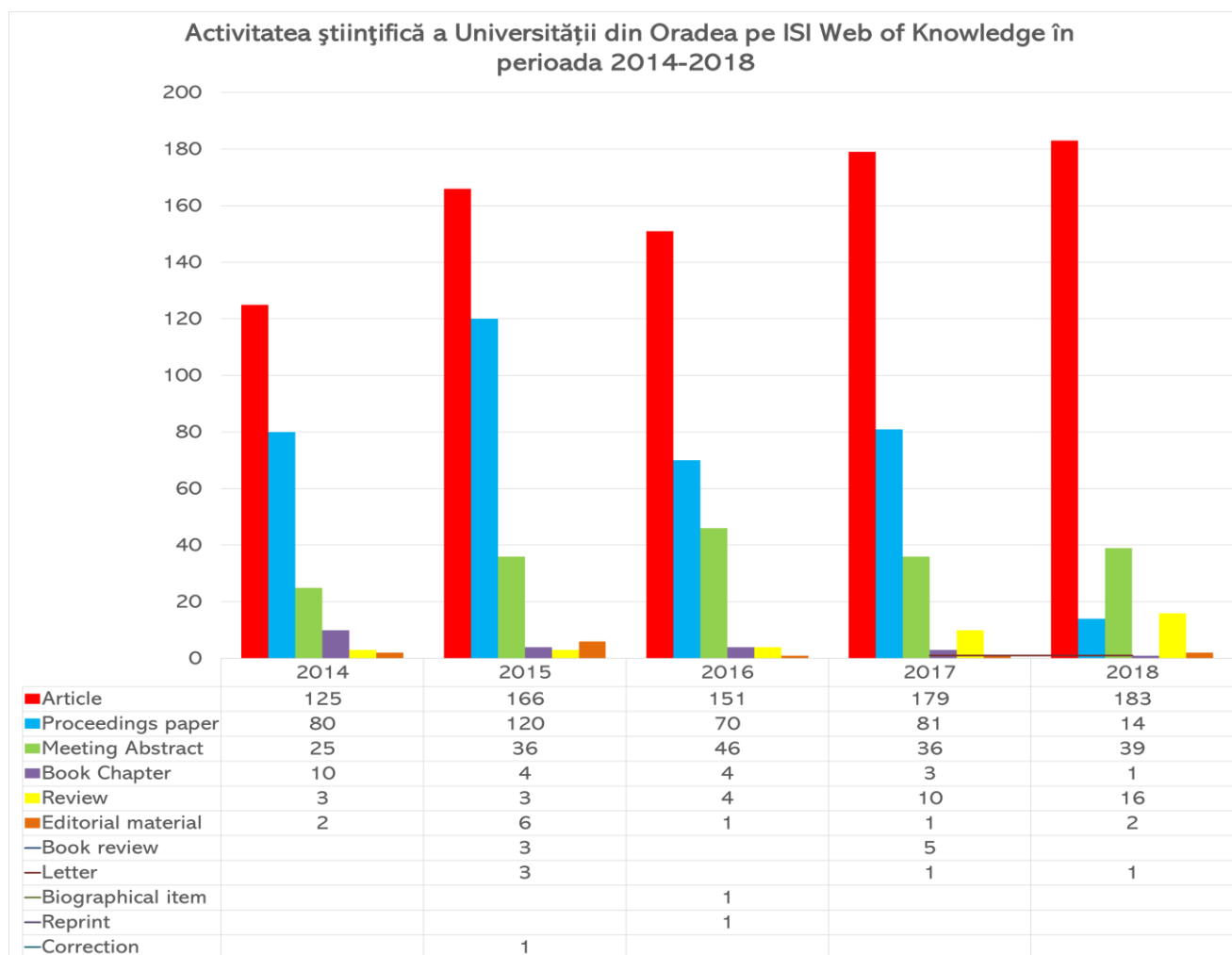
7. Pentru revistele editate sub egida Universității din Oradea, cadrelor didactice titulare ale universității care îndeplinesc atribuțiile de redactor șef li se vor aloca, o singură dată pe an, sumele menționate mai jos. Sumele totale alocate anual redactorului șef (și/sau redactorului șef adjunct, secretarului științific de redacție) sunt, în funcție de indexarea revistei, următoarele:

- 5.000 lei - pentru o revistă indexată ISI sau categoria A;
- 4.000 lei - pentru o revistă indexată Scopus;

3.000 lei - pentru o revistă indexată B de către CNCS (exclusiv domenii umaniste), B+ după ultima clasificare CNCSIS sau reviste indexate în minim 2 baze de date recunoscute CNATCDU pe domeniu.

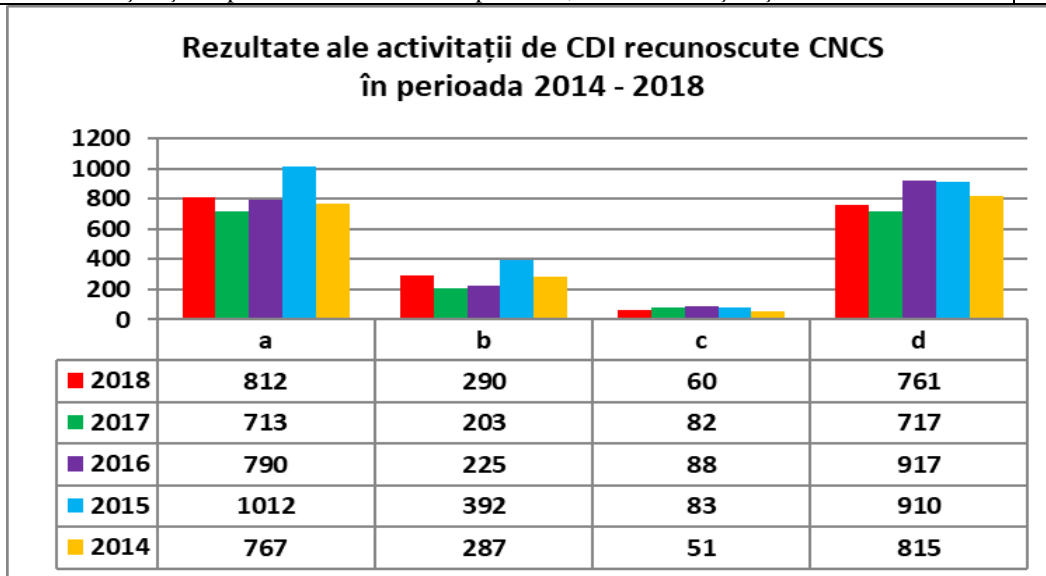
O prezentare sintetică a rezultatelor cercetării, clasificată pe diferite categorii, este prezentată în tabelele și graficele următoare:

Rezultatele activității de CDI publicate în reviste indexate în baza ISI Web of Knowledge, în perioada 2014-2018



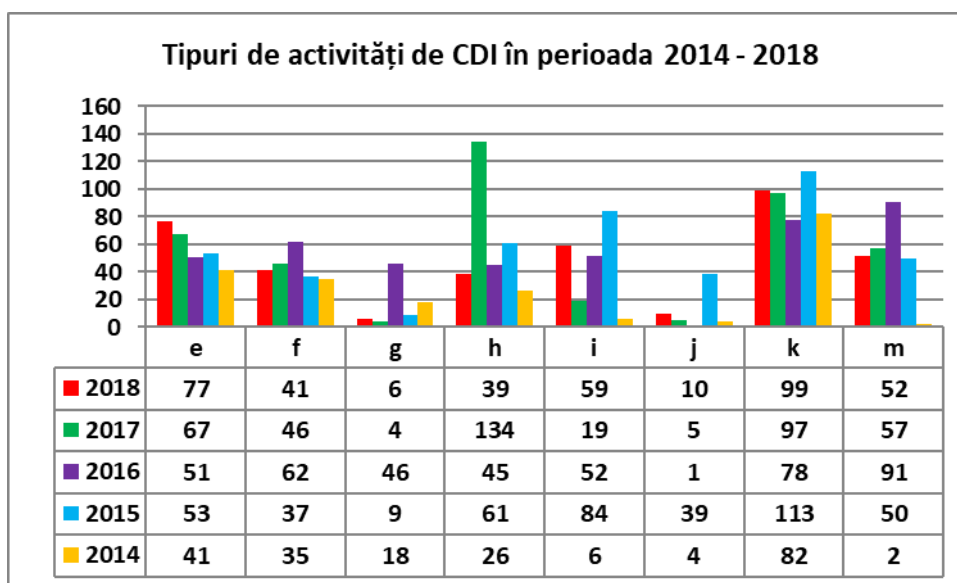
Rezultatele activității de CDI publicate/ comunicate, recunoscute CNCS, în perioada 2014-2018

	Categoriile de activități de CDI recunoscute CNCS	Număr
a	publicații în reviste de specialitate indexate în baze de date internaționale sau recunoscute CNCS	4.094
b	publicații (carti, monografii) în edituri din țară recunoscute de CNCSIS/CNCS	1.397
c	publicații (carti, monografii) în edituri din străinătate recunoscute de CNCS	364
d	comunicări științifice prezentate la sesiuni simpozioane, seminarii din țară și/sau străinătate	3.520



Alte tipuri de activități și rezultate CDI, în perioada 2014 - 2018

	Tipuri de activități de cercetare științifică	Număr
e	contracte	289
f	expertiză	221
g	consultanță	83
h	convenții încheiate cu parteneri din țară și/sau străinătate pentru activitatea de cercetare	305
i	expoziții personale, artă monumentală, prezentări de modă etc –în țară	220
j	expoziții personale, artă monumentală, prezentări de modă etc - în străinătate	59
k	expoziții de grup–în țară sau în străinătate	469
m	evenimente culturale organizate	252



d.2. Numărul proiectelor derulate pe linii de finanțare și pe facultăți pentru anul 2018

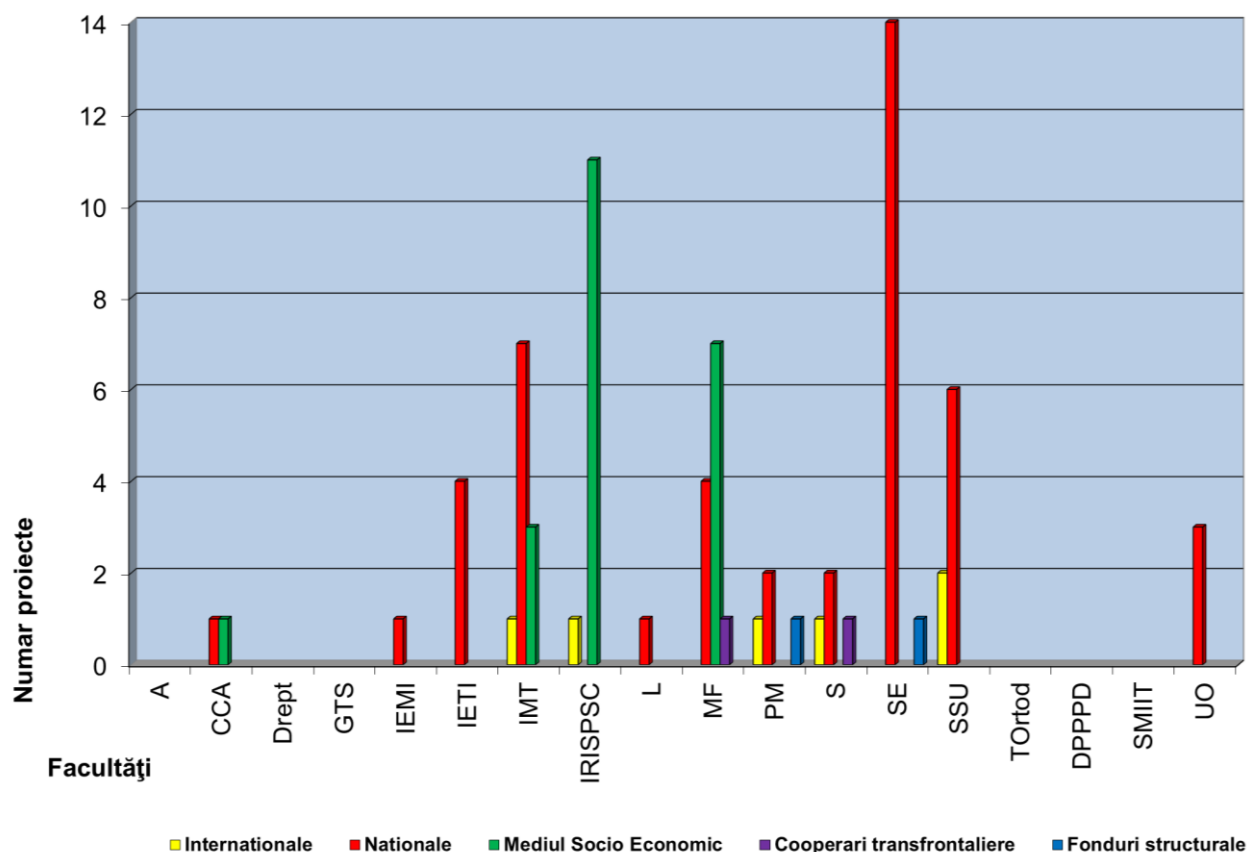
Distribuția și valoarea proiectelor derulate în 2018, pe linii de finanțare

Programul	Nr. Proiecte	Valoarea contractata		
		[lei]	[EURO]	[USD]
FP7	1		65.760	
MANUNET 2014	1		204.940	
BIOMAT_INOVA 2016_2017	1	5.000		
PN III – BRIDGE	1	459.985		
PN III – PCE	1	850.000		
PN III – PED	2	1.111.865		
PN III - Proiecte Complexe Consortii	1	3.285.300		
PN III - RU-Cercetare Postdoctorala	1	250.000		
PN III – Cecuri inovare	5	245.542		
PN III – MCI	25	165.420		
Granturi Jacobs Foundations	1		5.000	
Granturi Botnar Foundations	1		24.975	
AGENTI ECONOMICI	22	436.201	4.000	
Granturi colaborare Institutele IUCN si Institutele din Romania	1			8.500
FDI	4	661.000		
H2020 RUR	1		70.000	
ROSE	4	2.918.444		
ROHU	2		472.695	
POCU	1	603.672		
PNDR	1		64.771	
Total:	77	10.992.429	912.141	8.500

Distribuția proiectelor derulate în 2018, pe facultăți, pe tipuri de finanțări

Nr Crt	Facultatea	Interna- ționale	Nationale	Mediul Socio Economic	Cooperari transfron- -talieri	Fonduri structurale	Total proiecte
1	Constructii, Cadastru si Arhitectura		1	1			2
2	Inginerie Energetica si Management Industrial		1				1
3	Inginerie Electrica si Tehnologia Informatiei		4				4
4	Inginerie Manageriala si Tehnologica	1	7	3			11
5	Istorie, Relatii Internationale, Stiinte Politice si Stiintele Comunicarii	1		11			12
6	Litere		1				1
7	Medicina si Farmacie		4	7	1		12
8	Protectia Mediului	1	2			1	4
9	Stiinte	1	2		1		4
10	Stiinte Economice		14			1	15
11	Stiinte Socio-Umane	2	6				8
12	Universitatea din Oradea		3				3
Total		6	45	22	2	2	77

Distribuția proiectelor derulate în 2018 pe facultăți pe tipuri de finanțare



d.3. Revistele Universității din Oradea cotate și indexate în baze de date internaționale, în anul 2018

Baza de date	Facultatea	Denumire revistă	Numele și prenumele redactorului
Reviste cotate ISI			
ISI	Științe	North-western Journal of Zoology	Sas-Kovacs Istvan / Covaciu-Marcov Severus
Reviste indexate Scopus			
Scp	Științe	Bihorean Biologist	Cupșa Diana
Scp	Științe	Analele Universității din Oradea, Fascicula Biologie	Blidar Cristian
Scp	IETI	Journal of Electrical and Electronics Engineering	Leuca Teodor
Scp	SSU	Journal of Psychological and Educational Research	Marian Mihai
Scp	GTS	Geojournal of Turism and Geosites	Ilieș Dorina
Scp	Litere	Studii de lingvistică	Vlad Daciana
Reviste în minimum două baze de date recunoscute pe domeniu de către CNATDCU			
BDI	IEMI	Annals of the University of Oradea, Fascicle of Textiles, Leatherwork	Indrie Liliana
BDI	IRISPSC	Journal of Identity and Migration Studies	Matiuța Cristina
BDI	IRISPSC	Eurolimes	Horga Ioan
BDI	IRISPSC	Analele Universității din Oradea, Seria Relații Internaționale și Studii Europene	Brie Mircea

BDI	Litere	ALLRO: Analele Universității din Oradea, Fascicula Limba și Literatura Română	Simuț Ioan
BDI	Științe	Analele Universității din Oradea, Fascicula Biologie	Blidar Cristian
BDI	St Ec.	Analele Universității din Oradea, Științe Economice	Giurgiu Adriana
BDI	Soc.Um.	Romanian Journal of School Psychology	Drugaș Marius
BDI	Soc.Um.	Analele Universității din Oradea. Fascicula Sociologie-Filosofie-Asistenta Sociala	Olah Șerban
BDI	St Ec.	Journal of Languages for Specific Purposes	Horea Ioana
BDI	Litere	Confluente	Cistelecan Ioana
BDI	PM	Natural Resources and Sustainable Development	Sabău Nicu Cornel
BDI	IEMI	Journal of Sustainable Energy	Felea Ioan
BDI	IETI	Journal of Computer Science and Control Systems	Gergely Eugen
BDI	PM	Journal of Applied Engineering Sciences	Popoviciu Gabriela-Argentina
BDI	Științe	Analele Universității din Oradea, Fascicula Matematică	Gal Sorin
BDI	St Ec.	Oradea Journal of Business and Economics	Bădulescu Daniel
BDI	IMT	Annals of the Oradea University, Fascicle of Management and Technological Engineering	Grebenișan Gavril
BDI	GTS	Analele Universității din Oradea. Fascicula Educație fizică și Sport	Paul Dragoș
BDI	GTS	Geosport for Society	Pop Anca
Reviste CNCIS B+ după ultima clasificare (2011)			
B+	PM	Analele Universității din Oradea, Fascicula Protecția Mediului	Borza Ioana Maria
B+	PM	Analele Universității din Oradea, Fascicula Ecotoxicologie, Zootehnie și Tehnologii de Industrie Alimentară	Chereji Ioan
B+	GTS	Analele Universității din Oradea, Seria Geografie	Herman Grigore
B+	GTS	Revista Română de Geografie Politică	Grama Vasile

d.4. Proiecte depuse: propuneri de proiecte în anul 2018

Nr. Crt.	Programul	Denumirea proiectului	Director proiect
1	FDI	Promovarea și implementarea culturii antreprenoriale studențești (PICAS)	Căuș Vasile-Aurel
2	DUBNA	EDXRF and multivariate statistical characterization of agricultural land in the Baita-Bihor metalo-genetic district	Cupșa Diana
3	EEA Grant Mobilități	EEA Mobility Grant + Daniel Bădulescu	Bădulescu Daniel
4	EEA Grants_Proiecte de Cercetare Colaborative	Îmbunătățirea stării de sănătate și a calității vieții pentru persoanele cu deficiențe mintale prin activități fizice	Buhaș Sorin
5	EEA Grants_Proiecte de Cercetare Colaborative	Digital competences of rural children with a disadvantaged background: a research from an equity perspective - EquiDigiALL	Hatos Adrian
6	ERANET SusCrop	Agricultura sustenabilă sub influența schimbărilor climatice în Europa	Timar Adrian
7	ERANET Water JPI 2018	Îmbunătățirea calității apei uzate din sectorul alimentar	Timar Adrian
8	FDI	Cercetare de excelență la Universitatea din Oradea în domeniul nanomaterialelor	Vesselenyi Tiberiu
9	FDI	Laborator didactic de monitorizare a vulnerabilității unor culturi horticoale și evidențierea unor markeri de stres la efectele schimbărilor climatice	Laslo Vasile
10	FDI	Creșterea accesului la învățământul superior al tinerilor din zonele defavorizate	Burta Ligia
11	Granturi Botnar Foundation Zurich	Bunăstarea copiilor din România	Bălătescu Sergiu
12	HUB	Smart Factories in new EU Member States	Popescu Daniela Elena
13	INTERREG EUROPE	Improving regional policies by exchange of good practices for technology transfer and export support instruments for SMEs internationalization and efficiency	Timar Adrian

Nr. Crt.	Programul	Denumirea proiectului	Director proiect
14	Mediul Socio-Economic	Supraveghere arheologică în Piața Ferdinand	Sfrengeu Florin
15	Mediul Socio-Economic	„Istoria Bihorului” și „Călători prin istoria orașului Oradea”	Moisa Gabriel
16	Mediul Socio-Economic	Supraveghere arheologică extindere rețea electrică str. Balogh Istvan	Sfrengeu Florin
17	Mediul Socio-Economic	Supraveghere arheologică în Piața Ferdinand	Sfrengeu Florin
18	Mediul Socio-Economic	Supraveghere arheologică în str. Universității, Ogorului, T.A. Edison, Alexandru cel Bun, Cantonului	Sfrengeu Florin
19	Mediul Socio-Economic	Supraveghere arheologică în str. Clujului, Școalelor, Grădinarilor, Seleușului, Timotei Cipariu, Căii Ferate, Johan Gutenberg, N. Jiga, Treboniu Laurian, Mioriței, Gheorghe Lazăr, Brașovului, Oradea	Sfrengeu Florin
20	Mediul Socio-Economic	Diagnostic arheologic de teren	Sfrengeu Florin
21	Mediul Socio-Economic	Supraveghere arheologică în str. Balogh Istvan	Sfrengeu Florin
22	Mediul Socio-Economic	Diagnostic arheologic de teren în perimetrul Eurobusiness II, str. Ogorului, nr. cad. 187988	Sfrengeu Florin
23	Mediul Socio-Economic	Măsurarea vibrațiilor la S.C. INTEVA PRODUCTS SALONTA S.R.L.	Tătaru Mircea
24	Mediul Socio-Economic	Supraveghere arheologică str. Cantonului nr.12, branșament monofazat	Sfrengeu Florin
25	Ministerul culturii si mediului	Bihorul „... la spargerea lumii”	Moisa Gabriel
26	NATO Emerging Security Challenges Division, SPS Programme	Closing the gap between science and practice: Disaster risk management	Morar Cezar
27	PN III_P1_PCCDI	Platforma pluridisciplinara complexa de cercetare integrativa si sistematica a identitatilor si patrimoniului cultural tangibil si nontangibil din Romania	Ilieș Dorina
28	PNDR	Tehnologie de reducere a consumului de resurse și creșterea randamentului productiv precum și a nivelului calitativ în cultura ecologică a vitei de vie	Gîtea Manuel
29	PNDR	Tehnologie de reducere a consumului de resurse și creșterea randamentului productiv precum și a nivelului calitativ în cultura ecologică a vitei de vie	Gîtea Manuel
30	PNDR	Formare profesională și dobândirea de competențe pentru fermierii din județul Bihor	Donca Gheorghe
31	PNIII-CERC-CO-CI-2018	Program software pt planificarea mentenanței mașinilor de cusut automatizate	Șuteu Marius
32	PNIII-CERC-CO-CI-2018	Sistem de valorificare superioară a energiei produse de panourile solare	Mitran Tudor
33	PNIII-CERC-CO-CI-2018	Dezvoltarea unui fitoprodus pt tratamentul dermatitei atopice	Jurca Tunde
34	PNIII-CERC-CO-CI-2018	Sistem de recuperare a apei din gazele de evacuare ale motoarelor de autovehicule	Beleş Horia
35	PNIII-CERC-CO-CI-2018	Aplicație software pt efectuarea automată și adaptivă a unor măsurători și a evoluției în timp a tumorilor din imagini CT	Buciu Ioan
36	PNIII-CERC-CO-CI-2018	Optimizarea procesului tehnologic de conversie a câmpului electromagnetic de înaltă frecvență în energie termică pt sisteme destinate aplicațiilor casnice	Gordan Cornelia
37	PNIII-CERC-CO-CI-2018	Sistem de recuperare a apaei din gazele de evacuare ale motoarelor de autovehicule	Beleş Horia
38	PNIII-RU-MC-2018	Cercetări privind abilitățile antreprenoriale ale studenților și performanța instituțiilor de învățământ superior europene in antreprenoriat și inovare. Studiu de caz: Universitatea din Oradea	Bădulescu Daniel
39	PNIII-RU-MC-2018	Creșterea performanțelor cercetătorilor economiști din cadrul Facultății de Științe Economice, Universitatea din Oradea, prin participarea la cursuri de pregătire în străinătate	Simuț Ramona
40	PNIII-RU-MC-2018	Participare la conferințe, publicare de articole științifice	Ban Olimpia
41	PNIII-RU-MC-2018	Participare la conferința ESGE Days 2018 Budapesta	Munteanu Mihai
42	PNIII-RU-MC-2018	Abordare bazată pe logica fuzzy pt mentenanța predictivă a discurilor de rectificat din liniile automate de rectificat	Băban Marius
43	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internaț.: Satisfacția muncii tinerei generații în UE	Abrudan Madela

Nr. Crt.	Programul	Denumirea proiectului	Director proiect
44	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internaț: Proiectarea unui model motivațional pentru contextul cultural al României	Matei Mirabela
45	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internaț: Studiu comparativ asupra încasărilor din impozitul pe venit și impozitul pe profit în România și Polonia în perioada 2003-2017	Abrudan Leonard
46	PNIII-RU-MC-2018	Participare la conferințe, publicare de articole științifice	Popa Adela
47	PNIII-RU-MC-2018	Participare la conferințe, publicare de articole științifice	Tarza Teodora
48	PNIII-RU-MC-2018	Acces la infrastructuri de cercetare (biblioteci/arhive/baze de date)	Țarcă Naiana
49	PNIII-RU-MC-2018	Acces la infrastructuri de cercetare (biblioteci/arhive/baze de date)	Tarza Teodora
50	PNIII-RU-MC-2018	Acces la infrastructuri de cercetare (biblioteci/arhive/baze de date)	Popa Adela
51	PNIII-RU-MC-2018	Frazeme cu orientare discursivă polemică	Vlad Daciana
52	PNIII-RU-MC-2018	Dimensiuni principale ale inovării deschise dintre industrie și universități: o cercetare exploratorie în context românesc	Băban Călin
53	PNIII-RU-MC-2018	Participare la conferințe, publicare de articole științifice	Ban Olimpia
54	PNIII-RU-MC-2018	Școala de vară internațională pe GNSS organizată de Agenția Spațială Europeană (ESA)	Nistor Sorin
55	PNIII-RU-MC-2018	Creșterea deschiderii internaționale prin acces la infrastructura de cercetare internațională	Sabău-Popa Diana
56	PNIII-RU-MC-2018	Creșterea deschiderii internaționale prin acces la infrastructura de cercetare internațională	Droj Laurențiu
57	PNIII-RU-MC-2018	Școala de vară internațională pe GNSS organizată de Agenția Spațială Europeană (ESA)	Nistor Sorin
58	PNIII-RU-MC-2018	Sectorul creativ și cultural cazul României	Bădulescu Alina
59	PNIII-RU-MC-2018	Procesare temporală a imaginilor folosind conceptul de Cellular Wave Computing	Buciu Ioan
60	PNIII-RU-MC-2018	Procesare temporală a imaginilor folosind conceptul de Cellular Wave Computing	Buciu Ioan
61	PNIII-RU-MC-2018	Participare la conferințe, publicare articole științifice	Pop Adela
62	PNIII-RU-MC-2018	Participare la conferințe, publicare articole științifice	Tarza Teodora
63	PNIII-RU-MC-2018	Participare la conferințe, publicare articole științifice	Meșter Liana
64	PNIII-RU-MC-2018	Participare la conferințe, publicare articole științifice	Bugnar Nicoleta
65	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internațională Berlin	Drugaș Marius
66	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internațională Berlin	Marian Mihai
67	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internațională Berlin	Hălmăjan Angelica
68	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internațională Berlin	Roșeanu Gabriel
69	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internațională Berlin	Stan Rosana
70	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internațională Berlin	Bora Carmen
71	PNIII-RU-MC-2018	Participare conferință internațională Berlin	Trip Simona
72	PNIII-RU-MC-2018	Stagiu de cercetare la ISMCNR Roma, Italia	Cavalu Simona
73	PNIII-RU-MCD-2018	Proiecte de mobilitate pt cercetători cu experiență din diaspora	Marian Mihai
74	POC	Sistem de recuperare a energiei din apa uzata termic si piloti energetici cu colectori termici si pompe de caldura	Bendea Gabriel
75	POC	Sistem inovativ de valorificare a energiei din biomasă cu eficiența ridicată - S.I.V.E.B.E.R.	Blaga Alin
76	POC	Platforma accelerator de servicii inteligente integrate - PASII	Albu Razvan
77	POCU	PRO-MOBILITATE - Optimizarea si diversificarea ofertelor de studii din invatamant tertiar universitar si non-universitar tehnic prin parteneriate inovative, ID mysmis 122871	Bodog Simona
78	POCU	Antreprenor pt viitor	Căuș Aurel
79	POCU	Programe de înaltă calitate pentru doctoranzii si cercetatorii post-doctorat ai Universitatii din Oradea pentru creșterea relevanței cercetării și inovării în contextul economiei regionale (SmartDoct)	Hatos Adrian
80	POCU	Creșterea accesului și echității în învățământul superior prin sporirea atractivității ofertelor educaționale pentru domeniile de inginerie	Pele Alexandru
81	POCU	Atragerea de candidați (viitori studenți) la învățământul tertiar universitar ingineresc și pregătirea lor pentru cerințele pieței muncii actuale	Pele Alexandru

Nr. Crt.	Programul	Denumirea proiectului	Director proiect
82	POCU	VIITOR- ANTREPRENOR - creșterea participării studenților din categorii vulnerabile la programe de studii de licență prin cadre inovative antreprenoriale	Meșter Liana
83	POR	SMART Campus - Universitatea din Oradea - Etapa a II-a	Bungău Constantin
84	POR	SMART Campus - Universitatea din Oradea - Etapa a III-a	Bungău Constantin
85	Programul de Inovare și Transfer Tehnologic al ANCD, Rep. Moldova	Spatiul European de Securitate: provocari, oportunitati, perspective de integrare	Chirodea Florentina
86	RO SMART În țara lui Andrei	Educație inteligentă pentru orașe inteligente	Buda Alin
87	ROHU	Îmbunătățirea infrastructurii pentru monitorizarea Impactului alimentelor în sănătatea consumatorilor din județele Bihor și Hajdu-Bihar	Timar Adrian
88	ROHU	Conservarea și protejarea ecosistemelor periclitate prin carența apei termale și a apei freatică din zona transfrontalieră / Conservation and protection of ecosystems endangered by lack of thermal and freshwater in crossborder area	Blidar Cristian
89	ROHU	Integrated project for sustainable development in the mountain area of Bihor County, improvement of access and development in health care services in case of medical interventions for emergency situations, IPHEALTH	Maghiar Adrian
90	ROHU	Cluster for Geography, Heritage and Sustainable Development in Crossborder Area	Ilieș Dorina
91	ROHU	Institutional cooperation in the research activity for the training of specialists and using of computational intelligence in order to substantiate the financial decisions of the companies / Cooperare instituțională în activitatea de cercetare pentru formarea de specialiști și utilizarea inteligenței computaționale în vederea fundamentării deciziilor financiare ale companiilor	Sabău-Popa Diana
92	ROSE	Program integrat de combatere a abandonului scolar la Facultatea de Științe Socio-Umane, Universitatea din Oradea / Integrated Programme for Fighting Student Dropout at the Faculty of SocioHumanistic Sciences (University of Oradea)	Bacter Claudia
93	ROSE	Program de consiliere și tutorat a studenților de la Facultatea de Științe Socio-Umane din Oradea / Counseling and tutoring program of the students from the Faculty of Environmental Protection of the University of Oradea	Cheregi Gabriel
94	ROSE	Acces la Educație - EduSmart	Bungău Constantin
95	UEFA Research Grant	Balanta recuperării în rândul sportivilor europeni-Balanta stres=recuperare în rândul tinerilor jucători de fotbal, o abordare multidimensională și intervenție în vederea optimizării performanței sportive și a stării de bine	Cioară Marius

d.5. Proiecte finanțate: proiecte derulate în anul 2018

Nr. Crt.	Programul	Solicitant/ Partener	Nr. contract	Nume director proiect	Denumirea proiectului	Valoare totală [RON]	Valoare totală [EURO]
1	MANUNET 2014	Universitatea din Oradea / Universitatea tehnică din Bratislava, ESPROBA Romania, MANEX Slovacia	19/09.11.2015	Stănășel Iulian	Monorail conveyor system for automated production lines		204.940,00
2	BIOMAT_INOVA 2016_2017	Universitatea din Oradea	39/21.12.2016	Mohan Aurel George	Îmbunătățirea fixării și integrării plaselor de titan utilizabile în reconstrucția posttraumatică a defectelor craniene prin tratamente de suprafață	5.000	
3	FP7	Universitatea din Geneva, Universitatea van Amsterdam/Universitatea din Oradea, Universitatea din Ljubliana, Universitatea Augsburg, Universitatea Algarve, Universitatea Rovira I Virgili, Universitatea din Lituania, Fundatia Nationala de Stiinte Politice, Academia Maghiara, Universitatea Vrije din Bruxelles, Universitatea de Studii din Milano Bicocca, Universitatea din Leipzig, Universitatea Reims Champagne-Ardenne, Universitatea Humboldt din Berlin, Universitatea Catolica Leuven, Universitatea din Limerick, Universitatea Scotiana si Islandeza LBG, Universitatea Uppsala, Sciprom Geneva	613344/25.11.2013	Pop Lia	Mobily and inclusion in multilingual Europe		65.760,00
4	PN III - BRIDGE	S	47GB/30 09 2016	Țarcă Ioan	Sistem colaborativ de drone autonome utilizate pentru identificarea locației victimelor calamităților utilizând semnalele telefoanelor mobile ale acestora	459.984,94	
5	PN III - PCE	S	27/12.07.2017	Moca Pașcu Cătălin	Dinamica de neechilibru a sistemelor putemic corelate	850.000	
6	PN III - PED	S	4PED/03.02.2017	Vicaș Simona	Nanoparticule de seleniu îmbogățite cu probiotice ca alimente funcționale împotriva toxicității induse de metale grele	600.000	
7	PN III - PED	S	198PED/06.09.2017	Țarcă Radu	Sistem de măsurare cu fibre optice pentru monitorizarea în timp real a bioprocesului de fermentare	511.864,84	
8	PN III - Proiecte Complexe Consortii	S	68PCCDI/2018	Antal Liana	Consortiu multidisciplinar pentru susținerea competențelor de cercetare în diagnosticarea, tratarea și identificarea de factori predictivi ai afecțiunilor maligne ginecologice	3.285.300	
9	PN III - RU-	S	127/09.05.2018	Coroianu	Aproximare cu operatori max-produs Kantorovich si cu operatori	250.000	

Nr. Crt.	Programul	Solicitant/ Partener	Nr. contract	Nume director proiect	Denumirea proiectului	Valoare totală [RON]	Valoare totală [EURO]
	Cercetare Postdoctorala			Lucian	minimizanti. Metode variationale in gasirea constantelor Ltpsohf.tz optime si a inegalitatii lui Turan pentru polinoame quaternionice"		
10	PN III - Cecuri inovare	S	160CI/2018	Jurca Tunde	Dezvoltarea unui fitoprodus pentru tratamentul dermatitei atopice	50.000	
11	PN III - Cecuri inovare	S	152CI/2018	Mitran Tudor	Sistem de valorificare superioara a energiei produse de panourile solare	45.542	
12	PN III - Cecuri inovare	S	272CI/2018	Beleş Horia	Sistem de recuperare a apei din gazele de evacuare ale motoarelor de autovehicule	50.000	
13	PN III - Cecuri inovare	S	157CI/2018	Șuteu Marius	Program software pentu planificarea mcntenantei masinilor de cusut automatizate	50.000	
14	PN III - Cecuri inovare	S	239CI/2018	Buciu Ioan	Aplicatie software pentru efectuarea automata si adaptiva a unor masuratori si a evolutiei in timp a tumorilor din imagini CT	50.000	
15	PN III - RU-MCI	S	703/18.12.2017	Ban Olimpia	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	9.900	
16	PN III - RU-MCI	S	552/16.10.2018	Popa Adela	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	5.930,15	
17	PN III - RU-MCI	S	727/20.12.2017	Popa Adela	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	4.271	
18	PN III - RU-MCI	S	636/18.12.2017	Tarcza Teodora	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	4.271	
19	PN III - RU-MCI	S	833MC/12.11.2018	Bugnar Nicoleta	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	9.328	
20	PN III - RU-MCI	S	706MC/26.10.2018	Buciu Ioan	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	2.297,46	
21	PN III - RU-MCI	S	739MC/30.10.2018	Buciu Ioan	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	3.222,78	
22	PN III - RU-MCI	S	834MC/12.11.2018	Bora Carmen Hortensia	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	4.730,15	
23	PN III - RU-MCI	S	266MC/15.10.2018	Ban Olimpia	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	6.747,91	
24	PN III - RU-MCI	S	25.08.2018	Băban Marius	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	12.100	
25	PN III - RU-MCI	S	67/18.06.2018	Bădulescu Daniel	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	3.572,51	
26	PN III - RU-MCI	S	272MC/12.10.2018	Bădulescu Alina	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	8.114,82	
27	PN III - RU-MCI	S	216MC/11.07.2018	Cavalu Simona	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	19.800	
28	PN III - RU-MCI	S	840MC/13.11.2018	Hălmăjan Angelica	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	4.339,23	
29	PN III - RU-MCI	S	823MC/06.11.2018	Popa Adela	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	7.593,65	
30	PN III - RU-MCI	S	674MC/16.10.2018	Vlad Daciana	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	3.267	
31	PN III - RU-MCI	S	839MC/12.11.2018	Stan Rosana	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	5.009,94	
32	PN III - RU-MCI	S	836MC/12.11.2018	Drugaș Marius	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	4.640,59	
33	PN III - RU-MCI	S	387MC/16.10.2018	Droj Laurențiu	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	8.495	
34	PN III - RU-MCI	S	841MC/13.11.2018	Roșeanu Gabriel	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	4.482,07	

Nr. Crt.	Programul	Solicitant/ Partener	Nr. contract	Nume director proiect	Denumirea proiectului	Valoare totală [RON]	Valoare totală [EURO]
35	PN III - RU-MCI	S	835MC/12.11.2018	Trip Simona	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	5.635,37	
36	PN III - RU-MCI	S	527MC/15.10.2018	Nistor Sorin	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	9.503,80	
37	PN III - RU-MCI	S	801MC/23.10.2018	Meșter Liana	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	4.808,65	
38	PN III - RU-MCI	S	628MC/16.10.2018	Tarcza Teodora	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	5.874,30	
39	PN III - RU-MCI	S	822MC/06.11.2018	Tarcza Teodora	Proiecte de mobilitate pentru cercetători	7.484,70	
40	Granturi Jacobs Foundations	P	13558/04.08.2017	Bălțătescu Sergiu	Children's Worlds - International Survey of Children's Well-Being, Third wave		5.000
41	Granturi Botnar Foundations	P	6303/03.10.2018	Bălțătescu Sergiu	Bunăstarea copiilor din România		24.975
42	Mediul Socio Economic	P	227853/31.05.2018	Moisa Gabriel	„Istoria Bihorului” și „Călători prin istoria orașului Oradea”	4.000	
43	Mediul Socio Economic	P	1/04.05.2018	Sfrengeu Florin	Supraveghere arheologica in Piata Ferdinand	8.000	
44	Mediul Socio Economic	P	2/10.07.2018	Sfrengeu Florin	Supraveghere arheologica extindere retea electrica str. Balogh Istvan, Oradea	4.950	
45	Mediul Socio Economic	P	3/18.09.2018	Sfrengeu Florin	Modernizare strada ”Balogh Istvan”	19.040	
46	Mediul Socio Economic	P	4/18.09.2018	Sfrengeu Florin	Diagnostic arheologic de teren, in cadrul proiectului "Exploatarea resurselor de apa geotermala", Santion, corn. Bors, nr. topo. 687, 689, 695	1.963,50	
47	Mediul Socio Economic	P	5/18.09.2018	Sfrengeu Florin	Executarea supraveghere arheologica pentru lucrarile: Extindere conductasi instalatii de racordare gaze naturale, presiune redusa, str. Clujului, Scoalelor, Gradinarilor, Selesului, Timotei Cipariu, Caii Ferate, Johann Gutenberg, Joe. Oradea" Extindere conducta si instalatii de racordare gaze naturale, presiune redusa, str. N. Jiga, Treboniu, Laurian, Mioritei, Gheorghe Lazar, Brasovului, Oradea	38.080	
48	Mediul Socio Economic	P	6/18.09.2018	Sfrengeu Florin	Executarea supraveghere arheologica pentru lucrarile: Extindere conducta si instalatii de racordare gaze naturale, presiune medie, str. Universitatii, Ogorului, T.A. Edison , Oradea. Bransamente gaze naturale, presiune redusa, str. Alexandru eel Bun, nr. 7, 8, 10 si 21, Oradea. Extindere conducta si realizare bransamente gaze naturale, presiune medie, str.Cantonului nr. 11 D, Oradea. Bransament gaze naturale, presiune medie, str. Coriolan Pop nr. 12, Oradea	22.610	
49	Mediul Socio Economic	P	7/18.09.2018	Sfrengeu Florin	Supraveghere arheologica pe perioada lucrarilor de construire, extindere conducta, bransamente gaze naturale presiune redusa ~i posturi de reglare str. Iosif Vulcan, Republicii (traversare), Plata Ferdinand, str. Teatrului nr.1-2, mun. Oradea	9.520	
50	Mediul Socio Economic	P	9/01.10.2018	Sfrengeu Florin	Supraveghere arheologica str. Cantonului nr. 12 E, bransament electric monofaza	2.380	

Nr. Crt.	Programul	Solicitant/ Partener	Nr. contract	Nume director proiect	Denumirea proiectului	Valoare totală [RON]	Valoare totală [EURO]
51	Mediul Socio Economic	P	74/12.10.2018	Sfrengeu Florin	Diagnostic arheologic de teren, in perimetrul Eurobusiness II, str. Ogorului, nr. Cad. 18798	11.900	
52	Mediul Socio Economic	P	10/01.11.2018	Tătaru Mircea	Masurarea vibratiilor la fundatia masinilor de masurat in coordonate	2.500	
53	Mediul Socio Economic	P	8/09.10.2018	Pop Mircea Teodor	Studii tehnice de incercari mecanice a dispozitivului modular DMT	22.500	
54	Mediul Socio Economic	P	2/17.03.2015	Bungău Simona	Studii si solutii in vederea reducerii influentei compusilor din apele subterane in vederea functionarii optime a pompelor de caldura	11.000	
55	Mediul Socio Economic	P	6/26.05.2016	Suciu Ramona	Realizarea unui unguent antireumatic și analgezic, utilizând produse chimice și materiale vegetale care au acțiune antireumatică, analgezică și antiinflamatoare	3.025	
56	Mediul Socio Economic	P	11/12.12.2016	Venter Alina	Depistare precoce a cancerului de san in randul angajatilor dintr-o unitate economica	5.027	
57	Mediul Socio Economic	P	4/28.03.2016	Țig Ioan	Protezele partiale fixe (PPF) integral ceramice si metaloceramice - ponderea in cadrul lucrarilor protetice fixe intr-un laborator de tehnica	5.170	
58	Mediul Socio Economic	P	1/30.01.2017	Crăciun Dan	Elaborarea proiectului de CD și modernizare tramvaie Tatra T4D, KT4D și B4D		4.000
59	Mediul Socio Economic	P	117811/03.04.2017	Moisa Gabriel	Elaborare lucrare stiintifica „Istoria Bihorului” si manualul „Călător prin istoria Orașului”	67.000	
60	Mediul Socio Economic	P	111688/28.03.2017	Nistor Sorin	Studiu de monitorizare a versantului a Grădinii Publice ”Dealul Ciuperca”	132.000	
61	Mediul Socio Economic	P	6/26.07.2017	Scrobotă Ioana	Aspecte ale starii de sanatate orala la muncitorii in constructii	5.000	
62	Mediul Socio Economic	P	62/01.12.2010	Antonescu Angela	Interrelatia dintre leptina, markerii stresului oxidativ si a citokinelor proinflamatorii la pacientii cu insuficienta renala cronica	44.985	
63	Mediul Socio Economic	P	27/24.10.2014	Pirte Adriana	Formule de igienizare orala imbogatite cu compusi polifenolici	11.550	
64	Granturi colaborare Institutele IUCN si Institutele din Romania	P	03-4-1128-2017/2019	Cușșa Diana	EDXRF and multivariate statistical characterization of agricultural land in the Baita- Bihor meta/a-genetic district		8.500 USD
65	FDI	S	CNFIS-FDI-2018-0555	Burtă Ligia	Creșterea capacității instituționale prin eficientizarea accesului la învățământul superior la Universitatea din Oradea	211,000.00	
66	FDI	S	CNFIS-FDI-2018-0402	Vasile Laslo	Laborator didactic de monitorizare a vulnerabilității unor culturi hortocolo și evidențierea unor markeri de stres la efectele schimbărilor climatice	275,000.00	
67	FDI	S	CNFIS-FDI-2018-0240	Căuș Aurel	Antreprenor pentru România	84,000.00	
68	FDI	S	CNFIS-FDI-2018-0552	Vesselenyi Tiberiu	Cercetare de excelenta la Universitatea din Oradea in domeniul nanomaterialelor	91,000.00	
69	H2020 RUR	P	H2020-RUR-2016-2017/H2020-RUR-	Timar Adrian	Educating the next generation of professionals in the agrifood		70,000.00

Nr. Crt.	Programul	Solicitant/ Partener	Nr. contract	Nume director proiect	Denumirea proiectului	Valoare totală [RON]	Valoare totală [EURO]
			2017-2 / 771738		system - NEXTFOOD		
70	ROSE	S	58/SGU/NC/I / 24.11.2017	Sabău-Popa Diana	Combaterea abandonului școlar la facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea	681,720.00	
71	ROSE	S	72/SGU/NC/I /13.12.2017	Măgdoi Liliana Doina	Laboratorul de educație și formare antreprenorială (LEFA)	678,000.00	
72	ROSE	S	92/SGU/NC/I /19.12.2017	Pop Alin Florin	Creșterea eficienței învățământului ingineresc prin adaptarea la cerințele industriei 4.0	649,773.00	
73	ROSE	S	88/SGU/CI/I / 18.12.2017	Bungău Constantin	Centrul de învățare a Universității din Oradea (Blend In)	908,950.90	
74	ROHU	P	33131/11.05.2018	Blidar Cristian	Conservation and protection of ecosystems endangered by lack of thermal and freshwater in crossborder area - SQUARES		458,850.55
75	ROHU	P	110550/27.09.2018	Maghiar Marius Adrian	Integrated project for sustainable development in the mountain area of Bihor County, improvement of access and development in health care services in case of medical interventions for emergency situations, IPHEALTH		13,844.80
76	POCU	P	POCU/82/3.7/106532/ 11.01.2018	Bădulescu Alina	Learn2Do4Entrepreneurship	603,672.15	
77	PNDR	S	C01102A2B021660500162/27.03.2018	Ghergheleş Carmen	Sprijin pentru formarea profesională și dobândirea de competențe pentru fermieri din județul Bihor		64,771.00

e) SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII

La Universitatea din Oradea (UO) funcționează un sistem de management descentralizat, prin asigurarea calității la nivel de departament, facultate, universitate și entități administrative, dar integrat în cadrul unui Management al Calității Totale (TQM-UO).

Un management al calității performant, în UO se bazează pe reglementări (regulamente, proceduri, metodologii) corect întocmite, pe aplicarea acestora și monitorizarea respectării lor. Cultura pentru implementarea managementului calității în toate structurile de învățământ și administrative se realizează implicând tot personalul cu sau fără funcții de conducere.

În acest scop, la nivel de coordonare funcționează Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC) și la nivel de monitorizare și control Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității (CEAQ) a Senatului Universitar.

Pentru perioada 2013 - 2018 UO a obținut, în urma evaluării instituționale, calificativul „GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT”, (<https://www.uoradea.ro/display2965/>). În anul 2018 a avut loc vizita instituțională de evaluare externă A.R.A.C.I.S., desfășurată în 17 – 19 octombrie 2018, în urma căreia Universitatea din Oradea a primit din nou calificativul: **GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT**.

Strategia Calității, înscrisă în *Programul de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea* se axează pe trei aspecte majore:

- Necesitatea evaluării și asigurării calității pe cele trei domenii fundamentale: capacitate instituțională, eficacitate educațională și managementul calității;
- Îmbunătățirea continuă a procedurilor de lucru în cadrul UO prin racordare la indicatori și indici îmbunătățiți de performanță;
- Participarea Universității din Oradea la procesele de evaluare interne și externe în vederea îmbunătățirii managementului calității.

În prezent, implementarea managementului calității este asigurată prin:

- a. *Codul de Asigurarea Calității* care stabilește principiile, modul de organizare și funcționare al SEAQ din cadrul Universității din Oradea, având ca scop coordonarea eforturilor pentru creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare cu efect direct în creșterea competitivității absolvenților;
- b. *Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității*, (CEAQ), comisie permanentă a Senatului Universitar, are rol de control și monitorizare a Sistemului de Evaluare și Asigurare a Calității (SEAQ);

- c. *Departamentul pentru Asigurare a Calității* este structura executivă și consultativă din cadrul UO rezultată din necesitatea implementării și dezvoltării unui SEAQ, bazat pe bunele practici naționale și internaționale în conformitate cu legislația în vigoare;
- d. *Consiliul Calității*, (CQ) în calitate de Consiliu de specialitate al Consiliului de Administrație, cu rol integrator și de implementare a managementului calității la nivelul Universității din Oradea;
- e. *Comisia de calitate a facultății/departament* cu rol de management al calității la nivel de entitate academică;
- f. *Corpul auditorilor interni (CAI)* este un organism independent constituit în cadrul Universității din Oradea, format din cadre didactice (profesori/conferențieri) care dispun de instruire adecvată și care au solicitat participarea la activitățile de evaluare internă. Are responsabilitatea evaluării interne a programelor de studii, centrelor de cercetare, planurilor de învățământ, laboratoarelor didactice și de cercetare. *CAI* a efectuat, în anul 2018, evaluarea internă a unui număr de 33 programe de studii (32 de licență, 1 program de master), 92 planuri de învățământ, 2 program de studii postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, 1 laborator didactic și 2 centre de cercetare cu rezultate vizibile în creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare.

Principalele activități desfășurate de către componentele SEAQ (DAC, CEAQ, CQ), pentru implementarea unui management al calității în cadrul UO sunt:

- Elaborarea și actualizarea anuală a documentelor SEAQ: regulamente, proceduri, metodologii, **Anexa e.1.**;
- Coordonarea și participarea la elaborarea Rapoartelor de Autoevaluare în vederea evaluării externe a programelor de studii;
- Coordonarea și participarea la elaborarea Raportului de Autoevaluare Instituțional;
- Elaborarea anuală a Programului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial (SCIM) al Universității din Oradea;
- Elaborarea anuală a Programului de Politici, Strategii și Acțiuni privind Calitatea;

În contextul național cunoscut și în contextul intern evocat mai sus, pentru îmbunătățirea calității, U.O. are următoarele obiective:

- Participarea la procesele de evaluare interne și externe în vederea îmbunătățirii managementului calității;
- Creșterea acurateței și utilității cadrului reglementativ intern (regulamente, proceduri, metodologii), prin completarea conform legislației în vigoare și în concordanță cu bunele practici naționale și europene respectiv, prin urmărirea aplicării acestora;

- Constituirea și menținerea bazei de date privind calitatea serviciilor educaționale, destinată evaluării indicatorilor de performanță pentru domeniile: resurse umane, resurse financiare și materiale, studenți, absolvenți;
- Evaluarea internă, periodică, a fiecărui program de studii și a activității de cercetare științifică, stabilirea măsurilor pentru îmbunătățirea calității și creșterea eficienței. Programele de studii fără audiență sau neperformante (calitativ, financiar) vor fi lichidate în viitor și se vor autoriza programe de studii competitive;
- Promovarea unui sistem eficient și riguros de management, bazat pe principiile autonomiei universitare, care să garanteze: managementul participativ, decizia democratică, comunicarea permanentă, transparența totală, respectarea reglementărilor naționale și interne. Se va urmări separarea și conlucrarea celor două componente ale managementului universitar (deliberativă, executivă), în conformitate cu LEN nr. 1/2011.
- Prin acțiuni sistematice și permanente C.A. și S.U.O. vor urmări promovarea unei culturi a calității la U.O.;
- Creșterea calității vieții universitare a studenților, pe palierele: *instruire, burse, viața personală și a comunității studențești.*
- Reglementările în vigoare, cele ce urmează să fie elaborate și revizuite sunt avizate de DAC / Consiliul Calității / Consiliul de Administrație și aprobate de Senatul Universității.

Următoarea etapă este cea de implementare a acestor reglementări. UO efectuează evaluări interne ale programelor de studii în vederea pregătirii Rapoartelor de Autoevaluare pentru obținerea autorizării de funcționare provizorie/ acreditării/evaluării periodice, respectiv a centrelor de cercetare, laboratoarelor didactice și de cercetare și atunci când situația impune, a planurilor de învățământ, precum și a programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă.

În perioada dintre două evaluări periodice (înstituite de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior – A.R.A.C.I.S.) programele de studii sunt monitorizate de coordonatorii de program și conducerea facultăților. Monitorizarea programelor de studii se face în mod sistematic și presupune controlul modului în care se desfășoară activitatea pentru depistarea la timp a neconformităților și inițierea de acțiuni corective și preventive. Înregistrările obținute prin monitorizare constituie dovezi obiective privind evaluarea continuă a calității și stau la baza analizelor desfășurate la nivel de departament / facultate pentru îmbunătățirea calității serviciilor educaționale.

U.O. își continuă eforturile de îmbunătățire continuă a calității activităților prin introducerea sistematică a mecanismelor interne și corelarea lor directă cu asigurarea externă a calității. De asemenea, adoptă standardele și recomandările orientative (Ghiduri și Standarde

Europene) pentru asigurarea calității în Spațiul European pentru Învățământul Superior, așa cum au fost propuse de ENQA.

Senatul UO are rolul de a controla și monitoriza activitatea Cosiliului de Administrație. C.A. instituie acțiuni de control și monitorizare a activităților specifice de învățământ, cercetare și administrative la toate nivele structurale ale UO, conform regulamentelor interne.

Faptul că există date clare cu privire la calitatea și cantitatea efortului academic contribuie la creșterea calității muncii.

Competiția internă se desfășoară prin raportare la standarde obiective și permite fiecărui cadru didactic în parte să-și proiecteze cariera pe baza unor trasee previzibile.

Rezultatele asupra activităților procesului de colectare și analiză a datelor au avut următorul impact:

- Îmbunătățirea mecanismelor instituționale de asigurare a calității;
- Îmbunătățirea elementelor de bază a U.O., cum ar fi autonomia și competența administrativă, prin îmbunătățirea competenței managementului și asigurării calității;
- Facilitatea transferului de cunoaștere ca urmare a analizei și raportării periodice pentru elaborarea unor politici de diferențiere în ce privește clasificarea unității și ierarhizarea programelor de studii;
- Pe termen lung, acest proces facilitează creșterea capacității de management strategic a UO, cu efecte pozitive asupra calității ofertei educaționale și cercetării științifice, ceea ce va contribui la dezvoltarea economică și socială pe plan regional și național.

Activitățile specifice managementului calității aferent Universității din Oradea pot fi vizualizate pe site-ul www.uoradea.ro, butonul *Managementul Calității*.

e.1. Asigurarea calității proceselor didactice

În îndeplinirea misiunii sale, U.O. are ca obiectiv prioritar, permanent îmbunătățirea continuă a calității proceselor didactice, ceea ce se reflectă prin indicatori de performanță în cele trei domenii ale asigurării calității educației.

Materializarea acestui obiectiv s-a realizat prin:

a) Instituirea *Metodologiei de organizare și desfășurare concursului de admitere 2018, studii universitare de licență și masterat* valabilă pentru studiile de licență, masterat și a *Metodologiei de organizare și desfășurare concursului de admitere la, studii universitare de doctorat*, care respectă principiul egalității șanselor, pe baza unor criterii combinate, nediscriminatorii. Condițiile concrete se anunță, anual, prin afișare pe site-ul Universității din Oradea, cu 6 luni înainte de momentul desfășurării, cu excepția cifrei de școlarizare care se anunță în momentul stabilirii de către ministerul tutelar.

b) Elaborarea și aprobarea Planurilor de Învățământ se face în conformitate cu procedura proprie a Universității din Oradea. În aceeași procedură se precizează modul de evaluare al disciplinelor din structura Planurilor de Învățământ. Planurile de învățământ au format tipizat, disciplinele sunt creditate conform sistemului ECTS. Planurile de învățământ de la toate programele de licență și masterat, elaborate după sistemul Bologna, îndeplinesc cerințele normative obligatorii instituite de către ARACIS. Pentru a evidenția modul de operaționalizare a planurilor de învățământ s-au elaborat fișele disciplinelor având un format tipizat, în conformitate, cu cerințele ARACIS. Fișa disciplinei se aduce la cunoștința studenților în prima oră de curs și se afișează pe site-ul facultății. Fișa disciplinei conține temele tuturor activităților, metode de predare și examinare, ponderea în nota finală a rezultatelor obținute la fiecare activitate înscrisă în fișă.

c) Selecția și evaluarea riguroasă a personalului didactic. În acest sens, se aplică *Metodologia cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior și Procedura de evaluare și asigurare a calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu* care include patru componente: autoevaluarea, evaluarea din partea studenților, evaluarea colegială din partea membrilor departamentului, evaluarea din partea directorului de departament și evaluarea disciplinelor de studiu. Personalul implicat în procesele didactice derulate la UO, îndeplinește în totalitate cerințele normative obligatorii. În acest sens, pentru întocmirea și aprobarea statelor de funcții, s-a instituit o procedură riguroasă aplicată de către toate entitățile din structura Universității din Oradea.

d) Instituirea unei *Proceduri de sistem privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii*, în care se stabilește algoritmul, cerințele și responsabilitățile privind autorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii, având în vedere schimbările în profilul calificărilor și reînnoirea prin cercetare științifică. *Reglementările aferente recunoașterii creditelor* sunt menite să faciliteze mobilitatea studenților în interiorul Universității din Oradea, precum și între UO și alte universități din România și / sau Europa.

e) Asigurarea condițiilor materiale pentru desfășurarea activităților didactice și pentru documentarea studenților și a cadrelor didactice. Baza materială și de documentare (tipărită și electronică), este acoperitoare sub aspectul cerințelor normative pentru toate programele de studii. O direcție de acțiune care necesită - în continuare - eforturi susținute este aceea privind dotarea laboratoarelor cu echipamente și sisteme software în concordanță cu noile cerințe.

f) S-au făcut eforturi în direcția adoptării metodelor de operaționalizare a programelor de studii la cerințele studenților, prin instituirea unor metode de predare, învățare și examinare orientate spre student. În acest sens, se face uz de următoarele reglementări:

- *Regulament privind activitatea profesională a studenților în baza Sistemului European de Credite Transferabile (ECTS);*
- *Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de masterat în UO;*
- *Metodologia de examinare și notare a studenților pe parcursul programelor de studii de licență și master;*
- *Regulament pentru studii de specializare în rezidențiat;*
- *Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat și a programelor postdoctorale;*
- *Regulament privind recunoașterea perioadelor de studiu și/sau plasament efectuate de către studenți în cadrul programului ERASMUS;*
- *Procedura pentru evaluarea studenților doctoranzi;*
- *Regulament de organizare și desfășurare a examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și masterat valabil începând cu anul 2018- 2019;*
- *Procedura privind elaborarea lucrărilor de finalizare a studiilor;*

g) Stimularea studenților cu rezultate bune și foarte bune prin acordarea de burse, cazare în căminele Universității din Oradea și alte facilități legale. Reglementarea acestor aspecte se face prin: *Regulamentul de acordare a bursei pentru studenți, Regulamentul cadru privind cazarea în căminele studențești și Procedura privind accederea studenților la finanțarea de la bugetul statului.* Bursele sunt acordate din alocații de la bugetul de stat și din resurse proprii.

e.2. Inițierea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor de studiu

Calitatea programelor de studiu este strâns legată de calitatea studenților. Admiterea studenților reprezintă o etapă esențială, cu impact direct asupra calității studenților și asupra eficacității programelor de studiu.

La UO admiterea este organizată în baza *Metodologiei de organizare și desfășurare a concursului de admitere* (<https://admitere.uoradea.ro/>) al cărui conținut satisface principiul egalității șanselor pentru toți candidații, asigură transparența și rigoarea procesului. Anual se editează *Ghidul Admiterii*, care se pune la dispoziția candidaților prin afișare pe pagina web și prin tipărire. *Ghidul Admiterii* include:

- Norme de organizare și criteriile generale de admitere;
- Date privind înscrierea la concurs și derularea acestuia;
- Probele de concurs, tematica și bibliografia;

Pentru promovarea ofertei educaționale, a Universității din Oradea, se organizează acțiuni de promovare și difuzare de materiale informative, cum sunt:

- Materiale generale de prezentare : afișe, pliante, bannere, spiderwall, rollup-uri;
- Materiale pentru promovarea admiterii : pliante, afișe, fluturași, tricouri, filme;
- Acțiuni pentru mediatizarea ofertei educaționale;
- UO a răspuns acțiunilor de promovare a ofertei educaționale organizate de MEN, de Ambasadele diferitelor state în România ori de ONG-uri.

Transparența concursului de Admitere 2018 la UO a fost asigurată de:

- Actualizarea zilnică a butonului „Admitere” de pe pagina web a UO;
- Publicitatea calendarului de admitere în presa scrisă locală și națională;
- Distribuirea Ghidului Admiterii 2018;
- Organizarea unor conferințe de presă și transmiterea de comunicate de presă către colaboratorii mass - media.

O parte din programele de studii de licență de la UO organizează admiterea pe baza unor criterii combinate (proba de concurs și rezultatele obținute la bacalaureat), dar la majoritatea programelor de studii de licență admiterea se face doar pe baza mediei generale a examenului de bacalaureat, combinată sau nu, cu nota specifică domeniului din cadrul examenului de bacalaureat.

Admiterea la actualele programe de studii universitare de master se face, în principal, pe baza mediei generale de absolvire a studiilor de licență, iar admiterea la doctorat se face prin colocviu de admitere, după promovarea testului de limbă străină.

Audiența programelor de studii este foarte variată și se reflectă prin nivelul concurenței la admitere, în principal, pe locurile bugetate (Tabelul e.1).

Tabelul e.1 - Gradul de audiență (concurență) pentru studiile universitare de licență și masterat la Admiterea 2018

Nr. crt.	Facultatea	Studii universitare de licență			Studii universitare de master		
		Nr. de locuri finanțate (NLF)	Nr. candidați (NC)	Gradul de concurență	Nr. de locuri finanțate (NLF)	Nr. candidați (NC)	Gradul de concurență
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1	Arte	65	103	1,58	26	44	1,69
2	Construcții, Cadastru și Arhitectură	87	144	1,66	20	23	1,15
3	Drept	64	242	3,78	29	76	2,62
4	Geografie, Turism și Sport	96	428	4,46	58	117	2,02
5	Inginerie Electrică și Tehnologia Informației	190	377	1,98	104	151	1,45
6	Inginerie Energetică și Management Industrial	105	118	1,12	30	35	1,17
7	Inginerie Managerială și Tehnologică	125	235	1,88	64	101	1,58

8	Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării	98	221	2,26	54	125	2,31
9	Litere	75	104	1,39	42	70	1,67
10	Medicină și Farmacie	209	1849	8,85	36	115	3,19
11	Protecția Mediului	181	398	2,20	96	183	1,91
12	Științe	103	285	2,77	66	92	1,39
13	Științe Economice	140	415	2,96	76	228	3,00
14	Științe Socio-Umane	130	494	3,80	71	170	2,39
15	Teologie Ortodoxă	43	51	1,19	15	39	2,60
TOTAL		1711	5464	3,19	787	1569	1,99

Programele de studii doctorale sunt gestionate de către Școlile Doctorale prin fiecare domeniu de doctorat și se derulează în două etape specifice doctoratului științific: pregătirea universitară avansată și programul de cercetare științifică. Parcurgerea programului de studii universitare de doctorat implică, în principal: susținerea examenelor, susținerea proiectului și a rapoartelor de cercetare, susținerea tezei de doctorat.

Programele de studii sunt unitare ca structură (IF, ID, IFR) dar operaționalizarea se adaptează în funcție de orarul studenților. Conținutul unor programe de studiu, în principal, cele care au corespondent în studiile doctorale, se reînnoiește permanent prin introducerea rezultatelor obținute prin cercetările proprii și cele ale altor cercetători în domeniu.

Programele de studii universitare de masterat, au fost fundamental modernizate odată cu trecerea acestora la sistemul Bologna și au fost conectate - în cea mai mare parte - la programele pentru învățământul de licență (denumire, continuitate prin planurile de învățământ ș. a.).

Pentru aprobarea, monitorizarea și evaluarea (periodică sau dispusă) a programelor de studiu (licență și master), la U.O. s-au instituit două proceduri:

- *Procedura de sistem privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii ;*
- *Procedura operațională privind elaborarea și aprobarea planurilor de învățământ.*

Ambele proceduri stipulează cu claritate scopul, responsabilitățile, pașii care se parcurg, condiții de eligibilitate și cerințele de calitate care se impun pentru programele de studiu și pentru planurile de învățământ ca și componentă esențială a programelor de studiu.

Evaluare internă a programelor de studii și a planurilor de învățământ se face de către doi auditori din CAI. În **Anexa e.2.a.** se prezintă principalele neconformități constatate în procesul de evaluare internă. Programele de studii și centrele de cercetare, evaluate intern sunt prezentate în **Anexa e.2.b.** Lista planurilor de învățământ, a programelor postuniversitare de studii de formare și dezvoltare profesională continuă și a laboratoarelor didactice, se prezintă în **Anexa e.2.c.**

După verificarea, de către cei doi auditori interni, a RAE, acestea, sunt transmise la facultăți pentru corecția neconformităților.

Procesul de audit intern s-a dovedit foarte util prin prisma gradului de validare al programelor de studii la evaluarea externă pe anul 2018 (**Anexa e.2.d.**). În tabelul e.2. se prezintă situația sintetică a evaluărilor interne și externe efectuate în anul 2018.

Tabelul e.2a - Situația sintetică a programelor de studii evaluate intern în 2018

Licență				Master	Centre de cercetare	Planuri de învățământ	Laboratoare didactice	Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă
Auto-rizare Provi-zorie	Acre-ditare	Evalu-are perio-dica pt. schim-bare califi-cativ	Evaluare Periodică	Evalu-are perio-dică				
1	1	1	30	1	2	92	1	2
TOTAL: 33				1	2	92	1	2
TOTAL evaluări interne 131								

Tabelul e.2b - Situația sintetică a programelor de studii evaluate extern în 2018

Calificativ Scopul evaluării	Licență			Studii universitare-Programul pregătitor de limba română pentru cetățenii străini
	Încredere	Încredere limitată	Neîncre-dere/ Neautor izare	Acreditare
Autorizare provizorie	-	-	-	1
Acreditare	3	-	-	
Evaluare periodică	13	1	-	
Total	16	1	-	1
Total evaluări externe*	18			

*Menționăm că, în tabelul e.2b nu sunt cuprinse programele de studii evaluate în cadrul vizitei instituționale organizate la Universitatea din Oradea în perioada 17 - 19.10. 2018.

e.3. Evaluarea rezultatelor învățării

Pentru adecvarea procedurilor de evaluare a rezultatelor învățării la bunele practici europene, în sensul creșterii obiectivității și a transparenței, la UO s-au instituit reglementări specifice precum și precizarea expresă în fișa disciplinei a modului de examinare și notare. *Fișa disciplinei* este parte componentă la *Procedura de sistem privind inițierea, aprobarea,*

monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii (<https://www.uoradea.ro/Reglementari+interne+ale+UO?structure=2/>).

Modalitatea de evaluare (examen, colocviu, verificare pe parcurs) este înscrisă în *Planul de învățământ* și este adusă la cunoștința studenților prin Contractul de Studii. Cerințele de accesibilitate și promovabilitate precum și competențele dobândite (profesionale și transversale) sunt înscrise în *Fișa Disciplinei* și se comunică studenților la începutul fiecărui semestru de către titularul disciplinei.

Modul de susținere a examenelor - probă scrisă, probă orală sau probă scrisă și orală - se stabilește pentru fiecare disciplină în parte și se afișează la avizierele și pe site-urile facultăților, pentru programele de studiu pe care le derulează.

Examinarea se face, obligatoriu, de către cadrul didactic care a predat disciplina, asistat de cadrul didactic care a condus seminariile sau lucrările practice sau de un alt cadru didactic de specialitate.

Structura notei finale, reflectând ponderea activităților pe parcurs și a probelor susținute la examenul din sesiune, este înscrisă în *Fișa Disciplinei* și este comunicată cursanților de către titularul disciplinei la începutul fiecărui semestru.

Rezultatele învățării se cuantifică prin gradul de promovabilitate și de finalizare a studiilor. Există statistici interne care relevă, pentru fiecare program de studiu și la nivelul instituției: gradul de promovabilitate, gradul de finalitate a studiilor, ponderea absolvenților studiilor de licență care au urmat studii de masterat. Spre exemplificare, în **Anexa e.3.** se prezintă o situație sintetică, specifică, pe facultăți.

e.4. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Selecția și evaluarea riguroasă a personalului didactic este o preocupare susținută a managementului Universității din Oradea. În acest sens, se aplică *Metodologia de organizare și desfășurare a concursurilor pentru posturile didactice și Procedura de evaluare și asigurare a calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu* (<https://www.uoradea.ro/Reglementari+interne+ale+UO&structure/>) care include:

- patru componente pentru cadrele didactice: autoevaluarea, evaluarea din partea studenților, evaluarea colegială și a directorului de departamentului;
- două componente pentru disciplinele de studiu: evaluarea din partea studenților și evaluarea colegială din partea membrilor departamentului;

Personalul implicat în procesele didactice derulate la UO, îndeplinește, în totalitate, cerințele normative obligatorii. În acest sens, pentru întocmirea și aprobarea statelor de funcții s-a instituit o procedură riguroasă

(<https://www.uoradea.ro/Reglementari+interne+ale+UO&structure=2/>), aplicată de către toate entitățile din structura Universității din Oradea.

La nivelul Universității din Oradea, raportul între numărul de studenți și cadre didactice este 20,12. Valorile raportului s-au calculat pentru cadrele didactice titulare. Pe lângă cerințele normative și de calitate, raportul număr cadre didactice / număr studenți este sensibil influențat de constrângerile financiare.

Prin actualizarea *Procedurii de evaluare și asigurare a calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu* s-au fixat ca scop și consecințe, următoarele:

- cunoașterea poziției față de calitatea cadrelor didactice;
- să faciliteze fiecărui cadru didactic autoevaluarea unitară și obiectivă;
- să permită colegilor și directorului de departament să-și materializeze prin apreciere colegială, cantitativă, părerea față de fiecare membru al departamentului;
- ierarhizarea cadrelor didactice, grupate pe gradele didactice, în funcție de performanțe, suport informațional pentru promovări restrictive, reducerea activităților, ș.a.;
- evaluarea disciplinelor de studiu de către studenți și colegi;
- aplicarea unui nivel de salarizare în funcție de nivelul de performanță.

În procedură sunt fixate responsabilitățile, pașii care se parcurg, chestionarele care se completează și modalitatea de evaluare a indicatorului global de performanță / audiență a fiecărui cadru didactic și a fiecărei discipline.

Evaluarea din partea studenților se face prin prelucrarea rezultatelor înscrise în chestionarele transmise studenților de către un reprezentant al conducerii facultății / departamentului. Procedura recomandă două variante de chestionar, lăsând la dispoziția facultății să aleagă unul dintre ele, sau să aplice altă variantă, validată de către Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității de la nivelul universității.

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți este vizibilă pe site-ul UO, [www.uoradea.ro/Managementul calității/ Evaluare Managementul Calității/ Evaluarea cadrelor didactice de către studenți](http://www.uoradea.ro/Managementul_calitatii/Evaluare_Managementul_Calitatii/Evaluarea_cadrelor_didactice_de_catre_studenți), link direct:

<https://www.uoradea.ro/Evaluarea+cadrelor+didactice+de+c%C4%83tre+studen%C8%9Bi?structure=2/>.

Fișa de autoevaluare a cadrului didactic, instituită prin procedură este unică și detaliază activitățile posibile pe domeniile: didactic, cercetare științifică, recunoaștere națională și internațională, implicare în viața academică.

După autoevaluare, rezultatele se discută și se corectează, unde este cazul, în ședința anuală de departament dedicată acestui scop, valoarea coeficientului de performanță profesională fiind definitivată după confirmare de către directorul departamentului.

În cadrul U.O. există un controlul riguros privind realizarea activităților didactice, din partea conducerii U.O. și a conducerii executive a facultăților.

Aplicarea procedurii de evaluare a activității a condus la creșterea calității, cadrul didactic având feed-back-ul necesar pentru a îmbunătăți calitatea procesului educațional.

e.5. Internaționalizarea Universității din Oradea

e.5.1. Cooperarea prin acorduri cadru bilaterale și acorduri de cooperare prin programul Erasmus+

Principalele tipuri de acorduri încheiate de Universitatea din Oradea sunt acordurile cadru de cooperare, care stabilesc doar un cadru general al cooperării, precum și acordurile Erasmus, acestea din urmă aparținând programului european Erasmus+ al Comisiei Europene. În total, pentru anul 2018, instituția noastră a avut colaborări încheiate cu 458 de instituții din 69 de țări.

a. Acorduri bilaterale

În anul 2018, instituția noastră a avut astfel de colaborări încheiate cu instituții din 24 de țări, după cum urmează: Albania, Brazilia, Bulgaria, Columbia, Federația Rusă, Franța, Georgia, Germania, Grecia, Israel, Italia, Japonia, Macedonia, Pakistan, Polonia, Portugalia, Republica Moldova, Slovacia, Slovenia, Spania, SUA, Turcia, Ucraina și Ungaria.

Acorduri-cadru:

Număr acorduri	Țări	Instituții
63	24	59

b. Programul Erasmus de mobilități

În anul 2018, oferta de mobilități a Universității din Oradea cu țările programului s-a extins la un număr de 25 de state membre ale Uniunii Europene (Austria, Belgia, Bulgaria, Cehia, Cipru, Croația, Danemarca, Estonia, Finlanda Franța, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Portugalia, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia și Ungaria), un stat membru al Spațiului Economic European (Islanda) și două state candidate (Macedonia și Turcia). De asemenea, s-au încheiat acorduri cu instituții de învățământ superior din 35 de țări partenere.

În medie, situația cumulată a acordurilor bilaterale pentru programul de mobilități Erasmus în anul 2018 a fost după cum urmează:

Tip acord	Număr acorduri	Țări	Instituții
Cu țările programului	1203*	28	366
Cu țările partenere	129*	37	62

*Total acorduri în vigoare în anul calendaristic 2018.

Pentru anul universitar 2018-2019, Universitatea din Oradea a încheiat o serie de acorduri pentru mobilități de studiu, plasament, predare și formare în cadrul programului Erasmus, numărul acestora înregistrând o creștere față de anul anterior, conform situației de mai jos:

An universitar	Număr acorduri în vigoare	Țări	Instituții
2017-2018	1164	28	349
2018-2019	1203	28	366

Mobilități prin programul Erasmus în anul 2017-2018:

De la Universitatea din Oradea - outgoing:

An universitar	Studenți		Cadre	
	Studii	Plasamente	Predare	Formare
2016-2017	98	74	129	193
	172		322	
2017-2018	87	81	174	318
	168		492	

La Universitatea din Oradea - incoming:

An universitar	Studenți		Cadre	
	Studii	Plasamente	Predare	Formare
2016-2017	112	11	40	17
	123		57	
2017-2018	135	10	56	57
	145		113	

c. Proiecte prin Programul Erasmus+ în anul 2018

Distribuția finanțării aprobate pe țările partenere, în cadrul proiectului depus de Universitatea din Oradea în Apelul 2018:

Țara parteneră	Status finanțare față de propunere proiect
Albania	Finanțat parțial
Argentina	Respins
Armenia	Finanțat parțial
Australia	Finanțat parțial
Azerbaidjan	Respins
Belarus	Respins
Bolivia	Finanțat parțial
Bosnia și Herțegovina	Finanțat parțial
Brazilia	Respins
Cambogia	Finanțat parțial
Camerun	Finanțat parțial
Canada	Finanțat parțial
Chile	Respins

Coreea de Sud	Respins
China	Finanțat parțial
Cuba	Finanțat parțial
Ecuador	Respins
Egipt	Finanțat parțial
Federația Rusă	Finanțat parțial
Fiji	Finanțat parțial
Filipine	Finanțat parțial
Georgia	Finanțat parțial
Guatemala	Finanțat parțial
India	Finanțat parțial
Indonezia	Finanțat parțial
Iran	Finanțat
Israel	Finanțat parțial
Japonia	Respins
Kazahstan	Finanțat parțial
Kenya	Respins
Kosovo	Finanțat parțial
Laos	Finanțat parțial
Liban	Finanțat parțial
Macao	Finanțat parțial
Madagascar	Finanțat parțial
Malaezia	Finanțat parțial
Malawi	Finanțat parțial
Maroc	Finanțat parțial
Mexic	Finanțat parțial
Mongolia	Finanțat parțial
Muntenegro	Finanțat parțial
Namibia	Finanțat parțial
Nepal	Finanțat parțial
Noua Zeelandă	Finanțat parțial
Panama	Finanțat parțial
Paraguay	Respins
Republica Dominicană	Finanțat parțial
Republica Moldova	Finanțat parțial
Sao Tome și Principe	Finanțat parțial
Senegal	Finanțat parțial
Serbia	Finanțat parțial
Singapore	Finanțat parțial
Sri Lanka	Finanțat parțial
S.U.A.	Finanțat parțial
Ucraina	Finanțat parțial
Uzbekistan	Finanțat parțial
Vietnam	Finanțat parțial
Zambia	Finanțat parțial

d. Acțiunea Jean Monnet

Proiecte în desfășurare în 2018:

Denumire	Finanțare UE	Durata
1. Modul Jean Monnet: „A Social Europe for Youth: Education to Employment”	25.005 Euro	2015-2018
2. Modul Jean Monnet: „One Europe – Unified Labor Market through Career Counselling”	25.005 Euro	2016-2019
3. European Union and Its Neighborhood. Network for Enhancing EU's actorness in the Eastern Borderlands	31.876 Euro	2017-2020

Proiecte depuse în anul 2018:

Acțiunea	Titlul proiectului	Status
Jean Monnet Module	Communicating On EU Challenges To Fight The New Xenophobia	Aprobat
Jean Monnet Module	Raising Awareness and Strengthening the Use of Mechanisms for Influencing the EU Decision-making	Aprobat
Jean Monnet Chair	Development of the Border Regions in Central and Eastern Europe Countries	Aprobat
Jean Monnet Module	Intercultural Communication or Civic Integration. Daily Challenges in the European Social Space	Aprobat
Jean Monnet Module	The European rule of Law translated in Romanian context	Respins

e. Acțiunea Cheie 2

Proiecte în derulare în anul 2018

Acțiunea	Titlul proiectului	Perioada de derulare
KA2 – Strategic partnerships	European educational concept in environmental nature and climate protection to safeguard a cross-border sustainable development (EUBUILD-UNAKLIM)	2016-2018
KA2 – Strategic partnerships	Teaching and Learning in Special Education with Information Communication Technologies	2016-2019
KA2 – Strategic partnerships	CHRIS – Countering Human Radicalisation in School	2016-2018
KA2 – Strategic partnerships	The ICT Engineer of the 21st Century: Mastering Technical Competencies, Management Skills, and Societal Responsibilities (TEAMSOC21)	2018-2019
KA2 – Strategic partnerships	MOVIE- Movie approach and Image Education	2017-2019

f. Erasmus Mundus

Proiecte în derulare în anul 2018

Acțiunea	Titlul proiectului	Perioada de derulare
KA1 – Erasmus Mundus	LEADERS: Leading mobility between Europe and Asia in Developing Engineering Education and Research	2014-2018

g. Alte activități

Tip program	2013 2014	2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	Total
Burse Fulbright	1	-	-	-	-	1
Fluxuri CEEPUS (studenți incoming)	2	2	1	-	19	24
Fluxuri CEEPUS (personal incoming)	7	5	2	-	3	17
Fluxuri CEEPUS (studenți outgoing)	-	1	7	3	4	15
CEEPUS flows (personal outgoing)	4	3	1	-	2	10
Campus Hungary (incoming)	1	-	-	-	-	1
Total fluxuri	15	11	11	3	28	68

e.5.2. Studenți străini

În anul universitar 2017-2018, cei mai mulți studenți străini au fost înmatriculați la Facultatea de Medicină și Farmacie, la programele de studii Medicină cu predare în limba română și engleză și Medicină dentară. Cele mai căutate facultăți de către studenții de origine română (Rep. Moldova, Ucraina sau români din diaspora) au fost cele de Științe Economice, Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării, Inginerie Managerială și Tehnologică, Științe Socio-Umane.

Număr studenți înmatriculați:

Anul universitar	Nr. studenți	Număr studenți origine română	Număr studenți străini	Număr țări
2013/2014	609	71	538	57
2014/2015	641	108	533	61
2015/2016	762	142	620	58
2016/2017	839	163	676	53
2017/2018	939	193	746	58

Dosare candidatură depuse de candidați din alte țări în 2018:

Cetățeni non-UE		Cetățeni UE		Total
Admitere	Transfer	Admitere	Transfer	
205	53	138	6	402
258		144		

e.6. Accesibilitatea resurselor de învățare și sociale pentru studenți

Pentru asigurarea accesibilității la resursele de învățare se impune asigurarea condițiilor materiale pentru desfășurarea activităților didactice și pentru documentarea studenților și a cadrelor didactice. Baza materială și de documentare este acoperitoare sub aspectul cerințelor

normative pentru toate programele de studii. O direcție de acțiune care necesită - în continuare - eforturi susținute pentru modernizare continuă, este aceea privind dotarea laboratoarelor cu echipamente și sisteme software corespunzătoare fiecărui program de studii.

UO are o bază materială solidă, acumulată în timp, care se constituie din:

a) Spații de învățământ în clădiri structurate astfel:

- Aula Magna cu 300 locuri având suprafața de 328,41 mp;
- Două Aule cu câte 200 locuri având suprafața de 154,24 mp, respectiv 266,05 mp;
- 100 Amfiteatre și săli de curs având suprafața de 7.806,32 mp;
- 71 Săli de seminarii având suprafața de 2.459,89 mp;
- 343 Laboratoare având suprafața de 17.543,74 mp;
- 1 hala microproducție cu o suprafața 87,62 mp;

b) Sediul Bibliotecii Universității din Oradea cuprinde:

- o suprafață totală de 7800 mp pe cele 5 niveluri ale clădirii, din care:
 - 5 săli de lectură cu o suprafață de 2389,80 mp;
 - 5 depozite cu o suprafață de 994,21 mp;
 - un fond total de publicații de aproximativ 340000 (cărți, reviste, STAS-uri, brevete, CD-uri, DVD-uri, discuri fonografice) introduse în programul de bibliotecă Liberty5;
 - posibilitatea regăsirii acestui fond de bibliotecă în:
 - catalogul informatizat - OPAC;
 - la bibliotecă - sediu central;
 - on-line - pe site-ul universității: www.uoradea.ro - Cercetare - Biblioteca;
 - cataloagele tradiționale (alfabetic și sistematic) pentru publicații apărute până în anul 2007;
 - posibilitatea consultării fondului de publicații în sistem de acces liber la raft, în sălile de lectură ale bibliotecii;
 - acces nelimitat și gratuit la internet și cu posibilitatea transmiterii prin e-mail a informațiilor;
 - 2 copiatoare cu card de bibliotecă;
 - 12 cabinete individuale de studiu pentru cadre didactice, cercetători, doctoranzi și studenți – etaj III și etaj IV;
 - o sală de seminar cu 20 de locuri - etaj III;
 - o sală de conferințe cu 100 de locuri - parter;
 - acces la baze de date specializate: Science Direct, SpringerLink, Thomson Reuters Web of Knowledge, Journal Citation Reports, Derwent Innovation Index.
- Filialele Bibliotecii Centrale ale Universității din Oradea (Facultatea de Construcții, Cadastru și Arhitectură și Facultatea de Protecția Mediului) cuprind:
- 2 săli de lectură cu o suprafață de 78,37 mp;

- 2 depozite cu o suprafață de 84,31 mp;
- un fond de 18826 unități bibliografice;
- 2 posturi OPAC cu posibilitatea regăsirii întregului fond de bibliotecă în sistem informatizat.

c) Baza sportivă compusă din:

- 7 săli de sport: sală polivalentă, sală de atletism, sală gimnastică, sală aerobic, sală fitness, poligon tir sportiv, având o suprafață totală de 4.509,03 mp;
- 14 terenuri de sport: 1 teren de fotbal cu iarbă, pistă atletism, 1 teren de volei, 3 terenuri de tenis, 2 terenuri de beach-volley, 1 teren de baschet, 1 teren de handbal, 2 terenuri de beton, 2 terenuri de sport (fotbal) cu suprafață sintetică având o suprafață totală de 18.136,00 mp;

d) Echipamente și dotări pentru laboratoare și săli de predare/seminarizare;

e) Tehnică de calcul și licențe;

f) Un sistem informatic consolidat, în dezvoltare, care asigură accesul la Internet și transmiterea internă a informațiilor (Intranet);

g) Campusul universitar (Campus I, II, III) cu o suprafață totală de 181.582 mp, este printre cele mai adecvate din România, în conformitate cu practicile europene;

i) Acces la 7 Clinici Universitare;

j) Spații de cazare în 4 cămine studențești.

Baza materială se află în proprietatea sau administrarea Universității din Oradea.

Aula Magna este utilizată de către toate facultățile, după un program convenit la nivel de rectorat. Celelalte două Aule, amfiteatrele, sălile de curs, laborator și seminar, sunt arondate pe facultăți. Laboratoarele sunt administrate de către facultăți, în consecință, listele acestora și dotările aferente se găsesc la facultăți.

În cadrul Universității din Oradea se folosește *Sistemul integrat pentru managementul școlarității și activităților din Universitate* denumit UniWeb, sistem utilizat la nivelul secretariatelor, departamentelor și pentru evidența încasărilor. Aplicația UniWeb este într-o permanentă actualizare astfel încât să vină în întâmpinarea modificărilor legislative sau a Hotărârilor Senatului Universității din Oradea.

La nivelul secretariatelor se pot genera planuri de învățământ, registre matricole, suplimente la diplomă, suplimente Europass, situații școlare, cataloage pentru toate tipurile de discipline, anexe la cataloage care permit o mai bună evidențiere a restanțierilor la taxele de școlarizare, posibilitatea transmiterii de mesaje, e-mailuri către studenți cu diferite înștiințări (înștiințări de plată, introducere note în UniWeb). În sistemul UniWeb sunt introduse toate datele studenților, date personale, studii preuniversitare, studii universitare, date de școlaritate, burse, cămine, monitorizare traseu absolvenți, astfel încât să se poată corela cu aplicația RMU (Registrul Matricol Unic), conform Contractului instituțional pe anul 2018 universitățile fiind

obligate la completarea datelor aferente anului I de studii (licență, master, doctorat) în RMU până la 31.03.2018. Toate acestea au dus la îmbunătățirea activității de la Secretariatul Universității și la secretariatele facultăților, implicit la un management calitativ în administrație și educație.

La nivelul departamentelor aplicația UniWeb permite întocmirea statelor de funcții cu verificarea încadrării normelor și a posturilor în normele aprobate de Senatul Universității, precum și verificarea alocării corecte din punct de vedere al numărului de formațiuni și a disciplinelor conform Planurilor de învățământ.

Operaționalizarea software-ului UniWeb este esențială și pentru veniturile obținute din taxe, îmbunătățirea evidenței debitorilor din taxe, o mai bună urmărire a restanțierilor la plata taxelor, creșterea gradului de încasare a veniturilor, evitarea prescrierii sumelor neîncasate etc., existența unui mecanism de calcul și evidențiere taxe de școlarizare restante din anii universitari anteriori. Aplicația permite generarea unui Buget de venituri și cheltuieli pe facultăți și departamente.

Sistemul UniWeb a fost folosit și la Admiterea 2018 ceea ce a contribuit la creșterea eficienței procesului de admitere.

Activitățile financiar-contabile beneficiază de un sistem software dedicat “ERP.EMSYS – Contabilitate”.

În prezent UO este dotată cu peste 2500 de PC-uri și laptop-uri. De asemenea, dispunem de peste 35 servere pe care sunt instalate sisteme de operare WINDOWS, LINUX, SOLARIS, NOVELL. O contribuție însemnată în dezvoltarea unei puternice baze informatice o are conectarea permanentă la internet. În acest sens, este asigurat accesul la internet prin legături prin cablu și wireless.

Evoluția resurselor materiale în intervalul [2008÷2018] se prezintă în Figura e.1, în Figura e.2 este redată evoluția sistemului informatic, iar în Figura e.3 este redată evoluția fondului de documentare tipărit din bibliotecă:

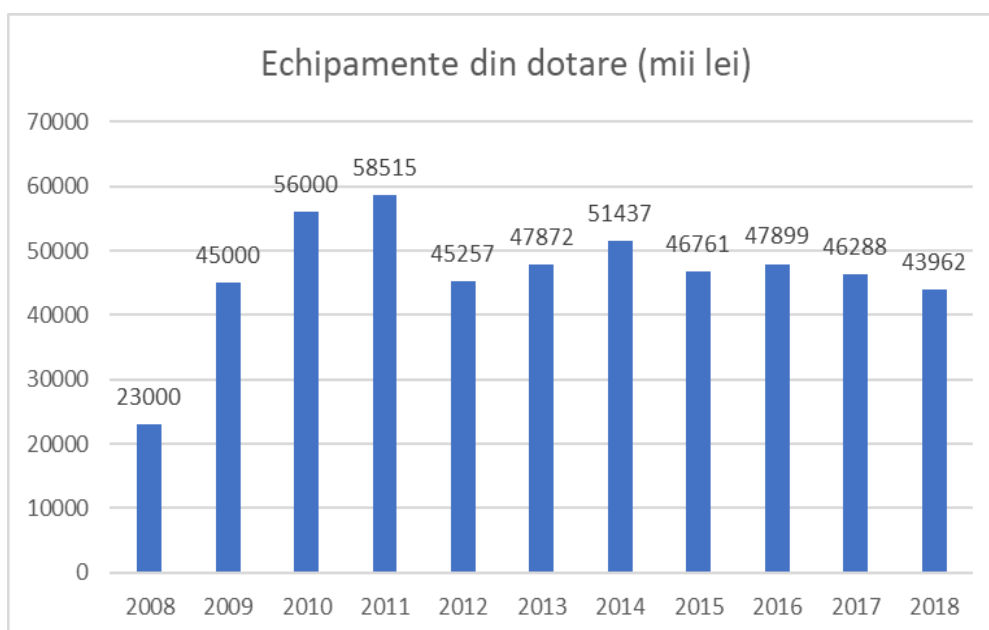


Figura e.1 – Evoluția valorii echipamentelor din dotare

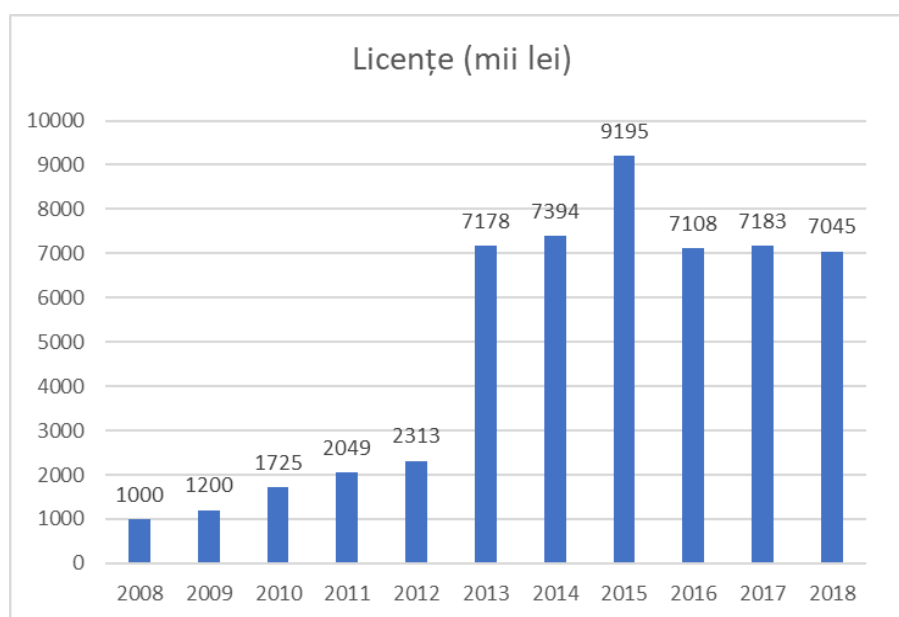
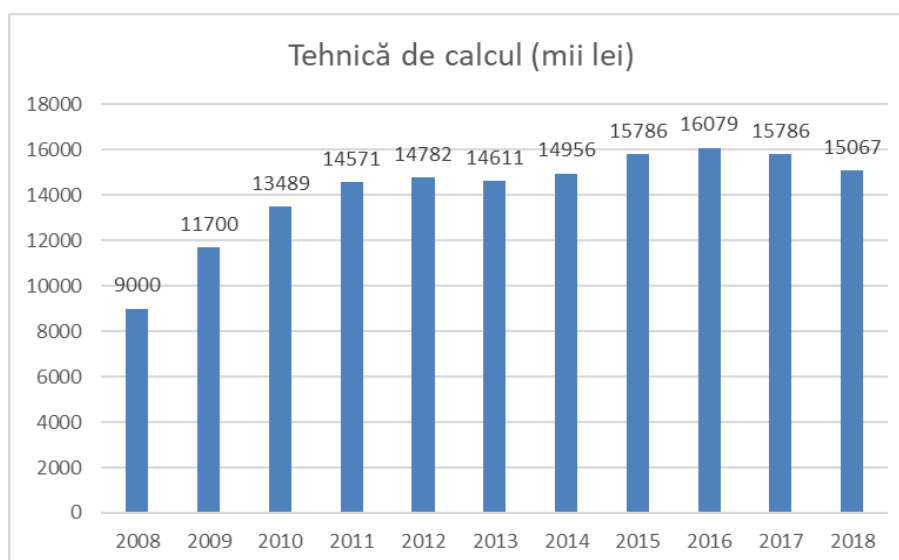


Figura e.2 - Evoluția sistemului informatic

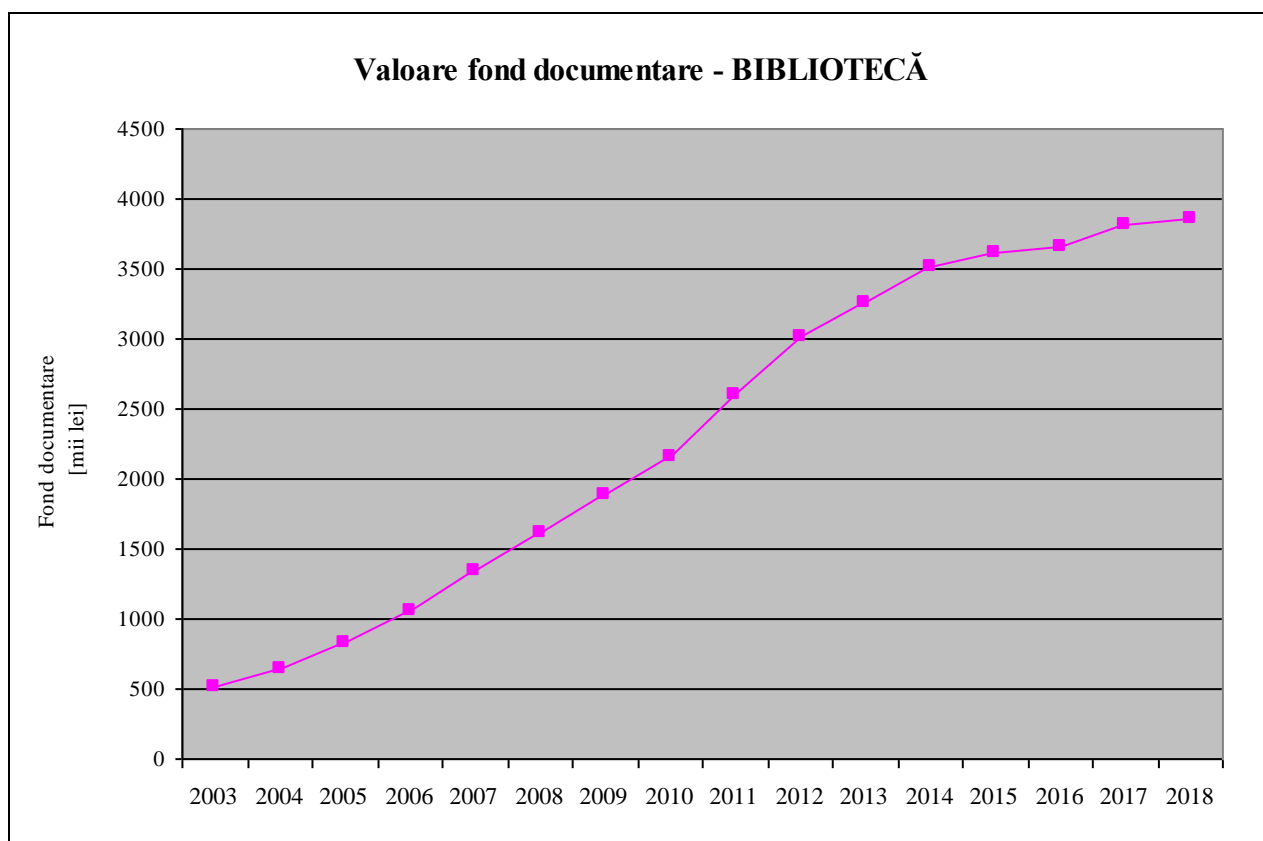


Figura e.3 – Evoluția valorii fondului de documentare tipărit din bibliotecă

Spațiile de învățământ de care dispune UO sunt acoperitoare sub aspectul cerințelor normative fixate de către A.R.A.C.I.S., pentru toate cele 5 categorii de săli. Pentru cele 105 programe de studii de licență, 66 programe de masterat, 14 domenii de doctorat și 7 școli doctorale, există o dispersie semnificativă cu referire la indicatorul „capacitatea spațiilor de învățământ”, ceea ce implică unele corecții, în curs de materializare, pe baza analizei finalizată recent.

Fiecare facultate dispune de cel puțin o sală amenajată corespunzător, dotată cu videoproiectoare, dotări care se utilizează în cadrul sesiunilor științifice, a seminariilor, ședințelor de departament și pentru unele prelegeri dedicate studenților. Resursele financiare ale Universității din Oradea au următoarele componente: bugetul de stat, taxe, granturi și contracte de CDI, sponsorizări, alocații cu destinație specială, altele.

Pentru îmbunătățirea calității serviciilor de achiziție și mentenanță a bazei materiale de documentare și destinată uzului extradidactic al studenților, DAC și serviciile specializate ale Universității din Oradea au elaborat două proceduri specifice.

Sintetic, resursele de învățare disponibile pentru studenți și cadre didactice sunt următoarele:

- Aproximativ 340000 publicații (cărți, periodice, STAS - uri, CD-uri, DVD-uri), din toate domeniile pentru care UO este abilitată să deruleze activități de învățământ

- peste 19170 volume în cele 2 filiale ale facultăților de Construcții, Cadastru și Arhitectură și Protecția Mediului. Acestea sunt cuprinse în cele aproximativ 340000 publicații ale bibliotecii;

- platforma e-Learning utilizată, în principal, de către studenții la forma ID; Acces on-line la SPRINGERLink Journals, Thomson ISI, Science Direct, Open Access Journals, Oxford Journals, Scientific Journals International (SJI), Public Library Of Science, Journal Of High Energy Physics – reviste de specialitate, precum și la bazele de date: SCOPUS, EMBASE.com, Periodicals Index Online, Literatute Online, MLA International Bibliography. Detalii privind activitatea desfășurată în cadrul bibliotecii în anul 2018 sunt prezentate în **Anexa e.5.a.**

- publicarea manualelor didactice și științifice proprii este facilitată de existența editurii proprii, acreditată CNCSIS. Detalii privind activitatea desfășurată în cadrul editurii în anul 2018 sunt prezentate în **Anexa e.5.b.**

f) SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE

În anul calendaristic 2018, activitatea Comisiei de Etică s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii 1/2011, Legii 206/2004 și ale Codului de etică și deontologie universitară a Universității din Oradea, aprobat în Ședința de Senat din 28.01.2013 și adoptat prin Hotărârea de Senat nr. 25 din 22.04.2013, îndeplinindu-și atribuțiile prevăzute la art. 39, lit. a – h.

Activitatea de analiză și soluționare a sesizărilor privind abaterile de la etica universitară și de la conduita în cercetarea științifică.

În perioada anului calendaristic 2018, la Biroul Comisiei de Etică s-au depus două sesizări, înregistrate sub nr. 512/ 09.11.2018, și nr. 513/09.11.2018.

Referitor la cele două sesizări Comisia de Etică nu a constatat încălcări ale normelor de etică și deontologie universitară.

Concluzii.

În urma analizei evoluției numărului de cazuri intrate în atenția Comisiei de Etică și deontologie universitară în ultimii 8 ani (2011 – 2018), se remarcă o valoare mai ridicată a cazurilor în primii doi ani, vârful fiind în anul 2012, când au fost analizate 6 cazuri, dintre care 3 privind etica universitară și 3 privind conduita în cercetarea științifică (Figura 1.), după care se constată o scădere a cazurilor până în 2015 când Comisia de etică a avut de soluționat un singur caz de încălcare a normelor de etică universitară.

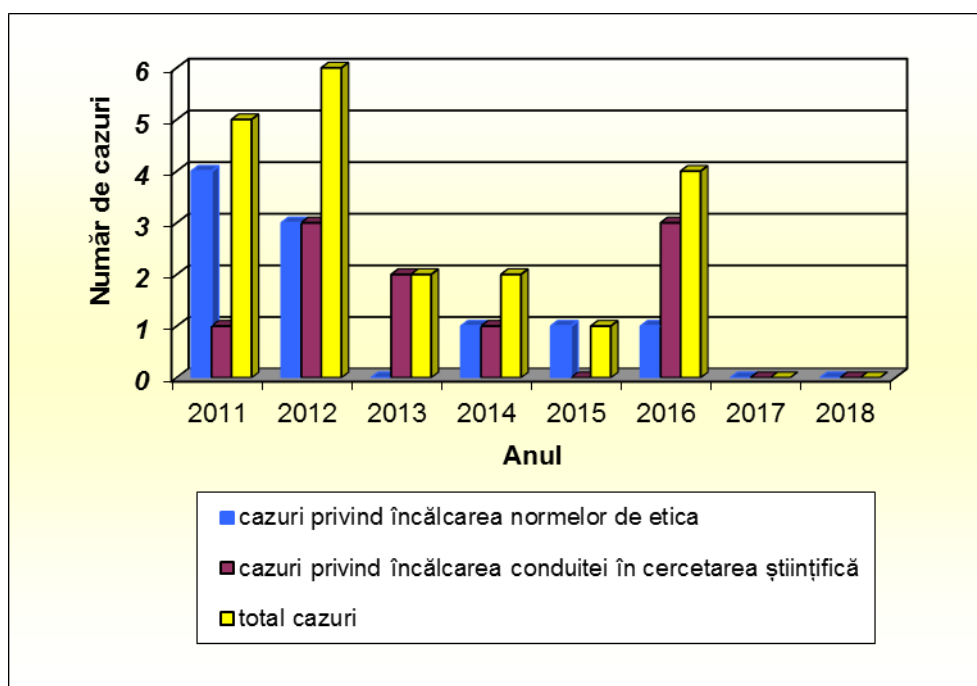


Figura 1. Evoluția cazurilor analizate de Comisia de etică și deontologie

Excepția ultimilor 5 ani este anul 2016, când s-au înregistrat un caz de încălcare a normelor de etică și trei cazuri de încălcare a conduitei în cercetarea științifică.

În ultimii doi ani nu s-a înregistrat nicio abatere de la normele etică și deontologie universitară.

g) SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE

Statele de funcții elaborate pentru personalul didactic de predare, valabile pentru anul universitar 2018 - 2019, au fost aprobate prin HS nr. 39/27.09.2018

Statele de funcții elaborate pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic valabile pentru anul 2018 au avut la bază structura aprobată prin HS nr. 178/07.02.2012 cu modificările și completările ulterioare: HS nr. 33/28.09.2013, HS nr. 39/24.03.2014, HS nr. 41/26.05.2014, HS nr. 42/16.06.2014, HS nr. 43/21.07.2014, HS nr. 44/15.09.2014, HS nr. 47/24.11.2014, HS nr. 51/19.02.2015, HS nr. 52/30.03.2015, HS nr. 53/27.04.2015, HS nr. 54/25.05.2015, HS nr. 56/06.07.2015, HS nr. 65/18.01.2016, HS nr. 13/28.11.2016, HS nr. 16/30.01.2017, HS nr. 17/10.02.2017, HS nr. 26/09.10.2017, HS nr. 27/30.10.2017, HS nr. 39/27.09.2018.

La data de 31 decembrie 2018 structura de personal a UO se prezenta astfel:

- total posturi prevăzute în statele de funcții aprobate – 2190,
- total posturi ocupate – 1380 (67% din total posturi state de funcții) din care: didactice 890 (64% din total posturi ocupate), didactice auxiliare și nedidactice 490 (36% din total posturi ocupate),
- total posturi vacante – 810 (33% din total posturi state de funcții) din care: didactice 489 (61% din total posturi vacante), didactice auxiliare și nedidactice 321 (39% din total posturi vacante).

g.1. Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic aprobate în statele de funcții pentru anul universitar 2018 - 2019

Repartizarea posturilor didactice aprobate în statele de funcții pentru anul universitar 2018 - 2019 este următoarea:

- total posturi normate 1359,
- total posturi ocupate 890,
- total posturi vacante 489.

Detalierea pe funcții didactice este următoarea:

- profesori universitari – posturi normate 174 din care 121 ocupate, 53 vacante;
- conferențieri universitari – posturi normate 245 din care 206 ocupate, 39 vacante;
- lectori/șef lucrări universitari – posturi normate 683 din care 438 ocupate, 245 vacante;
- asistenți universitari – posturi normate 277 din care 125 ocupate, 152 vacante;

Din total de 489 posturi didactice vacante, prevăzute în statele de funcții aprobate pentru 2018 -2019, la 31.12.2018 erau acoperite cu titulari un număr de 401 posturi, respectiv 93.62 % din total posturi vacante.

Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic aprobată prin statele de funcții elaborate pentru anul universitar 2018 - 2019 este prezentată în **Anexa g.1. Situația personalului didactic detaliată pe tipuri de posturi normate în statele de funcții 2018 - 2019 pe structuri.**

g.2) Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2018

Din totalul de 811 posturi prevăzute în statele de funcții aprobate la data de 31.12.2018 erau ocupate un număr de 490 posturi, 60% din total, respectiv vacante 321 posturi, 40% din total posturi.

Situația pe structuri a posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2018 este prezentată în **Anexa g.2. Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată pe structuri prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2018.**

Situația detaliată a posturilor vacante pe funcții pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2018 este prezentată în **Anexa g.2.1. Situația posturilor vacante pe funcții pentru categoria de personal didactic auxiliar si nedidactic aprobată prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2018.**

h) SITUAȚIA INSERTIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR DIN PROMOȚIILE PRECEDENTE

h.1. Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera al Universității din Oradea (C.C.S.C.)

C.C.S.C. are ca misiune de bază facilitarea accesului studenților/absolvenților pe piața muncii. Principalul obiectiv al acestei structuri este îndrumarea studenților prin servicii de consiliere, dezvoltare personală și medierea raporturilor cu angajatorii. Aceste obiective sunt explicit prevăzute în Regulamentul de funcționare al Centrului de Consiliere și Servicii privind Cariera (<https://www.uoradea.ro/display2310>). C.C.S.C. are în componența sa angajați specializați cu competențe în domeniul consilierii psihologice, cercetării sociologice și lucrează cu membri voluntari din rândul studenților.

Acțiuni C.C.S.C. pentru îndeplinirea obiectivelor:

1. Scrierea și implementarea de proiecte cu scopul de a facilita inserția pe piața muncii a absolvenților precum și proiecte care vizează programe de reducere a abandonului universitar:

- Proiecte derulate prin Programul ROSE 2018-2020: 1. Proiectul Centrul de Învățare al Universității din Oradea (BlendIn) care are ca obiectiv crearea și operaționalizarea Centrului de învățare a Universității din Oradea, ca un mecanism suplimentar de sprijin pentru studenții aflați în situație de risc). 2. Proiectul Creșterea eficienței învățământului ingineresc prin adaptarea la cerințele industriei 4.0 (I 4.0) care are ca scop Dezvoltarea și aplicarea de programe remediale, de îndrumare și sprijin, consiliere profesională, orientare în carieră și dezvoltarea competențelor socio-emoționale pentru 180 de studenți ai Universității din Oradea din cadrul Facultății de Inginerie Managerială și Tehnologică.

- Proiecte finanțate prin Fondul de Dezvoltare Instituțională destinat universităților de stat: Acces UO – Creșterea capacității instituționale prin eficientizarea accesului la învățământul superior la Universitatea din Oradea. Obiectivul general este promovarea serviciilor educaționale oferite de Universitatea din Oradea (UO) în liceele aflate în zonele defavorizate din Bihor, Sălaj, Satu-Mare, Maramureș și Arad. Buget: 363.732 lei. 2. antreprenoriat – SMART-UP.

2. Organizare și implementarea unor activități specifice suport pentru studenții UO: evenimente legate de oportunități regionale de carieră, workshop-uri pe teme specifice, sesiuni de informare, consiliere de grup, consiliere pe probleme de adaptare la mediul universitar, consiliere elevilor pentru alegerea programului de studiu, implicarea în școala de vară pentru

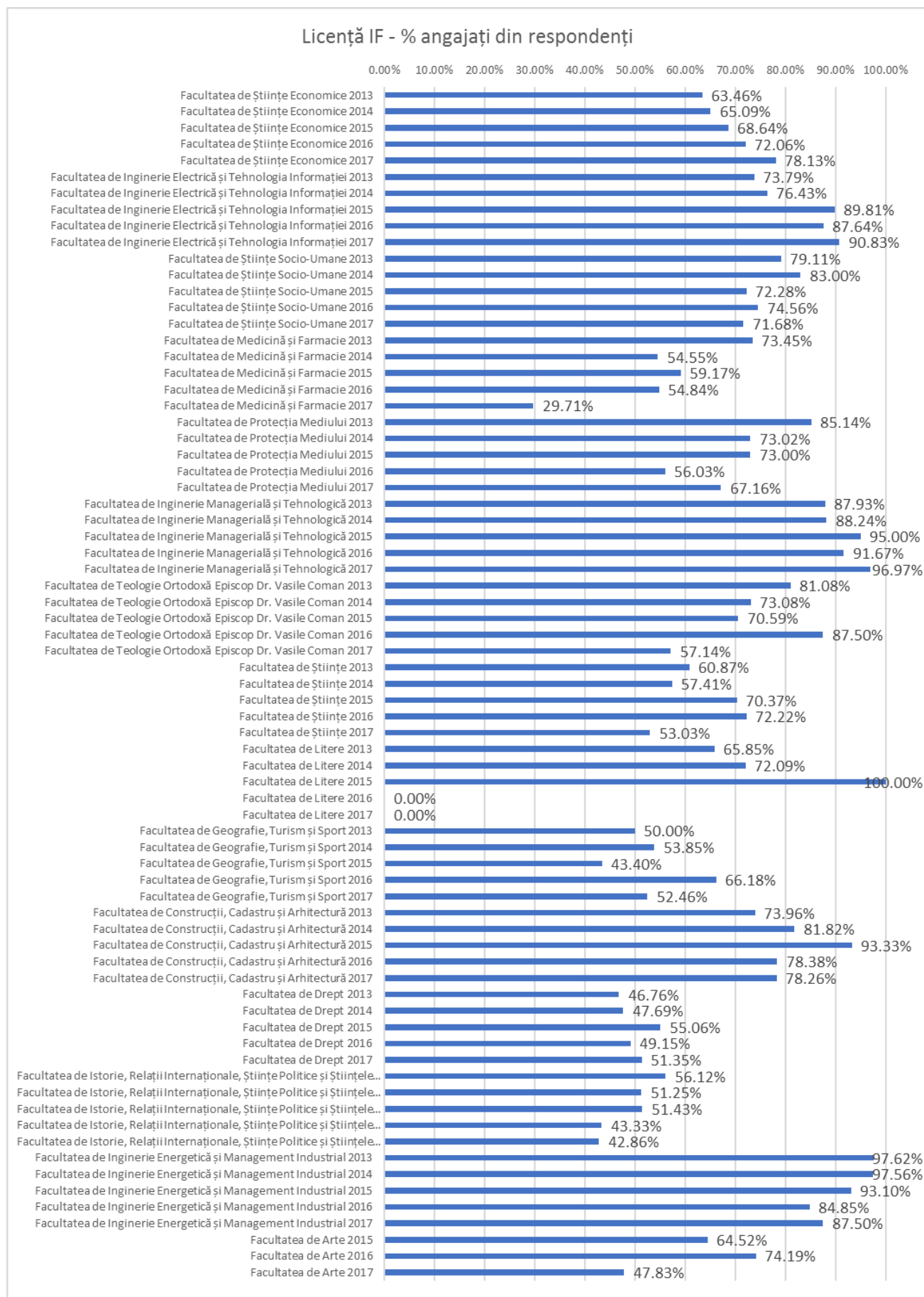
elevi, coordonarea și mentorarea voluntarilor implicați în acțiunile C.C.S.C., săptămâna carierei. În egală măsură C.C.S.C. a desfășurat activități de comunicare instituțională și mentorat cu scopul de a crește șansele de angajare ale studenților și absolvenților pe piața muncii cât și pentru a asigura o monitorizare eficientă a traseului profesional pentru absolvenții UO.

3. În anul 2018, au fost făcute investiții în renovarea Centrului de Consiliere și Servicii privind Cariera în valoare de 146584 lei. Renovarea a fost realizată (renovare spații, dotarea cu sisteme de calcul, tabla smart) prin proiectul ROSE, finanțat de Ministerul Educației Naționale prin Unitatea de Management a Proiectelor cu Finanțare Externă (MEN-UMPFE) și Banca Mondială.

h.2. Situația inserției profesionale a absolvenților

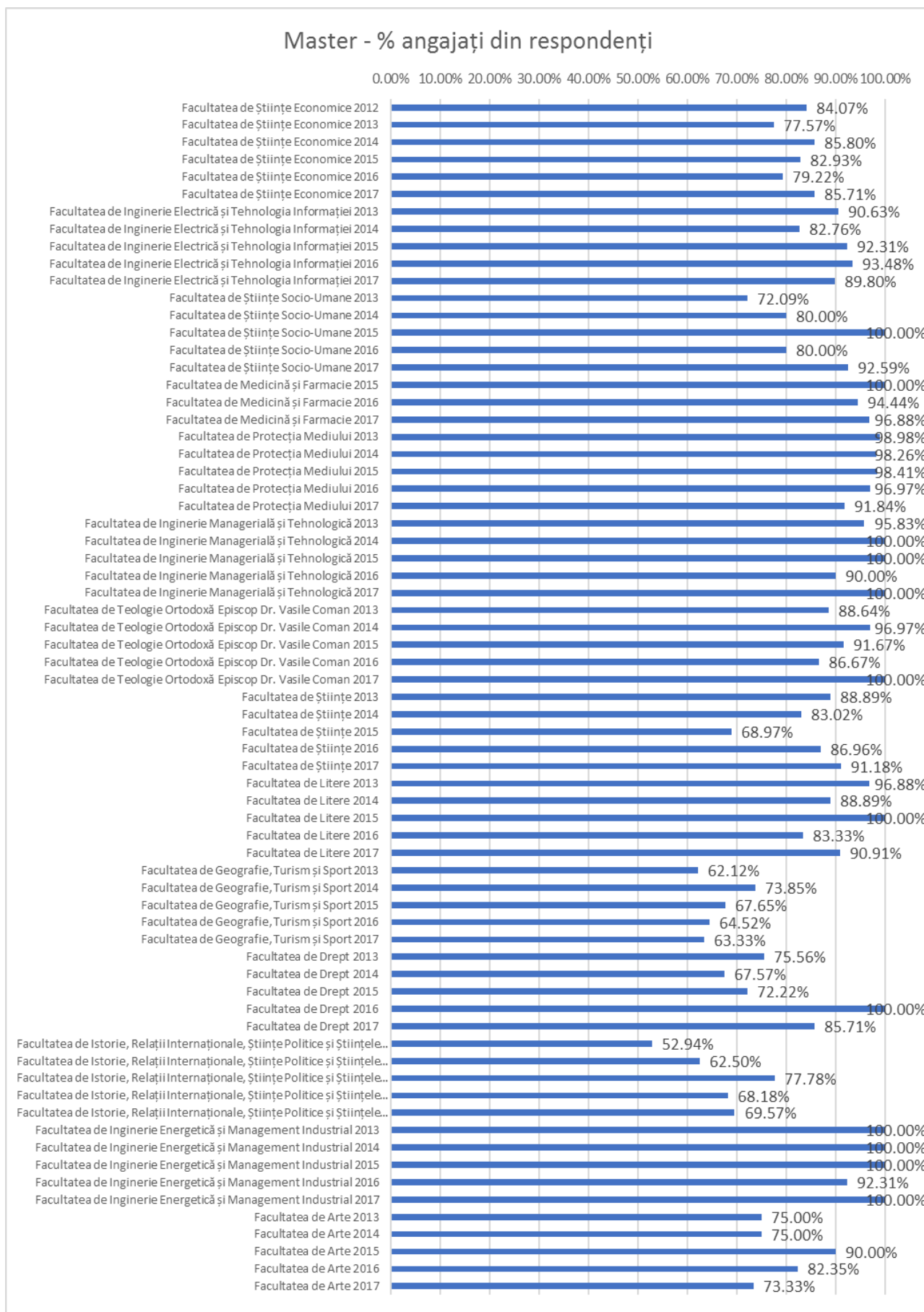
Colectarea datelor cu privire la situația inserției profesionale a absolvenților pe piața muncii se realizează conform Procedurii operaționale SEAQ-PO-SSV-04 - privind monitorizarea traseului profesional al absolvenților. Prin această procedură se urmărește proporția în care absolvenții se angajează pe un post în domeniu de specializare sau conexe programului de studiu pe care-l finalizează. Datele utilizate în prezentul raport au fost extrase de pe platforma UniWeb în luna februarie 2017 pentru promoțiile 2013 - 2015, în luna martie 2018 pentru promoția 2016 și luna februarie 2019 pentru promoția 2017.

Prin graficele următoare redăm situația privind rata angajării absolvenților pe facultăți (licență și master) 2013 - 2017. Situația detaliată pe facultăți este prezentată în **Anexa h.1. Raport de monitorizare a traseului profesional al absolvenților Universității din Oradea.**



Grafic 1: Procentul absolvenților angajați de la nivelul LICENȚĂ (din cei care au completat chestionarul) pe facultate

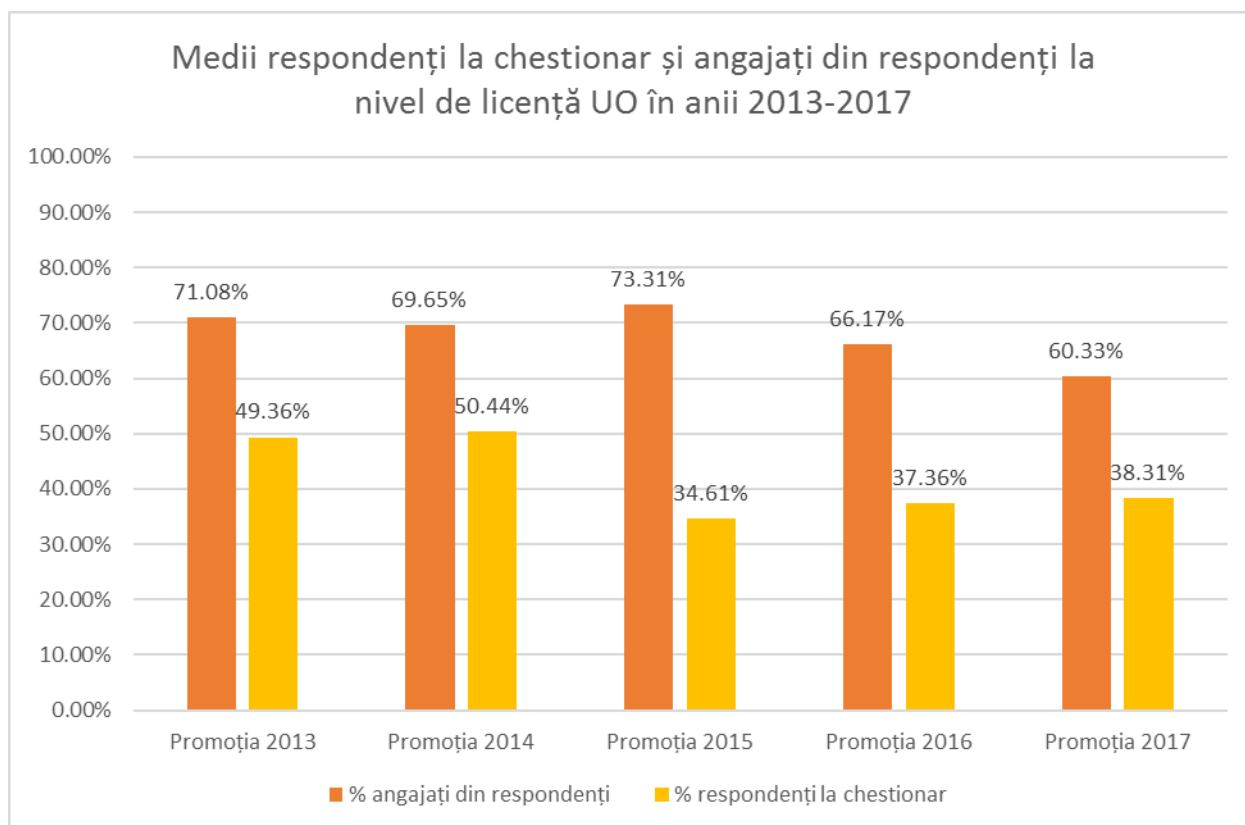
Sursa: date UNIWEB



Grafic 2. Procentul absolvenților angajați de la nivelul MASTER (din cei care au completat chestionarul) pe facultate

Sursa: date UNIWEB

Din rapoartele realizate la nivelul Universității din Oradea (din datele colectate în UNIWEB și a numărului de respondenți la chestionarul de angajabilitate) și cu referire la traseul profesional al absolvenților rezultă că în medie între 60,33% - 75,31% dintre absolvenți își găsesc un loc de muncă în primii doi ani de la absolvirea studiilor de licență. Totodată la chestionarele de urmărire a traseului profesional au răspuns între 34,61% și 50,44% dintre absolvenți. Au fost luați în calcul toți absolvenții din anii 2013-2017.



2. CUANTUMUL REGIEI PENTRU GRANTURILE DE CERCETARE ȘI MODUL ÎN CARE A FOST CHELTUITĂ REGIA

În conformitate cu art. 190 alin (1) din Legea 1/2011, situația privind sumele gestionate în anul 2018 din regie pentru proiectele la care conform legii, reglementărilor interne poate fi stabilită regie, aflate în derulare la nivelul instituției a fost următoarea:

Sold inițial 2018 regie cercetare	3.058,50
Încasări regie 2018	138.858,06
Total venituri 2018 inclusiv sold inițial	141.916,56
Plăți din regie cercetare 2018	141.391,56
Sold final regie cercetare 2018	525,00
Detaliere plăți:	141.391,56
Cheltuieli salariale pentru personalul auxiliar cu atribuții în proiecte – 84%	119.660,90
Utilități aferente spațiilor utilizate pentru activitățile proiectului – 11%	14.598,76
Materiale consumabile pentru activitățile proiectului – 5%	7.131,90

3. ANEXE

- Anexa a.1.** – *Bugetul de venituri și cheltuieli definitiv pentru anul 2018*
- Anexa b.1.** – *Situația programelor de studii universitare de licență*
- Anexa b.2.** – *Situația programelor de studii universitare de master*
- Anexa b.3.** – *Situația sintetică a programelor de studii universitare de doctorat*
- Anexa c.1.** – *Situația personalului didactic la data 31.12.2018*
- Anexa c.2.** – *Situația personalului didactic detaliată pe tipuri de posturi normate în statele de funcții 2018 – 2019*
- Anexa c.3.** – *Situația privind acoperirea posturilor vacante prevăzute pentru categoria de personal didactic aprobate prin statele de funcții anul universitar 2018 - 2019*
- Anexa c.4.** – *Situația personalului, pe structuri, pentru categoria de personal didactic auxiliar și nedidactic la data 31.12.2018*
- Anexa e.1.** – *Lista reglementărilor interne ale Universității din Oradea*
- Anexa e.2.a.** – *Neconformități constatate în evaluarea internă*
- Anexa e.2.b.** – *Lista programelor de studii universitare de licență, de master și a centrelor de cercetare evaluate intern în anul 2018*
- Anexa e.2.c.** – *Lista planurilor de învățământ a programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă și a laboratoarelor didactice care au fost evaluate intern în anul 2018*
- Anexa e.2.d.** – *Lista programelor de studii universitare de licență și de master evaluate extern în anul 2018*
- Anexa e.3.** – *Gradul de promovabilitate/finalitate/pondere a absolvenților*
- Anexa e.6.a** – *Raport de activitate a Bibliotecii U.O. pentru anul 2018*
- Anexa e.6.b.** – *Raport de activitate a Editurii U.O. pentru anul 2018*
- Anexa g.1.** – *Situația personalului didactic detaliată pe tipuri de posturi normate în statele de funcții 2018 - 2019*
- Anexa g.2.** – *Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar și nedidactic aprobată pe structuri prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2018*
- Anexa g.2.1.** - *Situația posturilor vacante pentru categoria de personal didactic auxiliar și nedidactic aprobată pe funcții prin statele de funcții valabile la 31 decembrie 2018*
- Anexa h.1.** – *Raport traseu profesional absolvenți UO.*

Prezentul raport este afișat pe site-ul oficial al Universității din Oradea la adresa www.uoradea.ro, la secțiunea Informații de interes public / Anunțuri și la secțiunea Despre noi / Rapoarte și studii / Raport anual privind starea Universității din Oradea.

**Rector,
prof.univ.dr.habil Constantin BUNGĂU**